



KIJK & VERGELIJK - CAO FEDEX

Onderwerp	Inzet FNV	Standpunt FedEx
Looneis (art. 62)	6% structurele loonsverhoging voor alle medewerkers.	2% voor schalen 1-7 en 0,5% voor schalen 8-17 met ingangsdata 1 juni 2026 en 1 april 2027.
Looptijd cao	1 jaar vanwege inflatie en onzekerheid. 2 jaar alleen bespreekbaar bij goede afspraken.	23 maanden in verband met overgang naar nieuw financieel jaar.
Eindejaarsuitkering	Indexeren zodat deze meegroeit met inflatie.	Niet akkoord
Hersteltijd	Behouden extra hersteltijd 0,5 uur (60) en 1 uur (63). Uitbreiding naar 1,5 uur per dag bij 65 jaar door oplopen AOW. Keuze aan werknemer voor of na de dienst.	Leeftijd voor extra hersteltijd verschuiven naar 5 jaar vóór AOW. Voorstel voor 80/90/100-regeling ingang 2 jaar vóór AOW.
Nachtdiensten	Huidige uitzonderingen behouden.	Verplichting nachtdienst onderscheid vóór/na geboortjaar 1970.
Extra vakantie uren	Wie al heeft opgebouwd behoud de uren en daarna gefaseerd afbouwen.	Wil opbouw extra vakantie uren voor leeftijd 35-44 jaar stoppen.
Gelijke beloning schalen 1-7 (art. 57/58)	Schalen 1-7 gelijk behandelen aan hogere schalen. 1,5% jaarlijks eenmalige uitkering bij bereiken maximum schaal.	Aangepaste beoordelingssystematiek door van een 3-punt naar 5-punt beoordeling met lagere percentages te gaan. En 0,8% jaarlijkse uitkering bij bereiken maximum loonschaal 1-7.
Doorwerken tot pensioengerechtigde leeftijd	Mogelijkheid om door te werken tot de pensioengerechtigde leeftijd.	Niet akkoord
Reiskostenvergoeding (art. 84)		Akkoord met verhoging naar 50 kilometer.
Fietsplan	Invoering fietsplan voor medewerkers.	Verzoekt FNV om voorstel verder uit te werken.