

**FTN / NETEX**

t.a.v. Leon Vincken
Buys Ballotstraat 4
4207 HT Gorinchem

Datum

23 november 2023

Doorkiesnummer

088 – 368 20 01

Ons Kenmerk

YR/DD/2024

Betreft / Onderwerp

Voorstellen Cao Textielverzorging 2024

Geachte heer Vincken, beste Leon,

Hierbij ontvang je onze voorstellenbrief voor de nieuwe Cao Textielverzorging. Onze voorstellen zijn gebaseerd op de cao-enquête van FNV Textielverzorging die massaal is ingevuld door onze leden én niet-leden. Daarnaast ligt de basis van onze voorstellen in de vele gesprekken die we hebben gevoerd met de leden van onze Landelijke Kaderledengroep en in arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV. Onze cao-voorstellen zijn aldus zeer breed gedragen.

Tussentijdse loonsverhoging in 2023

Begin dit jaar is het wettelijk minimumloon flink verhoogd. Daarom zijn de lonen in de sector Textielverzorging ook gestegen. Dat was een terechte, en tegelijkertijd helaas noodzakelijke loonsverhoging, waar de werknemers niet rijker van geworden zijn, maar wel minder arm. De urgentie om het inkomen van de werknemers in de sector aanzienlijk te verhogen is niet minder geworden.

Looptijd

FNV Textielverzorging stelt voor een cao overeen te komen met een looptijd van 1 jaar, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024. Over een langere looptijd valt te praten, indien de inhoud van de afspraken daar aanleiding voor geeft.

Automatische prijscompensatie (APC)

Wij willen een APC in de cao invoeren, zodat mensen in de sector voortaan standaard kunnen rekenen op behoud van hun koopkracht. We stellen dan ook concreet voor om de lonen vanaf 1 januari 2025 te verhogen volgens het systeem van APC. De aanpassing vindt dan plaats op basis van het CBS-consumumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid) van oktober-oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

Koopkrachtbehoud- en verbetering NU

Op Europees niveau is de richtlijn voor een gezond minimumloon vastgesteld op 60% van het nationaal mediane inkomen. In Nederland komt dat neer op tenminste 16 euro per uur. Om werknemers in de sector een loon te kunnen bieden dat bestaanszekerheid biedt en de koopkracht van werknemers in 2024 op peil te houden en te verbeteren moet het minimale cao-loon verhoogd worden naar € 16,00 bruto per uur. Dit betekent een percentuele verhoging van 19,76% voor het laagste salaris van loonschaal 2. Daarom stellen wij voor de cao-loonschalen en de feitelijke lonen te verhogen met 19,76%. Als hier een langere looptijd voor nodig is, is dit bespreekbaar.

De kilometervergoeding

De huidige kilometervergoeding is niet genoeg om de werkelijk gemaakte kosten te dekken. Werknemers moeten vaak geld toeleggen op hun reiskostenvergoeding. Wij willen daarom de kilometervergoeding ophogen tot de maximaal fiscaal toelaatbare vergoeding van € 0,23 per kilometer in 2024, voor alle woon-werk kilometers.

Zwaar werk

Zowel de werknemers als de wasbazen hopen telkens dat er meer mensen zijn die in de sector willen werken, maar dat valt tegen. Nieuwe mensen stoppen meestal weer snel nadat ze zijn begonnen. Bestaande werknemers die een kans zien om in een andere sector te gaan werken doen dat relatief vaak. De belangrijkste reden hiervoor is omdat ze het werk in de sector te zwaar vinden. Overbelasting moet omlaag en meer structuur is hard nodig om gezond pensioenleeftijd te halen. We stellen voor om:

- verplicht overwerk af te schaffen;
- de afspraken uit het pensioenakkoord m.b.t. eerder stoppen met werken uit te werken. Dat wil zeggen het mogelijk maken voor een werknemer om drie jaar voor AOW-datum met pensioen te gaan. Dit wordt op de volgende manier gefinancierd: werkgever levert vanaf 2024 een bijdrage ter hoogte van de RVU-drempelvrijstelling per jaar per werknemer maximaal drie jaar voor AOW-datum. Werknemer vult de rest aan door een deel van zijn of haar pensioen naar voren te halen en/of door middel van verlofsparen of eigen middelen.
- de keuze voor het Generatiepact open te stellen voor alle werknemers en 10 jaar voor de AOW;
- in de cao op te nemen dat werknemers niet verplicht zijn om meer dan 3 zaterdagen per jaar te werken. Voor werknemers boven de 50 jaar geldt dat zij alleen verplicht zijn op een zaterdag te werken, indien zij er een vervangende vrije dag in de week ervoor of erna voor terugkrijgen.

Pensioen

Pensioen is uitgesteld loon en daarom een belangrijke arbeidsvoorwaarde. Veel werknemers bouwen via de werkgever aanvullend ouderdomspensioen op door een maandelijkse bijdrage bij een pensioenfonds. Voor de werknemers in onze sector gebeurt dit al jaren bij het Pensioenfonds MITT en op basis van een bedrijfstakuitvoeringsovereenkomst (BUO).

We willen - in lijn met de huidige BUO - in de cao het uitgangspunt opnemen voor een Solidaire premieregeling bij het Pensioenfonds MITT.

Afschaffen van de jeugdlonen

FNV wil dat jeugdschalen en aanloopschalen uit cao's verdwijnen. Elke werknemer vanaf 18 jaar die een (reguliere) functie vervult, dient beloond te worden op basis van de voor de functie geldende schaal. De wet regelt dit nu voor 21 jaar een ouder. Wij hanteren het uitgangspunt gelijk loon voor gelijk werk. Lagere leeftijd is geen objectieve reden voor een lager loon.

Werkdruk

Een grote groep werknemers in de sector Textielverzorging heeft last van de lichamelijke en/of geestelijke werkdruk. De noodzaak om hierover afspraken te maken om de werkdruk te verlagen is erg groot. We willen een protocolafpraak uiterlijk 1 juli 2024 gereed hebben over de criteria voor het onderzoek naar de werkdruk binnen een wasserij en de aanpak daarvan.

Opleiding en ontwikkeling

We stellen voor om werknemers in de gelegenheid te stellen om jaarlijks scholing te volgen, waarmee hun taal-, cao- en of vaktechnische kennis vergroot kan worden. We willen de werknemers stimuleren om zichzelf persoonlijk en vakinhoudelijk te ontwikkelen en zo hun positie op de arbeidsmarkt te versterken.

Toegang tot de werkvloer

Vakbonden willen tenminste 4 keer per jaar toegang tot de reguliere pauzeruimte (veelal bedrijfskantine) onder pauzetijd, om zo contact te kunnen onderhouden met werknemers in het algemeen en vakbondsleden in het bijzonder.

Afspraken uit de cao 2023 - 2024

In bijlage 3 van de Cao 2023 – 2024 staan protocolafspraken opgenomen die nog steeds niet zijn nagekomen. We willen nu concrete afspraken maken over de einddatum van de uitvoering hiervan.

Wij behouden ons het recht voor in de loop van de onderhandelingen met andere of aanvullende wijzigingsvoorstellen te komen.

Met vriendelijke groet,
mede namens de landelijke kaderledengroep FNV Textielverzorging,



Onderhandelingsdelegatie FNV,

Monique Tiethof

Durk Brouwer

Monique Visscher

Marcel Kromdijk

Ruben Strubbe

Dino Djulbic

Yolanda Reus