

besluitenlijst van het ledenparlement - 16 september 2019

1.	Opening
2.	Vaststellen agenda en notulist
	<ul style="list-style-type: none">• Het ordevoorstel om de brief van de subsector Havens te agenderen wordt besproken. De agendacommissie geeft aan dat “zoals het gesprek is verlopen tijdens de bewuste vergadering, niet is hoe we als LP met elkaar willen omgaan. Het agenderen van de brief gaat over een werknemer van de FNV en daarom kan dit geen onderwerp zijn om met het Ledenparlement te bespreken. Het is aan de leidinggevende van betrokken medewerker om dit en de eventuele schade die is opgelopen te bespreken. Dat is ook zo uitgezet.” Het bestuur betreurt de gang van zaken en hoe de bespreking in het LP is gelopen. Het bestuur zal betrokken werknemer en LP afgevaardigden die zich expliciet hebben uitgelaten een gesprek in klein verband aanbieden en er in het vervolg beter op toezien dat er geen schadelijke opmerkingen over personen wordt gemaakt. Het past niet bij de vakbond dat werknemers publiekelijk en persoonlijk worden bekritiseerd. De indiener van het ordevoorstel wil zijn voorstel toch indienen. Het Ledenparlement wijst het ordevoorstel af.• Het Ledenparlement wijst het ordevoorstel om Governance voor vandaag te agenderen af.• Het voorstel om de motie van Wantrouwen (sectoralisatie) te bespreken wordt niet ingediend. Het procesvoorstel Sectoralisatie (waarop de motie betrekking heeft) wordt besproken tijdens de vergadering van 11 oktober aanstaande, alsmede de terugkoppeling van de commissie Sectoralisatie. <p>De concept-agenda van 16 september 2019 wordt hierbij aangenomen.</p>
3.	Vaststellen arbeidsvoorwaardenagenda 2020 en looneis
	<p>Arbeidsvoorwaardenagenda</p> <p>De concept-arbeidsvoorwaardenagenda is besproken tijdens de thematische vergadering van 17 mei en de reguliere vergadering van 14, 15 juni jongstleden. Vandaag ligt de arbeidsvoorwaardenagenda 2020 ter besluitvorming voor. Dit doen we eerder dan gebruikelijk zodat onze leden al aan de slag kunnen gaan met de inzet, aangezien sommige cao-trajecten voor het nieuwe seizoen al starten. In de arbeidsvoorwaardenagenda staan de belangrijkste sectoroverstijgende speerpunten voor 2020 omschreven. Wij constateren dat we steeds meer steun krijgen voor onze agenda die we sinds de start van de congresperiode hebben uitgerold: aanpakken van de doodgeslagen flexibilisering en eerlijkere verdeling van het geld. Komend cao-seizoen gaan wij door op de ingeslagen weg. Het gaat hierbij om de belangrijkste focuspunten: meer zekerheid van werk, hogere lonen en een extra impuls voor laagbetaalde arbeid en meer kwaliteit van werk zodat mensen meer grip krijgen op hun werk(tijd) en gezond met pensioen gaan.</p>

Thema's zoals aandacht voor arbo; diversiteit; equal pay; seksuele intimidatie zijn belangrijke thema's, maar lenen zich veel meer om gericht campagnematig dan wel sectoraal op te pakken daar waar het speelt. Dit zijn dus geen focuspunten waarmee alle sectoren aan de slag moeten. Dit geldt ook voor de opmerkingen over onze zzp-agenda. In de zzp-visie hebben wij eerder onze inzet bepaald, zoals sectorale minimumtarieven en het recht om collectief te onderhandelen teneinde schijnopdrachtgeverschap aan te pakken. Daar is FNV Zelfstandigen nu al mee bezig.

N.a.v. de opmerking uit het Ledenparlement dat de garantiebannen achterblijven, geeft het bestuur aan dat uit de evaluatie is gebleken dat dit alleen geldt voor de publieke sectoren. Richting de publieke sectoren zal extra aandacht worden besteed om dat veel meer van de grond te krijgen. Echter, dit is ook een van de thema's die sectoraal moet worden aangepakt. De eerder gedane toezegging dat we ook aan de slag gaan met het realiseren van garantiebannen in onze organisatie, wordt genoteerd. Hierop komt het bestuur terug.

In de arbeidsvoorwaardenagenda wordt het thema equal pay genoemd, maar er wordt wel gezocht naar andere strategieën dan het afdwingen aan de cao-tafel om meer te kunnen scoren.

De uitwerking van vrijstelling van kaderleden, vakbondsfaciliteiten en ledenvoordelen werken we in ons cao-handboek verder uit in concrete voorstellen.

Voor wat betreft platformeconomie deelt het bestuur mee dat dit onderwerp nog terugkomt in het Ledenparlement. Er is een FNV-visie aangehouden en er loopt een SER-traject.

Vanuit het Ledenparlement wordt ernstig bezwaar aangetekend dat het thema "Eerder stoppen (vroegpensioen)" in de arbeidsvoorwaardenagenda verstopt is tussen "doorwerken". Het bestuur antwoordt dat een van de drie pijlers van de pensioeninzet, een pensioen voor iedereen, hoog op de agenda staat en dat we ook met de overgangsafspraken, met betrekking tot drie jaar eerder kunnen stoppen met werken ten opzichte van de AOW-gerechtigde leeftijd, aan de slag gaan. Dit staat ook zo geformuleerd in de arbeidsvoorwaardenagenda. Om toch meer nadruk te leggen op het afgesloten Pensioenakkoord wordt door het bestuur aangegeven, dat bij onze persuitingen, naast de looneis en meer zekerheid, ook het belang om 'eerder te stoppen met werken' wordt benadrukt.

Er wordt aangegeven dat de arbeidsvoorwaardennota te afwachtend en zeker niet doortastend is omschreven. Toegezegd wordt hiernaar te kijken.

Looneis

Gezien de huidige loonontwikkeling (achtergebleven loongroei t.o.v. winstgroei en economische groei) stelt het bestuur een looninzet van 5% voor en € 14,00 als minimum.

N.a.v. de vraag om ook aan de slag te gaan met een bodem van € 1.500,00 per jaar, geeft het bestuur aan dat dit in de arbeidsvoorwaardenagenda terugkomt aangezien er wordt ingezet op een minimum van € 14,00 (€ 14,00 per uur als minimum op termijn is een loonsverhoging van meer dan 40%). Dat is dus aan de cao-tafel alleen te bereiken als er wordt ingezet op een forse nominale loonsverhoging van bijvoorbeeld €1.500,-. Hoe hier invulling aan te geven, is aan onze leden aan de cao-tafel. Daarnaast wordt

	<p>aangegeven dat 5% feitelijk een hogere loonsverhoging is dan de looneis van het afgelopen seizoen, omdat een lagere inflatie wordt verwacht en we reëel dus meer eisen dan het afgelopen jaar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Het Ledenparlement keurt de looninzet van 5% goed. • Het Ledenparlement keurt de arbeidsvoorwaardenagenda 2020 goed. • Het Ledenparlement keurt de inzet van 14 euro als cao-inzet goed in lijn met onze inzet voor een wettelijk minimumloon van €14,-
4.	Concept-besluitenlijst van 17 mei, 14/15 juni en 8 augustus 2019
	<p>Het Ledenparlement gaat akkoord met de besluitenlijst van 17 mei en 8 augustus 2019.</p> <p>De besluitenlijst van 14/15 juni wordt op het onderdeel Governance aangehouden. Het Ledenparlement vindt de toezegging(en) omtrent de procesbeschrijving te summier verwoord in de besluitenlijst.</p>
5.	Visie Beroepsonderwijs
	Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de vergadering van 8 november 2019.
6.	Begroting-kaders 2020 – 2022
	<p>Aan het Ledenparlement worden de begroting-kaders 2020-2022 voorgelegd. Met de vastgestelde begroting-kaders zal het bestuur toewerken naar een meerjarenbegroting 2020-2022, die tijdens de LP-vergadering van 6/7 december aan het Ledenparlement ter besluitvorming wordt voorgelegd.</p> <p>Met betrekking tot het specifieke kader “sluitende begroting” het volgende: Het bestuur heeft vooraf aangegeven om zonder ingrepen in het primaire proces voor 2020 geen sluitende begroting te kunnen leveren als de ledenontwikkeling niet wordt omgebogen. Dit ondanks het doorvoeren (zij het vertraagd) van eerder besloten maatregelen uit “Focus en Verbinding” en “Stofkam”.</p> <p>De Financiële commissie adviseerde vooraf desondanks om een sluitende begroting 2020 voor te leggen. Het LP wil in het besluit over de kaders geen open einde laten over de omvang van het tekort in 2020. Het bestuur zegt toe een realistische begroting 2020 op te stellen rekening houdend met uitvoering van (het vervolg op) Focus en Verbinding en Stofkam, nog zonder ingrepen in het primaire proces een tekort voor 2020 te accepteren in afwachting van positieve gevolgen van het Ledenplan en het Jongerenplan. Dat tekort te financieren uit het vermogen en die bijdrage uit het vermogen in de begroting op te nemen. De financiële commissie verklaart zich met die werkwijze akkoord. Daar waar in de loop van 2020 het werkelijk tekort afwijkt van het begrote tekort, zal er door middel van de 4- en 8-maandsrapportage verslag worden gedaan en verantwoording over de afwijking worden afgelegd.</p>

	<p>Met betrekking tot overige onderwerpen naar aanleiding van de begrotingskaders is het volgende toegezegd.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Contributieregeling voor leden in schuldsanering en/of met gering inkomen in relatie tot de participatiewet; het bestuur zegt toe om in december met een voorstel te komen waarin de financiële consequenties zichtbaar zijn. • Aan de stichting Boven Vermogen Bouw zal worden voorgesteld het vermogensbeslag ter financiering van een fonds voor schuldsanering in mindering te brengen op dat deel van het vermogen waarover met de stichting BV Bouw dubbele besluitvorming van toepassing is. • Balkenendenorm; bestuur zegt toe te zien op de tarieven van externe inhuur. • Budgetsystematiek; bestuur zegt toe te kijken naar hoe bij de AKF de gelden van de overheid naar lokaal zijn gegaan en wat de gevolgen zijn voor die sector en wat er gebeurt als daar veranderingen zouden zijn, zonder de verwachting te willen wekken dat werkgeversgelden automatisch bij het budget van die sector komen. • Samen met de commissie Statuten en Reglementen wordt een protocol opgesteld voor tussentijds vertrekkende bestuursleden (met namen de penningmeester) in relatie tot het verstrekken van decharge. <p>Het Ledenparlement stemt in met de specifieke begrotingskaders 2020-2022.</p>
7.	Visie Belastingplan
	<p>De Belastingvisie die voorligt is weliswaar geen nieuwe maar een geactualiseerde visie en moet gezien worden als een levend document dat regelmatig aan de actualiteit moet worden getoetst. De FNV moet zich inzetten voor Werk en Inkomen en daarmee ook over belastingen uitspreken. Uiteindelijk gaat het erom wat de mensen in hun portemonnee krijgen en wat het netto-inkomen is na betaling van belastingen. Zowel in de klankbordgroep als in de LP-commissie Visie en Strategie is de visie besproken.</p> <ul style="list-style-type: none"> • De portefeuillehouder heeft behoefte aan een LP-commissie Belastingvisie. Afgesproken wordt dat als hiertoe wordt besloten, de klankbordgroep dan om te zetten in een LP-commissie. Vaststelling van de leden in deze commissie komt dan ook terug in het Ledenparlement. • De visie is een levend document en zal regelmatig terugkeren in het Ledenparlement. Op een later moment zal met het Ledenparlement een meer structurele discussie over de Visie Belastingplan plaatsvinden. Ondertussen zal lobby en actie rond belastingen op deze visie worden gebaseerd.
8.	Beoordeling Klimaatakkoord en eigen activiteiten FNV
	<p>Het bestuur deelt mee dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • op ons verzoek in een Kamerbrief een passage is opgenomen waarin het kabinet de conclusie van de SER onderschrijft dat (voldoende) voorzieningen moeten worden getroffen om te voorkomen dat de verduurzaming stuit op een gebrek aan financiële draagkracht. Het kabinet zal met partijen nader uitwerking en uitvoering geven aan de in het akkoord opgenomen voorzieningen, en zal ook met die partijen alert blijven op eventuele lacunes in die voorzieningen. Het wachten is op de uitnodiging; • de FNV een subsidie in de vorm van een Transitiefonds heeft binnengehaald. Er is op dit moment € 3 miljoen beschikbaar voor de Hemwegcentrale en als het goed is, wordt deze week gestart met het Mobiliteitscentrum (deze week moet ook nog definitief worden uit onderhandeld of daar ook een loonsuppletiereregeling bij komt);

	<p>Daarnaast heeft het kabinet op onze voorspraak een voorziening werkgelegenheidseffecten energietransitie aangekondigd, waarmee 22 miljoen euro is gereserveerd gericht op van-werk-naar-werk begeleiding en om- en bijscholing van mensen die in de fossiele sectoren hun baan verliezen.</p> <p>Voor wat betreft de ‘Doe-agenda’ legt het bestuur uit dat eerst met de klankbordgroep en de commissies Visie en Strategie en Financiën verdere uitwerking plaatsvindt, voordat we richting het Ledenparlement met een definitief voorstel komen. In relatie hiermee geeft het bestuur aan dat het Klimaatakkoord op dit moment niet het enige is waarmee we bezig zijn. Er wordt hard over nagedacht om naast de Offensieflijnen ook zelf iets op de agenda te zetten, wat ook de vakbondstoets kan doorstaan.</p> <p>Tot slot kan geconcludeerd worden dat er behoefte is aan een informatieve bijeenkomst. Het Ledenparlement zal hierover worden geïnformeerd.</p>
9.	SER en Stichting van de Arbeid
	Deze onderwerpen zijn niet besproken.
9.1	SER-traject over Diversiteit in de top van het bedrijfsleven
	<p>De specifieke adviesaanvraag gaat over welke belemmeringen, - met betrekking tot culturele en genderdiversiteit – er in de top van het bedrijfsleven zijn op de arbeidsmarkt. Wat zijn de mogelijkheden en welke maatregelen kunnen die diversiteit aan de top van het bedrijfsleven stimuleren. De FNV heeft daar nadrukkelijk bij aangegeven dat het hier alleen over wil spreken als ook de weg naar de top wordt besproken; de arbeidsmarkt zelf. Het advies is niet alleen gericht op de top, maar ook op die brede arbeidsmarkt. Met betrekking tot de arbeidsmarkt, arbeidsorganisaties, wordt in ieder geval geadviseerd te investeren in diversiteit in de inclusieve werkvloer.</p> <p>Voor de Raden van Commissarissen van beursgenoteerde bedrijven is de FNV van mening dat er een quotum moet komen. De FNV vindt feitelijk dat er gestreefd moet worden naar een 50-50-verdeling, maar zodra niet eens het quotum van 30% wordt gehaald, moet een sanctie worden opgelegd. De FNV pleit al jaren voor een quotumregeling en die krijgt in dit advies voor het eerst ook vorm.</p> <p>Het advies krijgt veel steun van het Ledenparlement en wordt met algemene stemmen aangenomen.</p> <p>In het verlengde van dit onderwerp wijst het bestuur op de Diversiteit-bijeenkomst van 21 september, waarin diversiteit breder wordt besproken, zoals ook discriminatie en racisme.</p>
9.2	SER advies over de samenhang tussen IMVO en Sustainable Development Goals
	Er is een SER-advies gevraagd over SDG's, de Social Development Goals van de VN en het huidige IMVO-kader voor internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen van bedrijven. Op verzoek van het kabinet heeft de SER een advies uitgebracht over de verhouding tussen de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen, de SDG's van de VN, en de IMVO-standaarden zoals die eerder ook door de VN en vooral ook door de OESO in de OESO-guidelines voor multinationals zijn vastgelegd.

	<p>Doel van het advies is om multinationals – waar sprake is van slechte praktijken – te kunnen aanspreken op hun gedrag. De voorwaardenscheppende rechten, de enabling rights, dat zijn de core labour standards, de harde vakbondsrechten die in de verdragen van de ILO zijn vastgelegd, zoals de vrijheid van vakvereniging, de vrijheid van collectieve onderhandelingen en bovenal de vrijheid van collectieve actie, moeten stevig worden benoemd. In dit SER-advies staan die vakbondsrechten op een aantal plekken stevig benoemd.</p> <p>Met algemene stemmen, stemt het Ledenparlement in met het SER-advies.</p>
9.3	Stand van zaken uitvoering Pensioenakkoord
	<p>Het bestuur deelt mee dat de eerste bijeenkomst van de Stuurgroep heeft plaatsgevonden. De stuurgroep ziet toe op de regie van het hele akkoord, maar bovenal op de uitwerking van het nieuwe contract en alle bijbehorende regels. Dus als het gaat om bijvoorbeeld de vraagstukken over de verdeelregels en de rekenregels valt daar nog heel veel werk te verzetten, allemaal met het oog op het nieuwe contract.</p> <p>Daarnaast heeft de minister in de Kamer toegezegd dat hij ook met de sector, het pensioenveld en de sociale partners om de tafel wil om over de dreigende kortingen onder de huidige regels in de huidige situatie te spreken. Dat zijn twee losstaande discussies, maar ook daar gaan we met de sociale partners stevig het gesprek in.</p> <p>Binnen de Stichting van de Arbeid zullen we met de sociale partners overkoepelende afspraken moeten maken over op tijd kunnen stoppen, het onderzoek naar een andere AOW-systematiek, waarbij na 45 werkjaren genoeg is; onderzoek naar witte vlekken; hoe kunnen we mensen beter laten aansluiten. Een aantal afspraken zullen we in de cao's moeten zien te realiseren.</p> <p>De huidige lage rente en de strenge rekenregels zijn onderdeel van de besprekingen. Juist omdat we niet wisten waarmee Minister Dijsselbloem zou komen, wat het advies zou zijn en wanneer dat zou komen, hebben wij gezamenlijk afspraken gemaakt over waaraan wij samen een nieuw contract gaan toetsen, waaronder dat het indexatie direct bij overstap naar een nieuw contract dichterbij brengt en dat het substantieel de kans op korten verkleint. Het ging over de overgang, maar we hebben vooral een afspraak gemaakt over waaraan dat nieuwe contract moet voldoen in de uitwerking. Daar willen wij de andere partijen aan houden. Als we er niet uitkomen, hebben we een nieuwe politieke realiteit. Iets anders is de dreiging op korte termijn van kortingen voor miljoenen gepensioneerden en werkenden en daarvoor moeten we misschien wel al redelijk snel de straat op.</p> <p>Op de vraag of kortingen echt nodig zijn, antwoordt het bestuur dat dit op dit moment erg onverstandig is. Eerst willen we weten hoe het nieuwe contract eruitziet en of het dan wel nodig is.</p> <p>Desgevraagd antwoordt het bestuur dat er een informatiemap op de vergadersite is aangemaakt; dat er een lijstje komt met de doelen die op pagina 20 van het Pensioenakkoord staan beschreven; en dat de vraag-en-antwoord-lijst op de site van de FNV is geactualiseerd (en geactualiseerd zal blijven).</p>

	Gezien de tijd, wordt de vergadering gesloten en stelt de voorzitter van de vergadering voor de agendapunten die niet zijn besproken, alsmede de moties, tijdens de vergadering van november te bespreken.
10.	Vergaderschema Ledenparlement 2020
	Er zal een schriftelijke peiling plaatsvinden.
11.	Hamerstukken
11.1	Statutenwijziging Congres
	Dit agendapunt wordt doorgeschoven.
11.2	Commissies
	Dit agendapunt wordt doorgeschoven.
12.	Rondvraag
	De rondvraag zal schriftelijk worden uitgezet.
13.	Sluiting