

Resultaat van de onderhandelingen tot zover:

De partijen hebben met elkaar geconstateerd dat de cao pas afloopt in juli 2025. Daarom zijn we bezig met de voorbereidingen voor een nieuwe cao per juli 2025. Ons streven is om tot die tijd een onderhandelaarsakkoord af te sluiten, indien dat op tijd lukt.

De werkgever heeft een loonbod gedaan van 6,07%. Hoe is dat opgebouwd: 1,32% apc, (al doorgevoerd per juli 2024), 2,25% apc per januari 2025, 1,5% loonsverhoging per januari 2025 en tijdens de onderhandeling heeft de werkgever er nog 1% loonsverhoging per april 2025 bijgedaan. De onderhandelingsdelegatie van FNV Personeel heeft aangegeven dat dit bod onder het mandaat van 10% ligt en dat zij om die reden eerst in gesprek wil gaan met de achterban om daar op te halen hoe dit loonbod zich verhoudt tot het eerder afgegeven mandaat.

Partijen hebben met elkaar gesproken over de prijscompensatie van 3,86% zoals afgesproken in het onderhandelaarsakkoord over 2022-2024. FNV Personeel respecteert het verzoek dat deze compensatie zal worden besproken in juli 2025, conform het onderhandelaarsakkoord.

Partijen hebben de volgende onderwerpen verkend en liggen hierin op een lijn:

- We willen het artikel omtrent ouderschapsverlof zo snel mogelijk repareren zodat het voldoet aan de wettelijke regelgeving, en net als de FNV het salaris tot 100% aanvullen voor het betaalde deel van het ouderschapsverlof.
- Alles op het gebied van inclusie: tekenen diversiteitscharter, DI&E beleid, integriteitsbeleid, regenboog checklist, meerouderschap
- We gaan verlofmogelijkheden uitbreiden met menstruatieverlof, gendertransitieverlof, rouwverlof en menopauzeverlof;
- Het recht op onbereikbaarheid wordt geregeld;
- Wijzigen van het artikel over tijdelijke contracten voor projectovereenkomsten; Je kunt een tijdelijk contract afsluiten ongeacht de schaal wanneer het gaat om een projectovereenkomst van maximaal drie jaar. De contractduur moet gelijk lopen aan de projectduur. Verlengen van een projectcontract betekent vast contract. De cao-partijen kunnen met elkaar overeenstemmen bij uitzonderlijke gevallen om kortstondig een projectcontract te verlengen. Dit staat nu al zo in de cao maar dit artikel wordt verduidelijkt om ruis te voorkomen.
- Intentie opnemen om regelingen deel te maken van de cao, daar richten we een werkgroep voor op (met de OR). Een aantal niet controversiële regelingen kunnen we wel nu al opnemen zoals een thuiswerkregeling of leaseregeling;
- We gaan naar een vierdaagse werkweek als keuzemodel. Dat betekent dat we (nieuwe en oude) medewerkers de optie bieden om van atv-opbouw af te zien om voortaan vier dagen te werken, of niet. Bij de cao gaan we dit verder uitwerken;
- We willen medewerkers de optie geven om voortaan twee, niet één, weken bovenwettelijke verlofuren te laten uitbetalen. Bij medewerkers met veel verlof kan er eenmalig nog meer verkocht worden (4 weken);
- We nemen de bepaling uit FNV cao over de waarde van uurloon op;
- We geven elke medewerker een gelijk, persoonlijk WKR-budget vanaf 1 januari 2025;
- We schaffen voorwerpen zoals een tafeltennistafel aan voor kantoor om werkplezier te vergroten. De rayons krijgen eigen budget om hetzelfde te realiseren op eigen locatie;

- Voor nieuwe medewerkers geven we voortaan alleen een tweede klas businesskaart uit.