

Artikel 15 lid 4 & 5**Lid 4**

De werkgever is verplicht de werknemer het schaalsalaris te betalen op grond van zijn functie indeling. Het schaalsalaris van de werknemer wordt bij indiensttreding minimaal vastgesteld in de A-periodiek (functiegroep 2 t/m 7) of 0 periodiek (functiegroep 8 of hoger) van de betreffende salarisschaal.

Lid 5a

De werknemer die nog niet over de kennis, vaardigheid en/of ervaring beschikt welke voor de vervulling van een functie zijn vereist, kan zolang hij nog niet over de juiste functievereisten beschikt, ingedeeld worden in de A periodiek.

Lid 5b

Werkgever mag alleen gebruik maken van de indeling in de A – periodiek mits de werkgever investeert in de kosten en tijd gepaard gaande met de opleiding, verwerving van competenties en vaardigheden, trainingen etc.

Lid 5c

Na indiensttreding dient de voortgang van kwalificaties periodiek te worden geëvalueerd. Voor medewerkers ingeschaald in groep 2 of 3 zal de evaluatie ten laatste plaatsvinden na 3 maanden, medewerkers ingeschaald in groep 4 of 5 zal de evaluatie ten laatste plaatsvinden na 6 maanden en voor medewerkers ingeschaald in groep 6 of 7 zal de evaluatie ten laatste plaatsvinden na 12 maanden.

Indien de eindevaluatie negatief is, kan, na overeenstemming met medewerker, de oorspronkelijke termijn verlengd worden met eenzelfde termijn (max. 3 maanden voor medewerkers in groep 2 of 3, maximaal 6 maanden voor medewerkers in groep 4 of 5, en maximaal 12 maanden voor medewerkers in groep 6 of 7).

Indien geen gebruik gemaakt wordt van de verlenging, dan wel na deze verlenging de evaluatie wederom negatief is, zal de werknemer in een andere, passende, functie worden ingedeeld of de arbeidsovereenkomst worden beëindigd.

Indien er geen evaluatie plaatsvindt, of wanneer de evaluatie positief is afgerond zal de medewerker worden ingeschaald in de 0 – periodiek.

Lid 5d

De duur van de indeling in de A – periodiek is naast de genoemde termijnen in lid 5c maximaal gelijk aan:

- De duur van de opleiding/ het opleidingstraject,
- De duur van de training,
- De tijd die ervoor staat om het gewenste competentieniveau, en/of
- De tijd die ervoor staat om de gewenste vaardigheden te behalen.

