

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO European Bulk Services (E.B.S.) B.V.
6 januari 2014 – definitieve versie**

EBS, FNV Havens en CNV Vakmensen hebben op 6 januari 2015 een onderhandelingsresultaat bereikt voor de cao EBS 2015-2019.

1. Looptijd

De looptijd van de cao is 5 jaar, t.w. van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2019.

2. Werkgelegenheidsafspraken

EBS garandeert de werkgelegenheid voor alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die bij EBS in dienst zijn op 1 januari 2015, gedurende de periode 1 januari 2015 tot en met 31 december 2019, met inachtneming van het bepaalde in artikel 12a lid a van de cao. Deze werkgelegenheidsgarantie geldt niet voor medewerkers:

- waarmee het dienstverband wordt beëindigd wegens disfunctioneren,
- die in deze periode met pensioen gaan,
- waarmee het dienstverband eindigt na twee jaar arbeidsongeschiktheid,
- die op eigen verzoek het dienstverband beëindigen.

Indien zich significant verslechterende bedrijfseconomische omstandigheden voordoen, zal EBS primair trachten om via bijvoorbeeld collegiale uitleen ontslag te voorkomen alvorens over te gaan tot andere maatregelen. Als andere maatregelen nodig zijn zal EBS in overleg treden met sociale partners, ten einde passende maatregelen overeen te komen om de sociale problematiek zo veel als mogelijk op te vangen.

Wanneer in dit kader, gedurende de looptijd van deze werkgelegenheidsafspraken, alsnog een reorganisatie noodzakelijk is met als gevolg collectieve ontslagen wegens bedrijfseconomische omstandigheden zal bij de gesprekken hierover met de vakbonden de kantonrechtformule (2009, C factor 1,5) als uitgangspunt dienen voor de berekening van de transitievergoeding.

3. Inkomen

Prijsindexering

Het systeem van prijsindexering zoals thans in de cao opgenomen wordt ongewijzigd voortgezet.

Loon

De lonen worden gedurende de looptijd van de cao als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2015: 1,50%
- per 1 januari 2016: 1,25%
- per 1 januari 2017: 1,25%
- per 1 januari 2018: 1,00%
- per 1 januari 2019: 1,00%

Resultaatafhankelijk uitkering

Gedurende de looptijd van de cao zullen de volgende eenmalige uitkeringen verstrekt worden:

- bij de loonbetaling van november 2015: 1.350 euro
- bij de loonbetaling van november 2016: 1.000 euro
- bij de loonbetaling van november 2017: 1.000 euro
- bij de loonbetaling van november 2018: 1.000 euro
- bij de loonbetaling van november 2019: 1.000 euro

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO European Bulk Services (E.B.S.) B.V.
6 januari 2014 – definitieve versie**

Indien een werknemer na 1 januari van enig jaar in dienst treedt of vóór 31 december van dat jaar uit dienst treedt, heeft hij aanspraak op een gedeelte van de eenmalige uitkering naar rato van het aantal vastgestelde maanden dienstverband in dat jaar.

Voor de werknemer, die vóór of op de 15e van de maand in dienst treedt, telt die maand mee voor de vaststelling van de eenmalige uitkering, ná de 15e niet. Bij uitdiensttreding geldt het omgekeerde.

Parttimers ontvangen de uitkering pro rato.

4. Ziektekosten

Met ingang van de 1 januari 2015 wordt de werkgeversbijdrage voor de ziektekostenregeling verhoogd van 11 euro naar 22 euro per maand.

5. Pensioenen

De opbouw van pensioenen wordt per 1 januari 2015 verlaagd naar 1,875%. Cao partijen zullen afspraken maken over het aanpassen van de pensioenregelingen aan de pensioenwetgeving. Afsproken is dat deze verlaging geen verlies van pensioenopbouw geeft mits er voldoende fiscale ruimte is. Bij de staffels wordt ieder jaar in de toekomst vergeleken met 2014, het verschil gaat in pensioen dan wel een netto spaar (pensioen)product van AEGON dat onderdeel is van het akkoord tussen SBPVH en AEGON.

De bijdrage van SVBPVH, € 12500, =, voor de geboortejaren 1950-1959, zal worden in gezet om de pensioenen van deze groep te verbeteren.

Opgenomen zal worden dat de pensioenleeftijd overeenkomt met de AOW-leeftijd.

6. Aanpassing WW

Partijen spreken af dat wanneer er meer duidelijkheid is over het SER advies "Toekomstige arbeidsmarkt infrastructuur en WW" en/of de precieze invulling van het Landelijk Fonds voor de Private Aanvullende WW, CAO partijen nadere afspraken zullen maken over de uitwerking van de volgende punten:

1. Bovenwettelijke WW Reparatie vanaf de 11e maand tot de 38e maand.
2. Deelname Landelijk Fonds voor de Private Aanvullende WW
3. Per 1 januari 2016 Premieverdeling (50%/50%) werknemer en werkgever

7. Werkgroep toekomstige organisatie

Partijen hebben afgesproken dat gedurende de looptijd van de cao een paritaire werkgroep ingericht wordt, welke in 2015 de mogelijkheden om te komen tot nieuwe werkpatronen zal onderzoeken.

Bij dit onderzoek zullen werkaanbod, bezetting, inhuur en overwerk worden meegenomen. Indien nodig om tot een goede afweging te komen, zal hiertoe in 2015 ook een 'pilot' worden uitgevoerd.

Het doel van de werkgroep is om, indien mogelijk gebleken, voor 1 januari 2016 te komen tot een nieuw rooster dan wel nieuwe roosters om deze in 2016 in de organisatie te implementeren.

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO European Bulk Services (E.B.S.) B.V.
6 januari 2014 – definitieve versie**

Uitgangspunten hierbij is dat nieuw(e) rooster(s) leiden tot het optimaal laten aansluiten van de personeelsbezetting op het wisselende werkaanbod in combinatie met een veilig en gezond werkpatroon voor werknemers. Na advies en overeenstemming zullen cao partijen het opnemen in de cao.

8. Wend- en weerbaarheidsbudget

EBS zal aan het jaarlijkse opleidingsbudget een budget voor opleidingen toe te voegen zodat werknemers die dat willen zich “breed” kunnen voorbereiden op de toekomst. Cao partijen zullen in het eerste half jaar 2015 afspraken maken over hoe hier invulling aan te geven en jaarlijks in een paritair overleg de voortgang van het wend- en weerbaarheidsbudget bespreken. EBS zal aandacht aan dit budget besteden door medewerkers te attenderen op de mogelijkheid tot het volgen van opleidingen in dit kader. De afweging tot het volgen van opleidingen zal door werknemer gemaakt worden in overleg met P&O. Het budget zal worden ingezet voor medewerkers geboren in of na 1960 en al in dienst voor 1 januari 2015.

Voor 2015 en 2016 zal EBS voor de doelgroep per medewerker een individueel budget van 500 euro voor deze opleidingen reserveren. Het budget in de jaren 2017 t/m 2019 zal elk kalenderjaar worden aangevuld als de werknemer (een deel) van zijn budget heeft ingezet, over de totale periode is het budget maximaal 2.500 euro.

Als besloten wordt door de overheid tot het mogelijk maken van het in mindering brengen van kosten, door EBS gemaakt ten behoeve van wend- en weerbaarheid, scholing, ontwikkeling en persoonlijk budget c.q. uitgaven in meest brede zin ten behoeve van medewerkers, op komende transitiebedragen dan wel KR-formule-uitkeringen al dan niet exact afgeleid hiervan, zal EBS in voorkomende gevallen geen gebruik maken van deze mogelijkheid en niet overgaan tot het in mindering brengen van kosten. Noch zal op enigerlei andere wijze met individuele medewerkers of ondernemingsraad afspraken worden gemaakt over beperken van ontslagvergoedingen (waaronder transitievergoedingen).

Zodra de uitvoering en inrichting van het sectorfonds duidelijk is, is EBS bereid om zich hierover door de vakbonden te laten informeren en in overleg te treden of het sectorfonds een rol kan spelen.

9. AOW-reparatie

De AOW-reparatie voor de geboortejaren vanaf 1960 zal op gelijke wijze als voor de geboortejaren 1950-1959 (artikel 46B ‘Vitaliteitsspaarregeling’) vanaf 01-01-2015 worden ingevoerd.

10. Mentortoeslag

Werknemer die door EBS is aangesteld als mentor ontvangt voor elke maand dat hij wordt ingezet een vergoeding van 150,- euro.

11. Werkkostenregeling

De fiscale verrekening vakbondscontributie zal te allen tijde onderdeel zijn van de werkkostenregeling. Als andere fiscaal vriendelijke oplossingen mogelijk zijn, is dat ook akkoord.

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO European Bulk Services (E.B.S.) B.V.
6 januari 2014 – definitieve versie**

12. Takenmatrix

De takenmatrix voor de operationele- en technische dienst zoals door EBS ingebracht (zie bijlage) zal worden opgenomen in de cao, waarbij om door te kunnen stromen naar Allround operator een medewerker 4 kernactiviteiten moet kunnen uitoefenen en de Allround technische operator over 10 van de vereiste kwalificaties moet beschikken.

Deze afspraak geldt voor alle nieuwe medewerkers (in dienst vanaf 01.01.2015) alsmede medewerkers welke per 01.01.2015 nog niet als Allround operator of Allround technisch operator binnen EBS zijn aangesteld.

Voor medewerkers werkzaam in een andere functie dan Allround (technisch) operator zal hun functie op basis van het nieuwe functiegebouw worden vastgesteld, waarbij het salaris van de medewerker niet naar beneden zal worden aangepast.

Voor 1 april 2015 zal er in overleg met de Ondernemingsraad een opleidingsplan en een planning zijn afgesproken om maximale opleiding van medewerkers te borgen.

13. Inhuurvolgorde

De afspraken met betrekking tot de 'Gedragcode inhuur derden' zal als volgt worden aangepast:

Inhuur (eigen mensen of inhuur)

- Tremmen en of vegen binnenboord
- Bobcat, laadschop, graafmachine, bulldozer binnenboord
- Bobcat, laadschop, graafmachine, bulldozer op de wal
- Grote laadschop op de stort en afslag (inclusief bediening bandencircuit)*
- Bootsman*
- Terreinbeladen
- Lichterbeladen/stortpijpen
- Bediening pneumaten
- Laadschoppen terrein groot en klein
- Beladen vrachtauto's
- Schoonmaken cellen EP*

* Alleen toegestaan na toestemming Ondernemingsraad obv overzicht met namen en certificaten.

Uitbesteding (alleen zelf doen bij leegloop)

- Schoonmaken terreinen, opstallen, silo's, machines, etc..
- Opzakken
- Open en dichtleggen wagons (daarbij moet altijd een eigen operator aanwezig zijn die de taak "treinstation" beheerst).

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO European Bulk Services (E.B.S.) B.V.
6 januari 2014 – definitieve versie**

Bijlage – Takenmatrix/functiegebouw - Operationele dienst

Basiswerkzaamheden	Vegen/Tremmen binnenboord Bobcat/catkraan/kleine laadschop binnenboord Terrein-/schoonmaakwerkzaamheden	
Ondersteunende activiteiten	Bootsman	Laadschop groot – Stort LH
	Opslagmachines	Schoonmaken cellen EP
	Afslagmachines	Bediening stortpijpen EP
	Auto belading LH	Laadschop middel Afslag/verkassen e.d.
	Trein station LH	Laadschop groot Afslag/verkassen e.d.
	Trein station EP	
Kernactiviteiten	Kraanmachinist Lemniscaat	Bandenkras
	Kraanschipper Lemniscaat	Weger op drijvende weegtoren
	Kraanmachinist MAN-bruggen + Kraan D	Commando Europoort
	Kraanmachinist+Schipper Taurus	

cao-functie	Functieopbouw	Opleidingsvereisten	Werkervaring
4 ^e operator	Startfunctie: Beheersing binnenboord werkzaamheden (Vegen, tremmen, bobcat/catkraan/kleine laadschop) Terrein-/schoonmaakwerkzaamheden	Startkwalificatie, MBO 2 STC 'Medewerker havenoperaties' Opleiding 'Operator binnenboord'	Opleiding BBL 2 jaar
3 ^e operator	Idem 4 ^e operator met beheersing van ten minste 7 ondersteunende activiteiten.	Opleiding op MBO 3 niveau Opleiding 'Operator binnenboord'	Gemiddeld 2 jaar
2 ^e operator	Idem 3 ^e operator met ruime ervaring wal- en lossingswerkzaamheden en beheersing van ten minste 1 kernactiviteit.	Idem 4 ^e operator + : Interne/externe certificering gekoppeld aan ondersteunende activiteiten.	Gemiddeld 3 jaar
1 ^e operator	Idem 2 ^e operator met ruime ervaring wal- en lossingswerkzaamheden en beheersing van ten minste 1 kernactiviteit. Uitvoering van alle voorkomende werkzaamheden; brede inzetbaarheid in alle producten; multi-inzetbaar op meerdere machines en taken.	Idem 3 ^e operator + : Interne/externe certificering gekoppeld aan ondersteunende activiteiten en kernactiviteit.	Gemiddeld 5 jaar
Allround operator	Idem 1 ^e operator en met beheersing van ten minste 3 kernactiviteiten.	Idem 2 ^e operator + : Interne/externe certificering gekoppeld aan ondersteunende- en kernactiviteiten.	Gemiddeld 7 jaar
Productiecoördinator	Idem 1 ^e operator en met beheersing van ten minste 4 kernactiviteiten.	Idem 1 ^e operator + : Interne/externe certificering gekoppeld aan ondersteunende- en kernactiviteiten.	Gemiddeld 10 jaar
Productiecoördinator	Leidinggeven/coördinatie operationele werkzaamheden	MBO – niveau 4 Opleiding 'Leidinggeven'	Ervaring in leidinggevende functie

**ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO European Bulk Services (E.B.S.) B.V.
6 januari 2014 – definitieve versie**

Bijlage – Takenmatrix/functiegebouw - Technische dienst

Startniveau		Opleiding MBO 4
Niveaus in uitvoering werkzaamheden		Vereiste kwalificaties
1	Basis werkzaamheden, nog geen specifieke kennis van techniek binnen EBS	Montage bankwerken algemeen
2	Basis werkzaamheden, kan taken nog niet volledig zelfstandig uitvoeren	MIG en elektrisch lassen
3	Ruime praktijkervaring, voert taken zelfstandig uit (loopt nog niet alleen in de ploeg)	Uitvoering van elektrotechnische installatie werkzaamheden
4	Ruime praktijkervaring, zelfstandig werkzaam, waar nodig met back-up	Uitvoering elektrotechnische OHC inspecties
5	Ruime praktijkervaring, volledig zelfstandig werkzaam	Uitvoering mechanische OHC inspecties
		Kennis van Pneumatiek
		Kennis van Hydrauliek
		Elektrisch schakelen
		Uitvoering alle voorkomende werkzaamheden bandensystemen
		Softstarters inregelen
		Beheren (en programmeren van) frequentieomvormers
		Complexe storingen zoeken en oplossen op alle aanwezige installaties
		Storing zoeken met procesautomatiseringssystemen

cao-functie	Functieopbouw	Opleidingsvereisten	Werkervaring
4 ^e technisch operator	Basis werkzaamheden, nog geen specifieke kennis van techniek binnen EBS Beheersing van ten minste 2 vereiste kwalificaties.	MBO – niveau 4 Certificering gekoppeld aan kwalificaties	NVT
3 ^e technisch operator	Idem 4 ^e operator, met toenemende mate van zelfstandigheid. Beheersing van ten minste 5 vereiste kwalificaties.	MBO – niveau 4 Certificering gekoppeld aan kwalificaties	Gemiddeld 2 jaar
2 ^e technisch operator	Idem 3 ^e operator, met ruime praktijkervaring, kan zelfstandig taken uitvoeren. Beheersing van ten minste 7 vereiste kwalificaties.	MBO – niveau 4 Certificering gekoppeld aan kwalificaties	Gemiddeld 5 jaar
1 ^e technisch operator	Idem 2 ^e operator, zelfstandig werkzaam, waar nodig met back-up. Beheersing van ten minste 9 vereiste kwalificaties.	MBO – niveau 4 Certificering gekoppeld aan kwalificaties	Gemiddeld 7 jaar
Allround technisch operator	Idem 1 ^e operator, volledig zelfstandig werkzaam. Beheersing van ten minste 10 vereiste kwalificaties.	MBO – niveau 4 Certificering gekoppeld aan kwalificaties	Gemiddeld 10 jaar

cao-functie	Functieopbouw	Opleidingsvereisten	Werkervaring
Technisch specialist	Idem Allround operator, volledig zelfstandig werkzaam met een specialisme <u>OF</u> Volledig zelfstandig werkzaam in specialisme	MBO – niveau 4 Certificering gekoppeld aan kwalificaties en specialisme	Minimaal 5 jaar
Magazijnmeester	Bestelling, beheer, uitgifte en administratie magazijn	MBO – niveau 4 Opleiding magazijnbeheer	Minimaal 2 jaar
Coördinator TD Werkvoorbereider	Leidinggeven/coördinatie en voorbereiding technische werkzaamheden	MBO – niveau 4/HBO Certificering gekoppeld aan kwalificaties	Minimaal 2 jaar