Geachte heer ……

De Cao-onderhandelingen zijn vastgelopen en acties dreigen. De Ondernemingsraad is geen voorstander van actievoeren. De Ondernemingsraad begrijpt medewerkers wel. De Ondernemingsraad maakt van de gelegenheid gebruik om u zijn voornaamste bezwaren kenbaar te maken ten aanzien van het eindbod van de werkgevers en roept u op om Aedes op andere gedachten te brengen.

Aedes presenteert haar eindbod met als onderbouwing dat marktconformiteit hierbij het uitgangspunt is. Afgezien van de vraag of de stelling van Aedes klopt, meent de Ondernemingsraad dat koopkrachtbehoud het uitgangspunt moet zijn. En daarbij vindt de Ondernemingsraad het uitermate belangrijk alle medewerkers in dezelfde mate koopkracht behouden.

De Ondernemingsraad meent dat Aedes het eindbod gebruikt om arbeidsvoorwaarden van een deel van de medewerkers naar beneden bij te stellen of anders gezegd - in werkgevers bewoordingen - te uniformeren. Dat vindt de Ondernemingsraad ongepast. Zeker in deze voor medewerkers financieel zware tijden, vindt de Ondernemingsraad het van het grootste belang dat iedere medewerker zoveel mogelijk gecompenseerd wordt voor het enorme koopkrachtverlies. De Ondernemingsraad meent dat koopkrachtcompensatie ook van belang is om als woningbouwcorporatie een aantrekkelijk werkgever te kunnen blijven. Doet de sector dat niet dan zijn, zo voorziet de Ondernemingsraad, woningbouwcorporaties gedwongen om in toenemende mate arbeidsmarktoelagen te verstrekken of extern in te huren; met alle daarmee gepaard gaande kosten

De Ondernemingsraad vraagt u dringend om Aedes op te roepen alle medewerkers in dezelfde mate koopkrachtcompensatie te bieden. XXXXXX maakt zich met haar medewerkers hard voor huurders van een sociale huurwoning. Maakt u zich hard voor een sociale nieuwe cao voor alle medewerkers?

Ik zie uw reactie graag tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Ambtelijk secretaris van de Ondernemingsraad van XXXXX