

Voorstellen FNV voor een nieuwe cao Koppert 2026



18 februari 2026

Geachte mevrouw Van der Knaap, geachte mevrouw Ziel en geachte heer Verdegaal,

Hieronder treft u de voorstellenbrief van de FNV. Graag lichten wij deze voorstellen toe tijdens de eerste onderhandelingsronde op 25 februari aanstaande.

Inleiding

Koppert heeft een roerig jaar achter de rug. Een jaar waarin het voor veel medewerkers onzeker was of zij hun arbeidsplaats konden behouden. Tegelijkertijd hebben jullie met ons gedeeld dat deze reorganisatie noodzakelijk was om competitief te blijven, efficiënter te werken en mogelijke dreigingen het hoofd te bieden. Om dit mede mogelijk te maken hebben wij, samen met jullie en in overleg met de medewerkers, een sociaal plan afgesproken.

Nu is het tijd om de blik weer op de cao te richten. Wij hebben eerder aangegeven dat werknemers bij Koppert met veel passie en inzet werken. Velen zien de ‘We are family’-gedachte als een belangrijk onderdeel van Koppert en willen dit ook terugzien in goede arbeidsvoorwaarden. Wij hebben van hen het mandaat gekregen om daar met jullie over in gesprek te gaan.

De voorstellen van onze achterban hebben wij in lijn gebracht met het arbeidsvoorwaardenbeleid van de FNV. Dat heeft geleid tot onderstaande voorstellenbrief.

Wij bespreken deze voorstellen graag met u. Zoals ook vorig jaar aangegeven, is er vanuit onze achterban een sterke wens om tijdig tot een nieuwe cao te komen.

Onze voorstellen kunt u hieronder lezen. Uiteraard lichten wij deze graag verder toe tijdens onze bijeenkomsten, met als eerste datum woensdag 25 februari. Wij zien deze gesprekken met vertrouwen tegemoet.

Voorstellen

1. Looptijd

Wij gaan uit van afspraken voor de duur van één jaar. Van 1 mei 2026 tot en met 30 april 2027. Mocht daartoe aanleiding zijn dan is een langere looptijd bespreekbaar.

2. Loonsverhoging

De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 6% voor per 1 mei 2026. Dit is om de koopkracht op peil te houden en voor een deel te verbeteren.

3. APC

Daarnaast willen wij om toekomstige inflatieachterstanden te voorkomen een APC invoeren per 1 januari 2027. Dat wil zeggen een afspraak dat ieder jaar per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de afgeleide consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

4. Verkorten van fulltime arbeidsweek

Wij stellen voor de collectieve arbeidsduur per week van 40 uur te verlagen met behoud van salaris. Een standaard fulltime werkweek van 40 uur is niet meer van deze tijd en dus niet marktconform. Werknemers van Koppert hebben behoefte aan meer vrije tijd

- om te kunnen herstellen van de werkzaamheden, waardoor het ziekteverzuim zal afnemen;
- een betere werk-privé balans te vinden, zodat ook ruimte is voor mantelzorg en vrijwilligerswerk;
- om meer tijd te besteden aan scholing en opleiding.

5. Geboorteverlof

De FNV stelt voor om het geboorteverlof voor partners gedurende vijf weken volledig door te betalen.

6. Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Wij stellen voor de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) toe te passen bij Koppert en de maximale fiscale ruimte te benutten voor de uitkering. Koppert en vakbonden dienen een definitie op te stellen van welke functies bij Koppert vallen onder de doelgroep van zware beroepen en hier een advies over in te winnen bij TNO.

7. Levensfase cao

Wij stellen voor een IKB in te voeren, zodat de arbeidsvoorwaarden in de cao Koppert kunnen meebewegen met de levensfase en behoefte van de werknemer. De onderdelen

die al bestaan van een mogelijk cafetariamodel willen we bij de cao onderbrengen.

8. Aflossen studieschuld

Wij stellen voor dat het mogelijk wordt om via het IKB een studieschuld af te lossen.

9. Maand van de vakbond

Zowel Koppert als de vakbonden hechten grote waarde aan het afsluiten van een goede cao. Vakbonden hebben hier leden voor nodig. Om het belang van het vakbondslidmaatschap onder de aandacht te brengen bij de werknemers van Koppert stellen wij voor een Maand van de Vakbond in te stellen gedurende de looptijd van de nieuwe cao. Koppert stelt gedurende deze maand de interne communicatieborden ter beschikking aan de vakbonden, zodat ook niet-leden bereikt worden. Daarnaast stellen wij voor dat als een werknemer van Koppert zich inschrijft als nieuw lid bij een van de vakbonden (FNV of CNV) dat Koppert de volledige vakbondscontributie in het eerste jaar lidmaatschap betaalt.

10. Gedifferentieerde WGA premie artikel 8.4.2

Wij stellen voor dat Koppert de volledig premie betaalt.

11. Gelijke beloning

Wij stellen voor dat Koppert een onderzoek doet naar de loonverschillen onder het gehele personeel van Koppert. De ondernemingsraad wordt betrokken bij de opzet van het onderzoek en vaststelling van categorieën van werknemers. Indien er sprake is van een loonkloof tussen mannen en vrouwen wordt onderzoek gedaan naar de onderliggende factoren die bijdragen aan de loonkloof en worden er passende maatregelen genomen om deze te dichten.

12. Inflatiecorrectie maaltijdvergoeding bij incidenteel overwerk, ongemakkentoeslag, EHBO/BHB vergoeding

Wij stellen voor om dit jaar een inflatiecorrectie van 10% toe te passen op de maaltijdvergoeding bij incidenteel overwerk, ongemakkentoeslag en EHBO/BHB vergoeding. Vanaf 1 januari 2027 stellen wij voor dat deze toeslagen ieder jaar worden gecorrigeerd met dezelfde systematiek als de APC in bovenstaande voorstel.

13. Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor om de werkgeversbijdrage te verhogen naar de norm van de AWWN-werkgeversbijdrageregeling per werknemer.

14. Tekstueel

Wij stellen voor het volgende in de cao op te nemen:

- Consignatiediensttoeslag/bereikbaarheidstoeslag
- Maaltijdvergoeding bij incidenteel overwerk
- Ongemakkentoeslag

- EHBO/BHV vergoeding

15. Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.