

FNV voorstellen voor de cao Bos en Natuur

Looptijd

Onze voorkeur gaat uit naar een eenjarige cao. Wij verwachten nog veel veranderingen op sociaal-economisch gebied en willen daarop in kunnen spelen.

Een langere looptijd is voor ons alleen bespreekbaar indien het aanbod van de werkgevers een langere looptijd rechtvaardigt.

Salaris

- a. Ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud willen we in de cao opnemen een systeem van automatische prijscompensatie. Elk jaar in januari worden de salarissen aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.
- b. Met ingang van 1 juli 2023 de salarissen verhogen met 14,3%. Dat is de inflatie oktober 2021-oktober 2022 volgens het lagere prijsindexcijfer (niet afgeleid). In 2022 zijn de werknemers van de cao Bos & Natuur fors in koopkracht achteruit gegaan.
- c. We willen de salarisschalen nader bekijken op punten als gelijkmatige opbouw conform functieopbouw en de Bosbouw salarisschaal I met een lager uurloon dan € 14,-- uurloon schrappen.
- d. We willen met u bespreken op welke wijze wij de bevroren uitlooperperiodieken bij Natuurmonumenten kunnen inbouwen in de salarisschalen

Onregelmatigheid

Bij aantal landschappen en wellicht ook elders worden inconveniënte diensten gedraaid zonder enige vergoeding dan wel een vergoeding die lokaal is afgesproken.

Het wordt terecht als onbillijk ervaren dat werknemers met een rooster met veel onregelmatigheid het zelfde salaris ontvangen als werknemers in dagdienst. Bovendien kan een rooster veel zwaarder worden zonder enige vergoeding.

Wij willen afspraken maken over de betaling van onregelmatige (rooster)diensten.

ATV

Wij wensen de regelingen met betrekking tot de ATV gelijk te trekken tussen de drie sub cao's.

Duurzame inzetbaarheid

Om de duurzame inzetbaarheid van de huidige werknemers te vergroten stellen wij het volgende voor:

- Regeling 80% werken – 90% salaris -90% pensioenopbouw wijzigen in 100% pensioenopbouw
- RVU regeling toepassen: mogelijk maken om maximaal 3 jaar voor AOW uit dienst te gaan met een vergoeding gelijk aan de AOW per jaar (nu € 22.488,--per jaar).

Reiskosten

De vergoeding van de reiskosten loopt achter bij de daadwerkelijke kosten. Bovendien is het onderscheid tussen zakelijke reiskosten en woon-werkverkeer in veel gevallen moeilijk te maken. Zeker nu ook vaak vanuit huis gewerkt wordt.

Om discussies over de standplaats te vermijden en om een ingewikkelde boekhouding over de reiskosten te voorkomen, stellen wij voor alle reiskosten als zakelijke reiskosten te vergoeden, zijnde €0,28 netto per kilometer.

Thuiswerken

Wij wensen de thuiswerkvergoeding te verhogen en de regeling verder uitwerken naar het huidige niveau van thuiswerken.

Concreet: de werkgever zorgt voor goede voorzieningen voor het thuiswerken en betaalt een vergoeding per dag van €3,-- netto.

Deeltijd en feestdagen

Deze regeling zodanig toepassen dat de deeltijdwerker naar rato feestdagen heeft.

Vergroenen

We willen het groene fietsenplan verder bekendheid geven en verder uitbouwen

Scholing

De arbeidsmarkt wordt steeds krappere. De instellingen en bedrijven die onder de cao Bos & Natuur vallen hebben hier ook dagelijks mee te maken. Het is daarom van belang dat de bedrijven en instellingen aantrekkelijk blijven voor werknemers. Scholing en doorstroming zijn daarbij belangrijke elementen. Wij willen met u bespreken de mogelijkheden om scholing een breder onderdeel te laten zijn van de arbeidsvoorwaarden. Een recht op een aantal af te spreken scholingsdagen inclusief vergoeding van de kosten of een scholingsbudget per werknemers zijn mogelijke opties.

Verlof

FNV wil regelen dat het geboorteverlof voor partners gedurende 5 weken volledig wordt doorbetaald.

Mogelijkheid met verlofsparen maximaal 3 maanden verlof op te nemen. Bij het opnemen van meer aaneengesloten verlof, is dit in overleg.

Uitzendkrachten

We zien dat een niet onaanzienlijk deel van het werk van de bedrijven en instellingen wordt uitgevoerd door werknemers die niet onder de cao Bos en Natuur vallen. Wij willen met u bespreken de beperking van deze inzet door derden.

We noemen de inzet van uitzendkrachten en zzp'ers.

De uitzendkrachten behoren de arbeidsvoorwaarden van cao Bos en Natuur te krijgen in een veel bredere omvang dan voorheen. Het komt de duidelijkheid ten goede indien in de cao Bos & Natuur wordt opgenomen dat de arbeidsvoorwaarden ook van toepassing zijn op uitzendkrachten.

ZZP'ers daarentegen ontvangen vaak een veel hoger tarief dan de werknemers.

WGA-premie

Verlengen van de afspraak dat de werkgevers de premie voor de WGA verzekering betalen en niet in rekening brengen bij de werknemers.

Premie arbeidsomstandigheden

We stellen voor dat de het deel van de CAM premie dat voor arbeidsomstandigheden beschikbaar gesteld wordt, gelijk getrokken wordt met de andere sectoren (0,09%). Hierdoor kunnen de Bos & Natuur bedrijven en instellingen aan het uitvoerende werk met betrekking tot arbeidsomstandigheden deelnemen.