



Uitvoering FLO akkoord Brandweer

Twee onderwerpen:

- **Inzet levenslooptegoeden voor de groep die op 29 oktober 2016 inactief was**
 - <https://vng.nl/onderwerpenindex/arbeidsvoorwaarden-en-personeelsbeleid/brandweerpersoneel-en-flo-overgangsrecht/nieuws/ledenbrief-flo-overgangsrecht-uitwerking-afspraken>
- **AOW-compensatieregeling**
 - <https://vng.nl/onderwerpenindex/arbeidsvoorwaarden-en-personeelsbeleid/brandweerpersoneel-en-flo-overgangsrecht/nieuws/reparatie-flo-overgangsrecht-twee-kleine-wijzigingen>

Inleiding

Deze ledenbrief sturen naar we naar alle leden die werkzaam zijn bij de brandweer. De twee onderwerpen zijn echter alleen gericht op repressief brandweerpersoneel wat gebruik maakt van het FLO-overgangsrecht. Omdat wij in ons ledenbestand deze groep nog niet apart kunnen selecteren, gaat de brief naar alle leden die werken voor een Veiligheidsregio.

Inzet van levenslooptegoeden per 01-01-2019

In week 47 is er een LOGA brief verstuurd naar aanleiding van de uitwerking van het FLO-akkoord (2016) op hoofdlijnen over de inzet van de huidige levenslooptegoeden voor de groep die momenteel 80, 78 of 75% bruto of 75% netto inkomen ontvangt. Dit vanwege het wettelijk vervallen van de levensloopregeling met ingang van 01-01-2022.

Let op: Dit is niet van toepassing op medewerkers die momenteel al gebruik maken van de levensloopregeling.

Voor de LOGA-pad volgers

De korte samenvatting van bijgevoegde LOGA brief is dat iedereen die nu inactief is en een uitkering van de Veiligheidsregio ontvangt vanuit het FLO-overgangsrecht ter hoogte van 80, 78 of 75% bruto OF ter hoogte van 75% netto, met ingang van 01-01-2019 zijn of haar levensloop moet opnemen om het LOGA pad te blijven volgen.

Hiervoor wordt het mogelijk gemaakt dat de huidige uitkering even op “pauze” gezet wordt, de levenslooperiode per 01-01-2019 start en daarna de resterende maanden 80, 78 of 75% bruto danwel 75% netto uitkering weer verder gaat met ingang van 01-01-2022.

De groep die op dit moment een uitkering van 80, 78 of 75% bruto ontvangt, (oude FLO-overgangsrecht – 2006) ontvangt vanaf 01-01-2019 een bruto uitkering van 36 maal 70% bruto (=210% levensloop). De groep die op dit moment een uitkering van 75% netto ontvangt (nieuwe FLO-overgangsrecht – 2016) blijft vanaf 01-01-2019 recht houden op een uitkering van 75% netto, echter deze zal volledig zijn opgebouwd uit het levenslooptegoed. Indien voor deze laatste groep het levensloopsaldo niet meer toereikend is om aan 75% netto te komen, zal vanaf dat moment de uitkering weer (volledig) door de werkgever betaald worden.

Dit **KAN** voor de groep die valt onder het oude FLO-overgangsrecht, mogelijk ook een klein voordeeltje opleveren;

Omdat je nu wellicht de levensloop (36 maanden x 70% bruto) opneemt vóór het jaar waarin je 62 wordt, hoeft er mogelijk ook geen inkomstenbelasting volgens de “groene belastingtabel” afgedragen te worden, waardoor men netto iets meer overhoudt.

Voor de LOGA-pad verlaters

Voor de medewerkers die het zogenaamde LOGA-pad verlaten hebben (geen Loyalis “Levensloop brandweer & ambulance” en/of tussentijds opgenomen) is er afgesproken dat deze groep methodisch gelijkgeschakeld wordt. Dat wil zeggen dat de groep die niet heeft deelgenomen of nu niet (meer) deelneemt aan de Loyalis “Levensloopregeling brandweer & ambulance”, op dezelfde wijze ingeregeld zal worden als de hierboven omschreven werkwijze voor de LOGA-pad volgers.

Dit betekent voor het individu, dat hij of zij geen inkomen zal ontvangen van de werkgever voor de duur van de levenslooperiode;

- Voor medewerkers die vallen onder het oude FLO-overgangsrecht (=80, 78 of 75% bruto uitkering + 36 maanden levensloop á 70% bruto) betekent dit dat hun uitkering 36 maanden stop gezet zal worden om vervolgens na deze 36 maanden de resterende maanden 80, 78 of 75% bruto weer uit te keren tot het einde van de FLO-uitkerings-periode.
- Voor medewerkers die vallen onder het nieuwe FLO-overgangsrecht (=75% netto uitkering, incl. levensloop) betekent dit dat hun uitkering, op basis van een virtuele berekening van Loyalis, naar verwachting(!) 33-34 maanden stop gezet zal worden om vervolgens na deze 33-34 maanden de resterende maanden 75% netto weer uit te keren tot het einde van de FLO-uitkerings-periode.

De medewerker die het LOGA-pad niet volgt of heeft gevolgd, kan de werkgever wel verzoeken om de periode zoals hierboven benoemd te verplaatsen naar het einde van de 80, 78 of 75% bruto periode, om vervolgens daarna zelf in inkomen te voorzien. Dit laatste is dan geheel volgens de verwachtingen die er waren onder het oude FLO-overgangsrecht. Dit geldt ook voor de medewerkers die vallen onder het nieuwe FLO-overgangsrecht, maar dan gaat het om een verrekening van de periode waarin zij 75% netto uitkering ontvangen.

AOW-compensatieregeling

In het Akkoord Reparatie FLO-overgangsrecht is één hoofdstuk geschreven voor medewerkers die inactief waren op 29 oktober 2016 en dat betreft het hoofdstuk over AOW-compensatie.

De brief corrigeert een tekst in de CAR-UWO die de duur van de AOW-compensatie bepaald. In de verbeterde tekst staat; indien het keuzemoment (uitstel van ingangsdatum FLO-overgangsrecht) van de medewerker vóór 01-01-2013 gelegen heeft, dat dan de gehele periode die men als gevolg van dat uitgestelde keuzemoment in 2013 gewerkt heeft ook in aanmerking komt voor de AOW-compensatie. Met andere woorden de gewerkte maanden in 2013 worden in dat geval NIET gekort op de compensatieregeling.

Dit uitvoeringsakkoord is samen met de andere bonden CNV Overheid, CMHF en de BVB in het landelijk overleg Brandweer tot stand gekomen.

Met vriendelijke groet,

De werknemers delegatie FNV : Frans Carbo, Jacco Lijffijt en Jaap van de Hoek.

P.s.: Indien u kennis heeft van een collega uit een van deze functiegroepen, die wel lid is maar deze brief niet heeft ontvangen, wilt u dit dan aan hem of haar doorgeven.