

# Voorstellenbrief

**FNV Voedingsindustrie**  
**cao Bakkersbedrijf per 01-06-2023**



## 1. Looptijd.

Wij stellen een cao voor met een looptijd van 1 jaar.

## 2. Afspreken automatische prijscompensatie (APC).

Wij stellen voor om ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie te indexeren.

Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de ontwikkeling van de consumenten-prijsindex (CPI). Voor het eerst dus op 1 januari 2024. De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober).

Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden.

Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

## 3. Loonvoorstel ingangsdatum cao per 01-06-2023.

Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 juni 2023, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2024 structureel worden aangepast op basis van deze APC.

FNV stelt daarnaast voor om per 1 juni 2023 de lonen te verhogen met het percentage van 14,3%, de loonvraag voor 2023. Vanwege de uitzonderlijk hoge inflatie en de maatregelen die door de overheid zijn genomen, gaat FNV hier éénmalig uit van de niet afgeleide CPI.'

## 4. Fiscaal vriendelijke behandelen van de vakbondscontributie (art. 47 cao).

Wij stellen voor om aan artikel 47 lid 1 b toe te voegen de zin; Wanneer die ruimte er niet is zal de werkgever dit voor de werknemer onderbouwen middels een verklaring van de accountant.

## 5. Loondoorbetaling bij ziekte.

Wij stellen voor om ook in de eerste maand van ziekte het loon 100% door te betalen.

## 6. **RVU regeling.**

Wij stellen voor om in de cao op te nemen dat werknemers het recht hebben om gebruik te kunnen maken van de RVU regeling. Dit maximaal 3 jaar voor de voor de werknemer geldende AOW leeftijd. De werkgever betaalt in dat geval aan de werknemer jaarlijks het bedrag dat de werkgever belastingvrij als RVU uitkering aan de werknemer mag betalen (voor 2023 is dat bruto 2037 euro per maand).

## 7. **Pensioenpremie.**

Wij stellen voor om de resterende 1,1% van de afgesproken 3,3% aan extra pensioenpremie te gaan betalen op het moment dat de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel wordt gemaakt. Wij stellen ook voor dat we, ten aanzien van de nog plaats te vinden besluitvorming over de nieuwe pensioenregeling en de hier aan ten grondslag liggende berekeningen, uitgaan van de pensioenpremie 2024 (dat is 28% van de pensioengrondslag) verhoogd met de hier voorgestelde 1,1%. De totale premie komt daarmee dan op 29,1%. Gelet op de gemaakte afspraak over de premieverdeling tussen werkgevers en werknemers zal de 1,1% extra premie tussen werkgevers en werknemers worden verdeeld op basis van de premieverdeling die van toepassing was voor de afgesproken premieverhoging van 2,2% (d.w.z. de premieverdeling 2022).

## 8. **Minimaal bruto 14 euro per uur.**

Wij stellen voor om een tijdspad af te spreken die ervoor gaat zorgen dat het minimale uurloon voor een werknemer die onder de cao Bakkersbedrijf valt bruto 14 euro per uur zal zijn.

## 9. **Structurele formatie plaatsen.**

Wij stellen voor om af te spreken dat:

- structurele formatieplaatsen worden bezet/ingevuld door werknemers met een vast dienstverband met de onderneming;
- uitzendkrachten die nu werkzaam zijn op die structurele formatieplaatsen een vast dienstverband met de onderneming aangeboden krijgen.

## 10. **Overig.**

Wij behouden ons het recht voor aanvullende voorstellen te doen en gedane voorstellen te wijzigen, aan te vullen of in te trekken.