

Voorstellen FNV Finance voor de cao VGZ

Geachte leden van de werkgeversdelegatie,

Namens FNV Finance presenteren wij hierbij onze voorstellen voor de nieuwe cao VGZ. Deze voorstellen zijn gebaseerd op signalen van onze leden, ontwikkelingen binnen de sector en de uitgangspunten uit het FNV-cao-coördinatiebeleid. Daarnaast sluiten zij aan op recente cao-afspraken binnen VGZ en de inhoud van de huidige cao.

Wij waarderen de inzet die medewerkers dagelijks leveren om de ambitie van VGZ waar te maken: bijdragen aan een gezonder Nederland met toekomstbestendige zorg. Tegelijkertijd constateren wij dat medewerkers grenzen ervaren op het gebied van werkdruk, koopkracht, duurzame inzetbaarheid en waardering. Met deze voorstellen willen wij komen tot een toekomstbestendige cao met duidelijke afspraken en concrete verbeteringen.

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd van **één jaar** voor.

2. Structurele loonsverhoging

FNV vraagt voor de komende cao om een **structurele loonstijging van 6%**, conform het FNV-cao-coördinatiebeleid, waarin koopkracht, waardering en eerlijke loonontwikkeling centraal staan.

3. Automatische prijscompensatie (APC)

FNV streeft naar structurele bescherming van de koopkracht. In andere recente cao's (zoals GVB) is APC al overeengekomen, waarbij lonen automatisch worden aangepast aan de CPI-inflatie.

Wij stellen voor om **APC structureel in te voeren binnen VGZ**.

4. Uurtarief

Wij stellen voor om een minimaal **uurtarief van €18 per uur** te hanteren.

5. Minder uren per week

De gezamenlijke wens uit de vorige cao om de mogelijkheden van een vierdaagse werkweek serieus te onderzoeken, is nog niet gerealiseerd. Om verdere stappen mogelijk te maken, stellen wij voor om de arbeidsduur te verlagen van **38 naar 36 uur per week**, zoals bij veel andere zorgverzekeraars al gebruikelijk is.

6. 5 mei als vrije dag

Gezien de actuele situatie in Europa en de afspraken binnen de STAR, vinden wij dat **5 mei een nationale vrije dag** moet worden waarop iedereen de vrijheid kan vieren. Wij stellen voor dit ook in de cao VGZ vast te leggen, zoals meerdere cao's inmiddels doen.

7. Ontwikkeling en loopbaan

VGZ legt sterk de nadruk op inzetbaarheid en ontwikkeling. FNV wil deze ambities verder versterken. Wij stellen voor:

- Het **persoonlijke opleidingsbudget structureel te verhogen**.
- Te **garanderen dat iedere medewerker jaarlijks minimaal 2 ontwikkeldagen** kan benutten.

8. Pensioen en duurzame inzetbaarheid

Medewerkers hebben behoefte aan duidelijkheid en ondersteuning richting een gezonde route naar pensioen.

Aanvullend op bestaande bepalingen stelt FNV voor:

- Sabbaticalverlof **eens per 5 jaar** mogelijk te maken en **het maximum aantal deelnemers los te laten**.
- De **duur van sabbaticals te verruimen** en de **vergoeding te verhogen**.
- Voor medewerkers van **60+** de mogelijkheid om **sabbatical te sparen** en deze vervolgens **wekelijks** op te nemen.

9. Tijdelijke contracten en zekerheid

FNV streeft naar meer werkzekerheid en minder flexibele contracten.

Voorstellen:

- **Meer vaste contracten** en beperking van tijdelijke aanstellingen tot wat strikt noodzakelijk is.
- **Uitzendkrachten na één jaar** de mogelijkheid bieden om bij VGZ in dienst te treden (nu: twee jaar).
- Vastleggen dat alle **uitzend- en gedetacheerde medewerkers recht hebben op alle cao-bepalingen**, zonder uitzonderingen.

Slot

Met deze voorstellen wil FNV komen tot een moderne, sociale cao die perspectief biedt, werkdruk vermindert en uitspreekt hoeveel waardering medewerkers verdienen voor hun bijdrage aan de doelstellingen van VGZ.

Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen. FNV behoudt het recht om voorstellen gedurende het proces aan te vullen, te wijzigen of in te trekken.

Met vriendelijke groet,

Bob Bolte

Vakbondsbestuurder FNV Finance