

Wensink  
T.a.v. Sip Dijkstra  
Postbus 529  
8000AM ZWOLLE

**Datum**  
15 mei 2019

**Ons Kenmerk**  
DEV-CBB-150519-002

**Betreft / Onderwerp**  
Wensink-Citroen Dijkstra

**Doorkiesnummer**  
088-3680226

**Email contactpersoon**  
bart.plaatje@fnv.nl

**Bijlage(n)**  
-

**Geachte heer Dijkstra, beste Sip,**

Vakbondsbestuurder Bob Hey heeft vakantie en zodoende neem ik hem waar bij het dossier Wensink-Citroen Dijkstra. Via telefonisch overleg heeft u de vakbonden laten weten dat u nog meer tijd nodig heeft om alle werknemers van Citroen Dijkstra te spreken, alvorens het overleg met ons aan te gaan.

Echter willen wij u wel alvast onze zorg uitspreken en onze standpunten duidelijk maken. U bent namelijk zelf ook al her en der de operatie van uniformeren van arbeidsvoorwaarden gestart, terwijl er nog overleg moet plaatsvinden. Zo heeft u al bij meerdere vestigingen, waar men ADV-rechten had, eenzijdige verslechtingen aangebracht. U bent naar uw personeel vrij stellig dat alle ADV volgens het "kwartiertjes-model", zoals gebruikelijk in de bedrijfsvoering van Wensink, toegepast moet worden.

Wij laten u nu al vast weten dat u hier de Wet Overgang van Ondernemingen overtreedt en verzoeken u met klem dit terug te draaien op de betreffende vestigingen. Ook hebt u werknemers uit bepaalde functies zelfs laten weten dat zij geen recht op ADV meer hebben. Ook hier waarschuwen wij u voor dezelfde wetsovertreding. Aanvullend is het belangrijk voor u om te weten dat het kwartiertjes-model van Wensink nooit de juiste wettelijke gang heeft doorlopen. Deze regeling is namelijk nooit bij vakbonden gemeld en deze hebben ook nooit deze verslechting op de CAO van de vakraad ontvangen.

Resumerend kunnen wij nu niet anders stellen dan dat de werknemers van Citroen Dijkstra nog steeds recht hebben op de ADV-regeling zoals beschreven in de CAO. En ook is de ADV-regeling van Wensink een overtreding op de CAO en dan ook eentje die mensen 8 ADV-dagen per jaar kost.

Verder bereiken ons steeds meer signalen dat de overname van Wensink vooral een aanval is op rechten en arbeidsvoorwaarden van werknemers van Citroen Dijkstra. Eenzijdig worden er ineens plafonds aangebracht op diverse salarismvormen bijvoorbeeld. Wij kunnen u nu al vertellen dat ook dit een overtreding is op de Wet Overgang van Ondernemingen. Het is bovendien ook werkgever onwaardig als je je realiseert dat u in sommige gevallen wel 1200 euro per maand afpakt van mensen met deze ingrepen. Dan hebben we de negatieve gevolgen voor de pensioenopbouw nog niet eens benoemd!

Zo zijn er nog een aantal op de helling gekomen, zoals wij nu begrijpen.

Kortom: U staat er als Wensink niet fraai op met deze overname. Dit kunt u natuurlijk makkelijk keren door ons op schrift te bevestigen dat u de Wet Overgang van Ondernemingen respecteert in alle gevallen. Deze wet stelt namelijk dat alle rechten en plichten 1 op 1 overgaan naar de nieuwe werkgever.

Zo kunt u dan deuken in uw imago en overlast voor de werknemers voorkomen. Daarbij hoort dan natuurlijk ook een uitnodiging voor overleg.

In afwachting van uw reactie,

Namens vakbondsbestuurder Bob Hey,

Met vriendelijke groet,

  
Bart Plaatje  
Team Metaal