

Artikel 15 WERKTIJDEN.

Lid 1a en 1b worden respectievelijk lid 2a & 2b Ploegendienst

Ploegendienst

Lid 1 In 2-ploegendienst wordt afwisselend gewerkt in ochtend- en middagdienst.

Lid2 In 3-ploegendienst wordt afwisselend gewerkt in ochtend-, middag- en nachtdienst.

Het nieuwe lid 3 wordt:

De werktijden zullen in een jaarrooster worden vastgelegd uitgaande, bij een voltijdsdienstverband, van een gemiddelde arbeidsduur van 38 uur per week. Per week wordt volgens dienstrooster bij een voltijddienstverband maximaal 45 uur per week gewerkt. (Bij overschrijding van dit maximum is sprake van overwerk conform Artikel 30).

De OR heeft conform de [Wet op de Ondernemingsraden \(WOR\)](#) instemmingrecht als de werkgever een arbeids- en rusttijdenregeling vaststelt voor (een deel van) de werknemers.

ARTIKEL 17 Lid 2 Vitaliteitsverlof

Vitaliteitsverlof

Naast de vakantierechten volgens lid 1 van dit artikel heeft de werknemer per kalenderjaar recht op het onderstaande vitaliteitsverlof met behoud van salaris:

Wanneer hij de leeftijd van 35 jaar nog niet heeft bereikt: 7,6 uur en op 1 januari van het jaar waarin de volgende leeftijd wordt bereikt:

van 35 jaar:	15,2 uur;
van 40 jaar:	22,8 uur;
van 45 jaar:	30,4 uur;
van 50 jaar:	38 uur;
van 55 jaar t:	45,6 uur;
van 60 jaar:	53,2 uur;
van 65 jaar:	60,8 uur.

Artikel 30 OVERWERKTOESLAG

Lid 1 Wanneer in opdracht van de werkgever arbeid is verricht waardoor de arbeidsduur volgens het geldende dienstrooster op basis van het bepaalde in Artikel 15 wordt overschreden, is er sprake van overwerk.

Lid 2 Per gewerkt overuur ontvangt de werknemer het normale uurloon in tijd of geld. Daarnaast ontvangt de werknemer per gewerkt overuur de navolgende toeslag percentages voor:

uren op maandag tot en met vrijdag van 06.00 tot 21.00 uur: 40% van het uurloon;

uren op maandag tot en met vrijdag van 21.00 tot 06.00 uur: 60% van het uurloon;

uren op zaterdagen: 60% van het uurloon;

uren op zondagen: 100% van het uurloon;

uren op feestdagen m.u.v. 5 mei, onverminderd het bepaalde in Artikel 27: 100% van het uurloon.

Deze toeslagen zijn inclusief de vakantiebijslag (Artikel 32).

Indien de bedrijfsomstandigheden dit naar het oordeel van de werkgever toelaten, zal overwerk op verzoek van de werknemer worden gecompenseerd in vrije tijd. De te compenseren vrije tijd komt overeen met het aantal uren overwerk. Werkgever en werknemer bepalen in overleg wanneer de vrije tijd wordt opgenomen.

Artikel 34 lid 2. [Consignatievergoeding.](#)

Toevoegen aan lid 2: "voor de tijd die langer dan een uur tijdens een consignatiedienst wordt gewerkt is overwerkvergoeding verschuldigd."

Artikel 43 [kopen van vakantiedagen](#)

Werknemers kunnen per jaar maximaal tweemaal de arbeidsduur per week zonder beperkingen vakantiedagen kopen om te sparen, tenzij met de OR andere afspraken zijn gemaakt. Afwijkende afspraken worden gemeld aan cao- partijen. De waarde van een vakantiedag wordt berekend op basis van het maandinkomen vermeerderd met de vakantiebijslag en eventueel andere voor hem geldende vaste inkomensbestanddelen die gelden bij zijn werkgever

Artikel 51 [Loopbaancoach](#)

De Werknemer kan eens per vijf jaar gebruikmaken van een NOLOC- of NOBOC gecertificeerde loopbaancoach.