

---

**Bestuur Netwerk ARBO FNV: functieprofiel (maart 2025)**

---

**Taken netwerkbestuur** (conform Reglement netwerken FNV)

1. De kracht van het netwerkbestuur is leden op te zoeken, centraal te zetten, te betrekken, te activeren, uit te dagen en te enthousiasmeren. En door een heldere visie te hebben op het te verrichten vakbondswerk en dit goed in een werkplan met prioriteiten uit te werken, te bewaken en te helpen uitvoeren. Het netwerkbestuur is dus geen klassiek 'bestuur', maar een coördinerend, bindend en stimulerende team. Naast het bestuur functioneren er werkgroepen in het netwerk (of moeten worden opgebouwd) van actieve leden die zich richten op een specifieke taak en uitdaging.
2. Het netwerkbestuur geeft leiding aan de taken en verantwoordelijkheden van het netwerk ARBO en draagt zorg voor het functioneren ervan. De uitvoering van de taken kunnen in principe ook neergelegd worden bij de daartoe gevormde werkgroepen.
3. Het netwerkbestuur stelt zijn werkplan en prioriteiten vast binnen de beleidskaders van algemeen bestuur en ledenparlement van de FNV, binnen de begrotingsruimte die het netwerk heeft op basis van de financieringssystematiek netwerken en doet dit in overleg met de overige kaderleden in het eigen netwerk. Het netwerk legt deze vast in een jaarlijks activiteitenplan en –begroting.
4. Het netwerkbestuur informeert het algemeen bestuur en ledenparlement regelmatig over de algemene gang van zaken in het netwerk. Dit doet het netwerkbestuur via het jaarverslag en evaluaties van het beleid van het netwerk.
5. Het netwerkbestuur vertegenwoordigt het netwerk binnen het eigen netwerkgebied. Per onderwerp kan die vertegenwoordigende taak (publieksfunctie) eventueel ook worden overgelaten aan een ander FNV lid, bijvoorbeeld in een werkgroep.
6. De zittingstermijn van bestuursleden bedraagt 4 jaar. De bestuursleden kunnen maximaal 2 keer herkozen worden voor nog een nieuwe zittingstermijn.

**Samenstelling en functioneren bestuur**

1. Tot bestuurslid kan gekozen worden ieder lid van de FNV die tevens geregistreerd lid is van het Netwerk ARBO FNV en zich conform de verkiezingsprocedure gemeld heeft als kandidaat.
2. De omvang van het bestuur bestaat uit tenminste 3 en ten hoogste uit 5 personen, en is altijd oneven.
3. Het bestuur kent een voorzitter, een secretaris, een algemeen adjunct (benoemd in het DB) en 2 leden (tezamen het dagelijks bestuur vormend). De taakverdeling over deze functies wordt binnen het gekozen bestuur onderling geregeld, waarbij de algemene vergadering van het netwerk er voor heeft gekozen om de functie van voorzitter en secretaris rechtstreeks te laten verkiezen.
4. De samenstelling van het bestuur kent bij voorkeur diversiteit, zowel sectoraal, als naar sekse, leeftijd en etniciteit.
5. In het netwerkbestuur heeft elk bestuurslid één stem.

**Is dit iets voor jou?**

Vind je het belangrijk dat er een Netwerk ARBO FNV actief is zowel binnen als buiten de FNV?

Dat leden in de bedrijven en sectoren geïnformeerd en betrokken worden en dat de leden van de FNV hun gezicht laten zien en zich sterk maken voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden en werktijden en een sociaal beleid in de breedste zin?

Vind je het een uitdaging om het Netwerk ARBO FNV verder uit te bouwen, kracht te geven en goed te laten aansluiten bij de speerpunten van de FNV?

Ben je er goed in om overzicht te houden over de deelterreinen van het vakbondswerk vanuit een brede vakbondskijk op arbeidsomstandigheden en werktijden?



Vind je het een uitdaging om de verbindingen binnen en buiten het Netwerk ARBO FNV te versterken en de samenwerking met de FNV sectoren te onderhouden en uit te bouwen?

Vind je het leuk om anderen goed te laten functioneren en/of heb je zelf ervaring met vakbondswerk?

### ***Wat ga je doen: als lid van het netwerkbestuur***

- Het vertalen van de kerntaken van het Netwerk ARBO en de FNV-speerpunten naar eigen vakbondswerk in het netwerk ARBO en de werkgroepen. Het maken van keuzes in het vakbondswerk van het netwerk en het opstellen van een realistisch maar uitdagend werkplan (en begroting).
- Het helpen opbouwen van een stimulerende en heldere inrichting van het Netwerk ARBO
- Het zoeken naar leden die bereid zijn mee te doen met het vakbondswerk.
- Het coördineren, ondersteunen en stimuleren van de (potentiële) leden in het vakbondswerk.
- Het bespreken van de vorderingen van het vakbondswerk en zo nodig aanpassen of extra ondersteunen van bepaalde taken.
- Het vertegenwoordigen van het 'Netwerk ARBO FNV' naar buiten.

### ***Wat ga je doen: als voorzitter van het netwerkbestuur***

Naast de bovengenoemde algemene taken:

- Het leiding geven aan en bewaken van de voortgang van genoemde taken en uitdagingen en het functioneel delegeren van taken aan anderen.
- Het bewaken van de correcte omgangsvormen, waaronder collegiaal bestuur en respect en waardering voor belangstellende en actieve leden.
- Het leiden van bestuursvergaderingen, netwerkvergaderingen en publieke (thema)bijeenkomsten, op een frisse, stimulerende en trotse manier. De rol van technisch voorzitter kan worden overgedragen aan een ander binnen het bestuur.
- Het publiekelijk vertegenwoordigen van het netwerk en het fungeren als enthousiast en representatief boegbeeld.
- Het inrichten en bewaken van een prettige en efficiënte samenwerking met de beleidsadviseurs van 'Veilig en gezond'

### ***Wat ga je doen: als secretaris van het netwerkbestuur***

Naast de bovengenoemde algemene taken:

- De secretaris zorgt voor een goede communicatie onderling en bewaakt de gemaakte afspraken en procedures.
- De secretaris zorgt voor efficiënte verslaglegging van genomen besluiten.
- De secretaris zorgt voor de tijdige aanlevering van planning en uitnodigingen t.b.v. verzending door en/of samen met de werkorganisatie.

### ***Jouw kwaliteiten***

Jij beschikt over kwaliteiten, competenties en ervaringen waardoor je goed in een netwerkbestuur past. Je bent overtuigt van het belang van de FNV en gelooft in de kracht van de leden zelf in het vakbondswerk. Je bent collegiaal, respectvol en creatief en kunt goed in een team functioneren. Je houdt van overzicht en brengt jouw energie en enthousiasme graag over op anderen, met alle respect voor de eigen kwaliteiten van de ander. Aangezien de wereld en dus ook de FNV in toenemende mate digitaliseert ben jij geen (volledige) digibee en kun je digitaal vergaderen en werken. Het bestuur beheert een digitale nieuwsbrief en is ook actief op sociale media dus deze kwaliteiten, of de bereidheid dit te leren, zien wij graag terug in het bestuur.