

Wijs werknemers op mogelijk recht PAWW

In veel cao's zijn afspraken gemaakt om de duur en opbouw van de WW en de loongerelateerde WGA te repareren. Inmiddels zijn voor meer dan tweeënhalf miljoen werknemers goede afspraken gemaakt over de "reparatie derde WW jaar", zoals dit vaak genoemd wordt.

Er zijn echter zorgen dat veel werknemers niet weten dat ze recht hebben op een dergelijke PAWW uitkering. Vandaar dat de Stichting van de Arbeid een brief aan decentrale partijen er uit gedaan waarin wordt opgeroepen om werknemers bij beëindiging van het contract op het mogelijke recht op een PAWW uitkering te wijzen.

In het advies van de Stichting van de Arbeid is een standaardtekst opgenomen die bij communicatie rond beëindiging van dienstverband gebruikt kan worden. Ook in communicatie rond collectieve ontslagen kan dit gebruikt worden. Wij raden bestuurders aan dat ook te doen.

Er lopen ook initiatieven dat werklozen en arbeidsongeschikten door het UWV gewezen worden op een mogelijk recht op een PAWW uitkering na afloop van een WW of loongerelateerde WGA uitkering. En dat bij een aanvraag van bijstand hier op gewezen wordt. Er kan echter zeker nog niet op worden vertrouwd dat dit structureel en adequaat gaat gebeuren. Vandaar dat het ook aan sociale partners is om op dit recht te wijzen.

Deze tekst kan gebruikt worden:

Mogelijk valt u onder een cao-afpraak waarbij u na afloop van een WW- of een loongerelateerde WGA-uitkering recht heeft op een private aanvulling op deze uitkering van de Stichting Private Aanvulling WW- en loongerelateerde WGA-uitkering (SPAWW). Om hiervoor in aanmerking te komen, moet u voldoen aan een aantal voorwaarden. Laat u zich zorgvuldig informeren door de FNV. Op de website www.spaww.nl is meer informatie over deze regeling te vinden.

Zie het bericht van de Stichting van de Arbeid: <https://www.stvda.nl/nl/nieuws/aanvulling-ww-wga-uitkering>

Meer informatie bij Paul van den Boom van de BAG paul.vandenboom@fnv.nl