



Arriva Nederland
T.a.v. mevrouw G. Aarts, directeur Corporate Affairs
Trambaan 3
8441 BH Heerenveen

Per e-mail verzonden: ghislaine.aarts@arriva.nl

Datum
10 januari 2024

Ons kenmerk
20240110/MvdG/SL

Betreft / Onderwerp
Reactie op brief d.d. 9 januari 2024

Doorkiesnummer
088-3680226

Email contactpersoon
cbbdeventer@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte mevrouw Aarts,

Uw brief van 9 januari 2024 hebben wij in goede orde ontvangen.

Wij zijn zeer teleurgesteld over de inhoud van uw reactie. Wij hebben u om een schriftelijke inhoudelijke reactie gevraagd. U gaat op geen enkele manier schriftelijk in op de gestelde discussiepunten. Uw schriftelijke reactie hebben wij nodig om een standpunt in te kunnen nemen voor ons volgende overleg. Het feit dat u weigert om schriftelijk op de gestelde punten te reageren, zien wij als schoffering naar uw werknemers en ook naar ons toe, omdat u hiermee aangeeft dat u ons niet serieus neemt.

Wij stellen de volgende overlegdatums voor:

- Maandagmiddag 22 januari om 14.00 uur
- Dinsdagochtend 23 januari om 10.00 uur
- Donderdagmiddag 25 januari om 14.00 uur

Op maandag 8 januari hebben wij drie ledenbijeenkomsten gehouden. De opkomst was erg groot. Er waren meer dan 140 personen aanwezig. De boosheid en onrust is dus erg groot. Onze leden hebben tijdens deze ledenbijeenkomsten hun grote zorgen geuit over onderstaande zaken en ons verzocht om hun zorgen aan u door te geven. Wij verwachten van u dat u zich als goed werkgever gedraagt en gehoor geeft aan de zorgen van uw werknemers. In het kader van het artikel 40-overleg dient de vervoerder alle arbeidsvoorwaarden mee over te nemen. De onderstaande arbeidsvoorwaarden zijn (nog) niet overgenomen en geïmplementeerd.

We gaan ervan uit dat we voorafgaand aan het mondelinge overleg alsnog een schriftelijke inhoudelijke reactie ontvangen op de gestelde punten:

- Implementatie/**herstel van de oorspronkelijke op- en afstaptijden** conform de Randvoorwaarden 2023. In het dienstenpakket na 7 januari zou dit hersteld moeten zijn. Dat is het nog niet. Deze zijn nog steeds gehalveerd.

- Implementatie/**herstel van de netto pauzes**, conform de Randvoorwaarden 2023. Door extra werkzaamheden, zoals o.a. het stekkeren van bussen, is de netto pauze een bruto pauze geworden. In het dienstenpakket na 7 januari zou dit hersteld moeten zijn. Dat is het nog niet.
- Er gaan geluiden dat Arriva met het 'definitieve pakket' af wil van alle bedrijfsregels Keolis aangaande de rij- en rusttijden. Deze dienen allemaal volledig geïmplementeerd te worden. Het gaat dan om de 30 minuten aaneengesloten pauze bij diensten langer dan 7 uur, het herstellen van de netto pauzes en het herstellen van de op- en afstaptijden, conform de Randvoorwaarden 2023.
- Verder is er nog geen overeenstemming over een **kledingreglement**.
- **Implementatie** van de roostermethodiek '**werken naar wens**' voor de mensen van de oude vestiging Haaksbergen. Deze ontbreekt nog
- **Herstel** van de **oorspronkelijke vakantie/verlof en rustdagen** (vakantie en verlofregeling Keolis). Er heeft bij een aantal werknemers een verschuiving plaatsgevonden van de vakantie- en atvdagen, per ingang van de nieuwe dienstregeling. Werknemers zien graag dat conform de vakantie en verlofregeling, de verschoven dagen weer teruggeplaatst worden op de oorspronkelijke geplande vrije- en rustdagen. Dit kan en mag niet zomaar eenzijdig gewijzigd worden.

We ontvangen graag zo spoedig mogelijk uw schriftelijke reactie op de gestelde punten en een bevestiging welke datum het vervolgoverleg voor u mogelijk is.

Met vriendelijke groet,

Edwin Kuiper
BESTUURDER FNV STREEKVERVOER

Peter de Ridder
BESTUURDER CNV VAKMENSEN