



VOOR WELKE PENSIOENREGELING KIES JIJ?

We hebben in de cao's SW en Aan de slag een goede pensioenregeling, die wordt uitgevoerd door pensioenfonds PWRI. De komende jaren gaan alle pensioenen in ons land veranderen. De FNV vindt het belangrijk dat er ook straks voor iedereen een goed pensioen is en daarom willen we de beste keuzes maken. Nu ligt de eerste keus voor: wat voor soort regeling willen we? De FNV heeft een duidelijke voorkeur voor één van de twee mogelijkheden. Maar de leden beslissen! Je kunt vanaf nu jouw mening geven.

STEM MEE, JOUW MENING TELT

In deze krant leggen we je uit wat er aan de hand is, welke keuze we moeten maken en hoe je jouw stem kunt uitbrengen. Kleine waarschuwing daarbij: pensioen is best lastige kost, en dus ook niet zo makkelijk om duidelijk uit te leggen. Daarom hebben we in samenwerking met PWRI en CNV ook een filmpje gemaakt waarin alles uitgelegd wordt. Je kunt het filmpje bekijken via fnv.nl/pensioenregelingsw



Ook organiseren we een digitale ledenvergadering. Daarin geven we uitleg en kun je vragen stellen. Dat doen we op 26 januari van 14.00 tot 16.00 uur via Teams.

Via fnv.nl/swteams kun je deelnemen aan de vergadering.

Wat is er aan de hand?

Als werknemer in de SW of onder de cao Aan de slag bouw jij pensioen op bij PWRI. Zo zorg je samen met je werkgever voor jouw inkomen, nadat je met pensioen bent gegaan. De pensioenen in heel Nederland gaan de komende jaren veranderen. Dat is afgesproken in het Pensioenakkoord van 2019. PWRI en alle andere pensioenfondsen krijgen gelukkig genoeg tijd om alles goed te regelen. Uiterlijk 1 januari 2027 moet PWRI zijn nieuwe pensioenregeling klaar hebben.

Wat gaat er veranderen?

Straks krijg je een persoonlijke 'pensioenpot'. Daarin zit het bedrag dat je, zolang je werkt, elke maand samen met jouw werkgever inlegt. PWRI belegt dit geld, om er méér geld van te maken. Met het doel dat als je met pensioen bent, je de dingen kunt blijven doen die je nu ook doet. Maar: door de enorm lage rente groeien de pensioenen al jarenlang niet meer. Net zoals je nauwelijks rente krijgt op je spaargeld. In de nieuwe pensioenregeling wordt die rente minder belangrijk. Daardoor wordt de kans op verhoging van de pensioenen gelukkig weer groter. Om dat voor elkaar te krijgen, wordt het nog belangrijker dan nu dat er goede resultaten met het beleggen worden gehaald.

Maar dan zijn we er nog niet; er moeten naar aanleiding van het Pensioenakkoord nog keuzes worden gemaakt. De eerste is de keus tussen twee verschillende typen pensioenregelingen: de solidaire en de flexibele regeling. Verderop in deze krant leggen we de belangrijkste verschillen uit. En waarom de FNV de voorkeur geeft aan de eerste, de solidaire pensioenregeling. Maar de leden hebben het voor het zeggen bij de FNV. Daarom raadplegen we onze leden hierover.

DUS LAAT ONS JOUW MENING WETEN!



WAAROM EEN NIEUW PENSIOENSTELSEL?

Waarom laten we het niet bij het oude?

Jarenlang werd het pensioen in ons land beschouwd als het beste ter wereld. Waarom zou je dat dan willen veranderen? Daar zijn verschillende redenen voor. Bijna alle pensioenfondsen in Nederland staan al jaren onder druk. Al jarenlang kunnen de pensioenen niet worden verhoogd, terwijl het leven wel duurder wordt. Bij sommige pensioenfondsen in andere sectoren moesten zelfs al lopende pensioenuitkeringen worden verlaagd. Zo kan de belofte die werknemers

hebben gekregen over de hoogte van hun pensioen, niet goed worden waargemaakt. Maar de pensioenpremies blijven wel stijgen; de pensioenen worden dus niet beter, maar wel duurder. Ook speelt mee dat mensen steeds ouder worden. En ze wisselen vaker van baan. Daarom zijn er in het Pensioenakkoord afspraken gemaakt over vernieuwing van het pensioenstelsel.

EERSTE STAP NAAR EEN NIEUWE PENSIOENREGELING:

Keuze pensioencontract

De eerste stap naar een nieuwe pensioenregeling is het maken van een keuze tussen één van de twee mogelijke "pensioencontracten":

- 1. De solidaire pensioenregeling** (ook wel het nieuwe pensioencontract genoemd)
- 2. De flexibele pensioenregeling** (ook wel de verbeterde premieregeling genoemd).

Op twee punten lijken deze twee soorten regelingen op elkaar: het zijn allebei **premieovereenkomsten**. Wat betekent dit? Je hebt daarin geen afspraak over de hoogte van jouw pensioenuitkering, maar wel over de hoogte van de pensioenpremie die jij en je werkgever betalen. De hoogte van jouw pensioen is dan het resultaat van die betaalde premie en de daarmee behaalde beleggingsopbrengst.

Dat is anders dan nu. Jouw pensioen bij PWRI is nu nog een uitkeringsovereenkomst; daarin krijg je als werknemer een toezegging (een belofte) over de hoogte van jouw pensioenuitkering. Dat klinkt mooi, maar die toezegging kan al jaren niet worden nagekomen. Dat komt doordat de pensioenen niet kunnen meegroeien met de steeds maar stijgende prijzen. Daarom verdwijnt de uitkeringsovereenkomst helemaal. In de toekomstige regelingen wordt de kans groter dat de pensioenen weer jaarlijks kunnen groeien. Maar daar staat tegenover dat de kans dat de pensioenen moeten worden verlaagd ook wat groter wordt.

Daarnaast krijg je in beide soorten regeling een individuele, persoonlijke pensioenpot. Nu is dat nog niet zo geregeld. Verder verschillen beide regelingen behoorlijk van elkaar.





DE BELANGRIJKSTE VERSCHILLEN TUSSEN DE SOLIDAIRE EN FLEXIBELE REGELING:

- De solidaire regeling lijkt veel meer op onze huidige pensioenregeling en kent meer solidariteit dan de flexibele regeling; die is veel meer individueel gericht.
- Net als nu wordt in de solidaire regeling het geld van alle deelnemers samen belegd. Dus zowel van werknemers die pensioen opbouwen, als van de gepensioneerden. Dat heeft twee voordelen:
 - 1) het geeft meer solidariteit tussen deelnemers en gepensioneerden,
 - 2) op deze manier wordt er langer belegd dan in de flexibele regeling: het beleggen gaat immers door, ook nadat je met pensioen bent gegaan. Hierdoor heb je meer kans dat jouw pensioenuitkering omhoog gaat.
- In de solidaire regeling kun je samen de risico's delen, met een zogenaamde "solidariteitsreserve". Het samen risico's delen leidt uiteindelijk tot een beter pensioen en voorkomt dat er pech- en gelukgeneraties ontstaan.
- In de flexibele regeling is dit anders, veel meer individueel. Risico's worden maar beperkt gedeeld.
- In de flexibele regeling valt door jezelf veel te kiezen: bijvoorbeeld je eigen beleggingsmix. Of je kunt kiezen voor een pensioenuitkering die variabel is en niet vaststaat.
- Uit berekeningen blijkt dat de solidaire regeling bij een gelijke premie naar verwachting leidt tot een iets meer stabiele en iets hogere pensioenuitkering. Met andere woorden: de premie kan dan iets lager voor eenzelfde pensioenuitkering, dan bij de flexibele regeling.

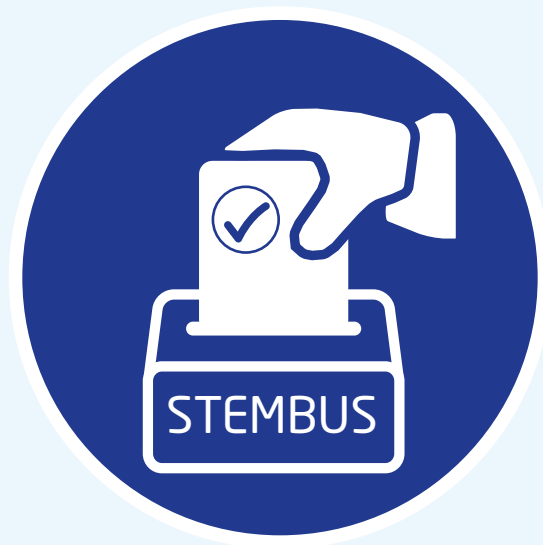
VOORKEUR FNV

De FNV heeft deze uitgangspunten voor een goed pensioen:

- Een pensioen dat als het even kan jaarlijks wordt verhoogd en dus meestijgt met de prijzen
- Zonder pech- en gelukgeneraties
- Solidair binnen en tussen generaties, voor een beter resultaat
- Collectief en verplicht, voor lage kosten en het beste resultaat
- Met keuzemogelijkheden, maar binnen grenzen
- Duidelijke communicatie over verwachtingen en risico's.

Kijkend naar deze punten en de verschillen tussen beide soorten regeling, heeft de FNV een duidelijke voorkeur voor de solidaire pensioenregeling. Niet alleen in de Sw, maar ook in andere sectoren. In het Pensioenakkoord hebben we ons juist sterk gemaakt voor een nieuw stelsel waarin we de problemen van nu oplossen, maar het goede van ons huidige stelsel zo veel mogelijk behouden. Dat laatste zie je veel meer terug in de solidaire regeling. Vooral in de solidariteitsreserve, het bij elkaar houden van deelnemers en gepensioneerden, en het blijven werken met één collectief beleggingsbeleid.

Verder schatten we in dat lang niet alle werknemers het fijn zullen vinden om in de flexibele regeling zelf (meer) pensioenkeuzes te moeten maken. Voor hen kan het leiden tot "keuzestress". Ook dit pleit voor de solidaire regeling.



STEM MEE, JOUW MENING TELT!

FNV is dus van plan om te kiezen voor de solidaire premieregeling. De landelijke kaderleden van het Branchebestuur kunnen zich vinden in deze keus. Zij vinden dat dit met een positief advies kan worden voorgelegd aan de leden. Maar nogmaals: de leden beslissen!

Dus laat ons weten wat jij hiervan vindt.
Stemmen kan eenvoudig via fnv.nl/pensioensw.
Je kunt tot en met 4 februari 2022 stemmen.

Let op:

je stem is alleen geldig als je lidmaatschapsnummer is ingevuld.
Het lidmaatschapsnummer staat op je ledenpas of kun je terugvinden op je bankafschrift.

Uiteraard kun je slechts eenmaal jouw stem uitbrengen.

Stemmen kan alleen via internet.

Heb je [geen internet](#), maar wil je [wel stemmen](#)?
Zoek dan contact met een kaderlid van de FNV binnen jouw bedrijf:
een lid van de Bedrijfsledengroep of een FNV-contactpersoon.
Hij of zij helpt je met stemmen.