

INZET FNV	BOD KLM
Loon: 4% per jaar, minimaal € 100,- p/m. Let wel, 4% is de gezamenlijke inzet van de 8 vakbonden!	Verschillende keren heeft KLM een bod gedaan die komen neer op 1,35% en 1,7% per jaar.
Werktijden en roosters: <ul style="list-style-type: none"> - Roosters o.b.v. minder uren d.m.v. meer ER, uiteindelijk doel 36 uur/week. - Dagdienst + 2 atv-dagen (van 5 naar 7). - Zelfroosteren. - Jokerdagen mogelijk maken. 	NEE <ul style="list-style-type: none"> - 1 EVD-dag inleveren per werknemer. - Pilot zelfroosteren starten bij Passage (eerder afgesproken). - Pilot bij Passage met 2 jokerdagen.
Werkgarantie: <ul style="list-style-type: none"> - Geen gedwongen ontslag afspraak verlengen. 	Garantie alleen indien per 1 januari 2020 bijlage 15 vervalt, overtollige werknemers krijgen na half jaar Transitiecentrum ontslag met alleen de wettelijk verplichte transitievergoeding.
Vast-Flex: <ul style="list-style-type: none"> - Uitzendkrachten alleen 'ziek en piek'. - Vast-flex: 80% vast / 20% flex per afdeling. 	NEE 100 werknemers voor max. 4 jaar op leerwerkcontract aannemen (BBL).
Overwerk: <ul style="list-style-type: none"> - Overwerk betalen vanaf einde diensttijd. 	Overwerk betalen na 15 minuten (i.p.v. 30 minuten) maar alleen indien pauze van 48 minuten na 1½ uur werken vervalt en werknemers verplicht zijn taken af te maken die uitlopen.
Duurzame inzetbaarheid: <ul style="list-style-type: none"> - 80-90-100 regeling ook in nieuwe cao: werknemers moeten er 5 jaar gebruik van kunnen maken. - Dispensatie nachtdienst voor 55 jaar: afbouwregeling (ouder, dan minder nachtdiensten) 	Regeling niet verbeteren, huidige regeling wel in de nieuwe cao, maar werknemer moet altijd 7 dagen inleveren voor deze regeling. Alleen indien huidige dispensaties ingeleverd worden.
Winstdelingsregeling: <ul style="list-style-type: none"> - Centen in plaats van procenten. 	NEE
Technische Dienst: <ul style="list-style-type: none"> - Nieuwe werknemers hoger in de schalen aannemen + huidige werknemers op hetzelfde niveau inschalen. - In doorstroomschema's vacaturefuncties tijdelijk openstellen voor doorstroom zonder vacature. 	NEE Geen arbeidsmarktprobleem.
Vakantietoeslag: <ul style="list-style-type: none"> - Vakantietoeslag over de ORT betalen. 	NEE
Gelijke behandeling IPB: <ul style="list-style-type: none"> - Eén travelpartner. - Iedereen één geboekt ticket per jaar (onafhankelijk van diensttijd/functie). 	NEE IPB is geen arbeidsvoorwaarde.
Pensioenakkoord: <ul style="list-style-type: none"> - In deze cao-regeling 'Zware beroepen' uitwerken (eerder uittreden). 	NEE Onderdeel overleg cao 2020
Jubileumuitreiking: <ul style="list-style-type: none"> - Bij 50 dienstjaren een uitkering. 	NEE