

Overzicht resultaten FNV enquête Werk en vervroegde kerstvakantie

Algemeen: 1518 respondenten

- De meeste respondenten zijn werkzaam in Gezondheidszorg en welzijn (26,7%), industrie (11,7%) en openbaar bestuur en overheid (9%).
- 51% werkt zelf en/of de partner in cruciaal beroep. Van de respondenten met een tijdelijk of ander flexcontract is dit percentage hoger: 54,7%

Hoe heb je normaalgesproken, dus niet in de week van 20 t/m 24 december, de combinatie van werk en zorg voor je kind(eren) geregeld?

- 41% naast basisschool formele opvang als bso
- 28,4% naast basisschool informele opvang als opa en oma
- 30,8% maakt buiten de basisschool geen gebruik van opvang

Werk je momenteel thuis of ga je naar je werk toe?

- 20,8% werkt thuis
- 50% werkt op locatie
- 22,9% werkt deels thuis, deels op locatie

-> meer dan 60% van de ouders in cruciaal beroep werkt op locatie.

Wat vind je er van dat de basisscholen en buitenschoolse opvang volgende week dichtgaan?

- 25,6% ziet er tegen op en weet niet hoe het deze week te regelen
- 43,1% vervelend, maar regelt het wel
- 11,6% neutraal
- 13,9% vindt het een goede maatregel

-> van de respondenten met een tijdelijk contract ziet een hoger percentage op tegen de komende week en weet niet hoe ze het op moeten vangen: 28,4%. 51% van hen vindt het vervelend, slechts 6,8% vindt het een goede maatregel.

-> van de ouders met een cruciaal beroep ziet 26% op tegen deze week en weet niet hoe ze het moeten regelen. Dat is dus iets meer dan bij de ouders zonder cruciaal beroep. Dat is op zich opvallend, omdat zij wel gebruik kunnen maken van noodopvang.

Quotes:

- *"Ik snap de maatregel, maar vind het absurd dat deze pas op het laatste moment genomen is. Dit geeft heel veel extra stress en regeldruk om mijn agenda rond te krijgen."*
- *"Wederom een slechte maatregel van dit hap/snapkabinet. Al weken wordt geadviseerd de scholen een week eerder te sluiten maar steeds wordt gezegd dat dit onverantwoord is om vervolgens 4 dagen er voor te besluiten toch maar dicht te gaan."*

Hoe ga je tijdens de sluiting van school en buitenschoolse opvang de combinatie van werk en zorg voor je kind(eren) opvangen?

- 8,8% kan een beroep doen op noodopvang en maakt daar gebruik van
- 8.05% kan een beroep doen op noodopvang, maar maakt daar geen gebruik van
- Ik neem vakantiedagen op 10.04%
- Ik neem onbetaald verlof op 2.78%
- Ik haal mijn werk op een later moment in 8.97%
- Ik huur een andere vorm van oppas in 1.99%
- Opa's en oma's passen op 20.01%
- Ik werk thuis en werk door als de kinderen thuis zijn 20.87%
- Ik heb nog geen oplossing 5.48%

-> van de respondenten met een tijdelijk contract werkt 25,5% thuis door, terwijl de kinderen thuis zijn. 19% vraagt opa en oma. 6% heeft nog geen oplossing

-> de respondenten die geen cruciaal beroep hebben, nemen iets vaker vakantie op 12,5% of wordt het werk op een later moment ingehaald: 12,1%. 7% geeft aan nog geen oplossing te hebben.

In hoeverre ervaar je begrip van je werkgever voor de problemen die de vervroegde scholensluiting kan opleveren?

- 46,9% ervaart begrip tot zeer veel begrip bij werkgever
- 29,8% neutraal (niet veel, maar ook niet weinig)
- 23,4% ervaart geen begrip

-> Bij de respondenten met een vast contract ervaart 47,4% begrip. Bij de respondenten met een tijdelijk contract wordt minder begrip ervaren dan bij de vaste contracten: 42,2%; 26,5% ervaart geen begrip.

Welke maatregelen heeft je werkgever extra genomen zodat jij de sluiting van school en buitenschoolse opvang op kan vangen?

- 53,2% meldt dat de werkgever geen extra maatregelen heeft getroffen
- 23,5% geeft aan niet te weten of de werkgever werknemers met kinderen ondersteund.
- 6,3 geen volledige werkdag te maken;
- 4,4% heeft afspraken gemaakt om het werk later in te halen;
- 2% heeft extra verlof toegekend gekregen;
- 0,4% geeft aan dat de werkgever oppas heeft aangeboden.

-> van de ouders zonder cruciaal beroep geeft 51,3% aan dat de werkgever niets geregeld heeft. 8,3% hoeft geen volledige werkdag te maken. 5,7% mag het werk op een later moment inhalen. 2,9% heeft extra betaald verlof toegekend gekregen.

Quotes:

- "Mijn werkgever zegt dat je zorgverlof op mag nemen maar dat is oneigenlijk gebruik van zorgverlof. Dat verlof heb ik later waarschijnlijk nodig om bij te springen bij mijn ouders."
- "Ik mag verlofdagen van volgend jaar vast aanspreken."

Wat zou je nodig hebben om werk en zorg tijdens de sluiting school en buitenschoolse opvang goed te kunnen combineren?

- Niets 12.87%
- Compensatie van de gemaakte kosten voor buitenschoolse opvang 8.23%
- Flexibele opstelling en begrip van werkgever 32.92%
- Beschikbare noodopvang 13.81%
- Extra betaald verlof 26.96%

-> van de ouders zonder cruciaal beroep wil 36,9% een flexibele opstelling van de werkgever en 28,7% wil extra betaald verlof.

Overige opmerkingen

Meerdere berichten dat de noodopvang eist dat beide ouders in cruciaal beroep werken, terwijl de afspraak is dat één ouder in cruciaal beroep genoeg is om aanspraak te hebben op noodopvang:

“Volgens de richtlijnen van de overheid zou één ouder in een cruciaal beroep al recht moeten geven op noodopvang. Hier stellen echter zowel de school als de bso strengere eisen, nl beide ouders in cruciaal beroep. Ik hoor van vrienden dat dit op veel andere plekken ook gebeurt. Dit maakt het voor veel ouders veel moeilijker om komende week te kunnen werken.”