

CAO NIEUWS MOTORVOERTUIGEN

SAMEN
STERK,
VOOR EEN
GOEDE CAO!

NR 3 - 16 MAART 2022

WE HEBBEN EEN PRINCIPEAKKOORD!

Wij hebben er samen hard voor gewerkt en het is gelukt! Na vele weken praten en scherpe onderhandelingen is er een principeakkoord over een nieuwe cao in de Motorvoertuigen- en Tweewielerbedrijven. Het woord is nu aan de leden. Pas na jullie goedkeuring zijn de afspraken in het principeakkoord definitief.

HOOFDPUNTEN UIT HET PRINCIPEAKKOORD

1. LOOPTIJD

Van 1 april 2022 tot en met 31 oktober 2023 (19 maanden).

2. BELONING

- De lonen worden verhoogd met 2,3% per juni 2022.
- De lonen worden verhoogd met € 100 bruto per maand per 1 januari 2023 (4% op gemiddeld salaris).
- Een werknemer die vanaf 19-jarige leeftijd zijn/haar BBL-leertraject succesvol heeft afgerond en geen schooldag meer heeft, wordt ingeschaald in schaal (21)0. Je krijgt dus dan vanaf 19 jaar een vakvolwassen loon.



Hoeveel stijgt jouw loon?

De lonen stijgen met 2,3% per 1 juni 2022 en met € 100 per 1 januari 2023. Dat is in totaal 6,3% ofwel € 158 erbij voor het gemiddelde loon van € 2.500 per maand.

De jeugdlonen profiteren in procenten het meeste van de afspraak van € 100 erbij per maand. Bovendien gaan de jongeren van 19 jaar die 20 jaar worden en hun opleiding hebben afgerond er heel veel extra op vooruit, omdat zij de stap van 20-jarigen overslaan en direct in de volwassen schalen komen. Dat is een extra voordeel van ongeveer € 600 per maand. Een grote stimulans om in de sector te komen werken, het diploma te halen en te blijven.

In dit overzicht zie je hoeveel de lonen stijgen tijdens de looptijd van deze cao.

maandloon per 1-4-2022	verhogingen in centen	verhogingen in procenten	maandloon op 1-1-2023
€ 1.000	€ 123	12,3%	€ 1.123
€ 1.500	€ 135	9,0%	€ 1.635
€ 2.000	€ 146	7,3%	€ 2.146
€ 2.500	€ 158	6,3%	€ 2.658
€ 3.000	€ 169	5,6%	€ 3.169
€ 3.500	€ 181	5,2%	€ 3.681
€ 4.000	€ 192	4,8%	€ 4.192
€ 5.000	€ 215	4,3%	€ 5.215



3. 5 MEI

5 mei wordt een doorbetaalde feestdag, dus een extra vrije dag bovenop de vakantiedagen.

4. ARBEIDSTIJDEN EN TOESLAGEN

Naast de bestaande dagvensterregelingen wordt toegevoegd dat het dagvenster verruimd kan worden als hierover overeenstemming is bereikt tussen werkgevers en de vakbonden. Onder strikte voorwaarden is het ook mogelijk dat hierover met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging afspraken kunnen worden gemaakt.

5. ONTZIEMAATREGELEN

De werknemer van 55 jaar en ouder kan worden verplicht langer te werken dan zijn dienstrooster bepaalt gedurende maximaal de eerste 5 uren in een periode van vier weken, als dat volgens de Arbeidstijdenwet is geoorloofd. Van de werkgever wordt daarbij verlangd dat hij rekening houdt met de persoonlijke omstandigheden van de werknemer. Dit gaat pas in op 1 januari 2023 en geldt niet voor werknemers die op dat moment al 55 jaar of ouder zijn.

6. ZWARE BEROEPENREGELING

De mogelijkheid tot toetreding tot de zware beroepenregeling (RVU, Regeling Vervroegd Uittreden) wordt verlengd tot en met 31 december 2025 en kan uitkeringen doen tot en met 2028.

Dit zijn de hoofdpunten uit het principeakkoord. Er zijn meer afspraken gemaakt. Hierover informeren we je zo gauw mogelijk via de cao-krant en fnv.nl/cao-mvt

HET WOORD IS NU AAN DE LEDEN

Jullie mogen de komende tijd stemmen over dit principeakkoord. Je ontvangt in de tweede week van april een cao-krant met een uitnodiging om je stem uit te brengen. Stemmen kan tot eind april.

Murat Sekercan, Jos Brocken, Johannes Strootman en Patrick Janssen
Onderhandelingsdelegatie FNV Metaal



WORD LID EN MAAK OOK JE COLLEGA LID!

Want een goede cao krijg je niet cadeau! Word lid! Scan de QR-code of ga naar fnv.nl/lidworden. Meld je een nieuw lid aan, dan ontvang je € 10 wervingspremie.

BLIJF OP DE HOOGTE

Mis niets! Volg de onderhandelingen en onze activiteiten via: fnv.nl/cao-mvt

 /FNVMetaal

 @FNVMetaal

