

Dit zijn de voorstellen voor een nieuwe cao voor de Timmerindustrie van FNV Bouwen en Wonen. Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na het horen van onze leden en het bespreken van de resultaten daarvan met onze CAO adviescommissie. We wensen een ieder constructieve onderhandelingen toe.

Looptijd

- 1 Wij stellen voor de looptijd voor de cao te verlengen met 1 jaar, te weten van 1 augustus 2020 tot en met 31 juli 2021. Een langere looptijd behoort tot de mogelijkheden, maar zal afhangen van de kwaliteit van de afspraken.

Lonen en vergoedingen

- 2 Wij stellen voor de lonen te verhogen per 1 augustus 2020 met 5%. De in de cao genoemde vergoedingen willen wij verhogen met hetzelfde percentage. Een nader te bespreken deel van de verhoging willen we in een vast bedrag per maand afspreken
- 3 Verder stellen we voor de vergoedingen voor reiskosten (artikel 36) met € 0,50 te verhogen.
- 4 In artikel 22 lid 9 is een vergoeding van € 60 netto opgenomen voor leden van de vakbonden. Wij stellen voor deze vergoeding te verhogen naar € 75 netto.
- 5 Wij stellen voor om de in bijlage II van de cao genoemde ploegendiensttoeslagen te verhogen naar 15 en 25% (nu 12 en 22%)

Arbeidstijden

- 6 In de crisisjaren is de cao uitgebreid met artikel 17 lid 1 sub b. De 'Tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur per week'. Van onze leden begrijpen we dat het begrip tijdelijk erg rekbaar is en dat in de praktijk er veel weerstand leeft tegen de 'flexurenregeling'. Wij stellen derhalve voor om deze regeling te beëindigen op een in overleg af te spreken datum.

Gezondheid

- 7 Wij stellen voor om de in artikel 17 lid 1 sub a genoemde 2 scholingsdagen voor werknemers die gebruik maken van de vitaliteitsregeling ten goede te laten komen van deze werknemers. Dat wil zeggen dat deze 2 dagen af gaan van het aantal 'koopdagen' die een werknemer nodig heeft om zijn jaarrooster rond te maken.

Uitzendarbeid

- 8 Wij zijn van mening dat uitzendarbeid hoort bij 'piek en ziek' en niet bedoeld is om het werk goedkoper gedaan te krijgen. Of op stel en sprong afscheid te nemen van mensen, die daardoor geen enkele zekerheid hebben op hun inkomen. Op die manier behouden we ook

niet de mensen die we in de sector nodig hebben. Graag overleggen we met u over hoe we deze nadrukkelijke wens van FNV ingevuld kunnen krijgen.

- 9 Daarnaast stellen we voor om de vorige cao afgesproken regeling voor uitzendkrachten, waardoor zij na 9 maanden een dienstverband van de inlener aangeboden moeten krijgen in brochurevorm uit te werken en toe te sturen aan bedrijven. In vervolg daarop zou de Vakraad actief moeten toezien op naleving van deze afspraak.

Eerder stoppen met werken

- 10 Werken in de timmerindustrie is zwaar. Veel werknemers werken al lang in deze sector. Ook toen er veel minder hulpmiddelen voorhanden waren om het werk gezonder en lichter te maken. Ons voorstel is om gebruik te maken van de mogelijkheden die het pensioenakkoord biedt en het mogelijk te maken om 3 jaar eerder uit te treden. We stellen ons voor dat hiertoe een fonds wordt opgericht, waarbij de premie betaald wordt door werkgevers. Vanuit het fonds wordt jaarlijks (maximaal 3 jaar) een bedrag van € 21.204 (niveau 2021) bruto verstrekt aan de werknemer. De bijdrage van de werknemer is dat hij zijn pensioen naar voren haalt en daardoor levenslang een lager ouderdomspensioen ontvangt.

Overig

- 11 We stellen voor om de BTER cao te verlengen voor de maximale periode.
- 12 Tijdens de onderhandelingen kunnen we met nieuwe voorstellen komen of bestaande voorstellen aanpassen.