

# VERENIGING WERKGEVERS OPENBAAR VERVOER

Secretariaat: Bezuidenhoutseweg 12, Postbus 19365, 2500 CJ 's-Gravenhage  
Telefoon: 070-3490921  
Gevestigd te Utrecht, KvKnummer 40482994

---

Datum: 4 februari 2022

Betreft: eindbod CAO Openbaar Vervoer 1 juli 2021- 31 december 2022

Aan: FNV en CNV Vakmensen

## **EINDBOD CAO OPENBAAR VERVOER 1 JULI 2021 – 31 DECEMBER 2022**

De CAO Openbaar Vervoer is op 30 juni 2021 geëxpireerd. De VWOV en de vakorganisaties hebben op 4 februari 2022 overleg gevoerd over de CAO Openbaar Vervoer. In dat CAO-overleg is door de VWOV het navolgende voorstel neergelegd:

### **1. Looptijd van de cao**

Deze overbruggingscao heeft een looptijd van 1,5 jaar, te weten vanaf 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022.

### **2. Eenmalige uitkeringen en de loonsverhoging per 1 juli 2022**

- a) Werknemers die op 1 juli 2021 én tevens op 31 december 2021 in dienst waren ontvangen een eenmalige bruto-uitkering van € 400,- ; werknemers die na 1 juli 2021 in dienst zijn getreden ontvangen de voornoemde eenmalige uitkering naar rato; parttimers ontvangen de uitkering naar rato van de omvang van hun dienstverband; deze eenmalige uitkering zal in de maand maart 2022 worden uitbetaald;
- b) Werknemers die op 1 januari 2022 in dienst waren ontvangen een eenmalige bruto-uitkering van € 800,-, naar rato van de duur van het dienstverband in de periode van 1 januari 2022 tot 1 juli 2022; parttimers ontvangen de uitkering naar rato van de omvang van hun dienstverband; deze eenmalige uitkering zal in de maand maart 2022 worden uitbetaald;
- c) Per 1 juli 2022 worden de cao-lonen (salarisschalen) verhoogd met 2,8 %
- d) Per 1 juli 2022 worden alle premies, vergoedingen, toelagen en toeslagen verhoogd conform de desbetreffende cao-artikelen, uitgaande van het niveau per 30 juni 2021; er vindt aldus niet met terugwerkende kracht aanpassing over de periode van 1 juli 2021 tot 1 juli 2022 plaats;

### **3. RVU-OV regeling**

Er wordt door werkgevers en werknemers een RVU-OV regeling tot stand gebracht die het mogelijk maakt om maximaal twee jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken. De navolgende uitgangspunten gelden:

- i) De regeling behelst alleen dat een werkgever gedurende een periode van maximaal twee jaar eenmalig het alsdan van toepassing zijnde RVU-vrijstellingsbedrag (in het jaar 2021: 22.164 euro per jaar) voor zijn rekening neemt;
- ii) Financiering van deze regeling zal geschieden op basis van 1) de per 1 januari 2022 vrijvallende 2,1% SVUOV-premie, 2) Vitaliteitsfonds en 3) de vrijvallende premie voor

- ABP'ers ("de 2,25%"); partijen zullen nadere afspraken maken over de uitvoering en monitoring van deze regeling;
- iii) De regeling kan op basis van vrijwilligheid van werknemer aangewend worden door alle medewerkers die:
    - a) direct voorafgaand aan het moment waarop gebruik wordt gemaakt van de faciliteit 10 jaar op basis van het gestelde in artikel 23 lid 6 van de cao OV, onder uitdrukkelijke uitsluiting van het gestelde in sub b) van het voornoemde lid 6, dan wel via een uitzendbureau, onafgebroken in de OV sector werkzaam zijn, én
    - b) direct voorafgaand aan het moment waarop gebruik wordt gemaakt van de faciliteit onder de cao OV vallen, én
    - c) gedurende de voornoemde periode van 10 jaar onafgebroken onder de cao OV vielen;
  - iv) De regeling zal van toepassing zijn zolang de RVU-vrijstellingsregeling in de huidige vorm geldt, hetgeen impliceert dat de regeling verlengd zal worden indien de RVU-vrijstellingsregeling ongewijzigd verlengd wordt; verlenging zal alsdan plaatsvinden met eenzelfde termijn als de termijn waarmee de RVU-vrijstellingsregeling ongewijzigd verlengd wordt;
  - v) Deelname is eerst mogelijk vanaf het moment van aanmelding van de tot stand te brengen cao bij het Ministerie van Sociale Zaken;
  - vi) Afhandeling zal niet via een fonds plaatsvinden, maar via de individuele werkgever;
  - vii) Op medewerkers met een parttime dienstverband is de RVU-regeling en het daaruit voortvloeiende vrijstellingsbedrag naar rato van toepassing; uitgangspunt is het dienstverband dat van toepassing is op het moment dat de medewerker de aanvraag voor deelname aan de regeling indient;

Alternatief aanbod RVU-regeling (indien vakorganisaties niet kiezen voor de voornoemde 2 jaarsvariant):

Een RVU regeling die het mogelijk maakt om maximaal één jaar voor het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd te stoppen met werken, waarbij dezelfde voorwaarden (onder ii t/m vii) gelden die in het kader van de 2 jaarsvariant van toepassing zouden zijn, exclusief financiering middels het Vitaliteitsfonds. Ten aanzien van het gestelde onder i geldt in plaats daarvan:

*De regeling behelst alleen dat een werkgever gedurende een periode van maximaal één jaar eenmalig het alsdan van toepassing zijnde RVU-vrijstellingsbedrag (in het jaar 2021: 22.164 euro per jaar) voor zijn rekening neemt;*

Ten aanzien van artikel 20A lid 1 sub a wordt voorgesteld dat de daarin opgenomen leeftijd van 62 jaar zal gelden vanaf 2024, in plaats van 2023.

In het kader van gesprekken aangaande de totstandkoming van de cao vanaf 1 januari 2023 zal het generatiepact (60-80-100 regeling) nadrukkelijk onderwerp van gesprek zijn, waarbij evenwel wordt aangetekend dat de financiering daarvan onlosmakelijk daar aan verbonden is. Voor zover er eventueel betreffende de financiering van de RVU regeling gelden zouden resteren is het uitgangspunt van werkgevers dat deze aan het einde van die RVU regeling ingezet kunnen worden in het kader van de financiering van het toekomstige generatiepact. Teneinde het vorenstaande te kunnen monitoren spreken partijen af dat jaarlijks overleg wordt gepleegd over de mate waarin werknemers gebruik maken van de RVU-regeling.

#### **4. Werkklimaat**

Sociale partners zullen werken aan een plan ter verbetering van het werkklimaat, verhoogde efficiency en grotere wendbaarheid van personeel en concessies.

Sociale partners spreken af dat direct na de totstandkoming van de cao betreffende de periode 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022 het inhoudelijke debat aangaande werkklimaat en productiviteit zal aanvangen, ingeleid door een medio maart 2022 te organiseren startconferentie.

Utrecht, 4 februari 2022

Vereniging Werkgevers Openbaar Vervoer

F. Kagie, voorzitter