

## De hoofdpunten:

### **Loon:**

Eindbod werkgevers: Een loonsverhoging van 3,5 procent ingaande september 2021. Een eenmalige uitkering van 2 procent over het loon tussen 1 juni 2020 en 1 september 2021. De eenmalige alleen voor werknemers in dienst op moment van uitbetalen.

Voorstel Bonden: Een loonsverhoging van 3,5% ingaande aan het begin contract en niet 15 maanden later. Geen eenmalige uitkering van 2% maar structureel loon (van 3,5%), zodat ook vakantiegeld wordt opgehoogd, er doorwerking is in de pensioenpremie en er nabetaling is bij bijvoorbeeld uitdiensttreding.

### **80/90/100-regeling**

Eindbod werkgevers: 80/80/100-regeling, door werknemer zelf aan te vullen uit ATV, bovenwettelijke uren of extra vakantie-uren. Met einddatum 31 december 2025. Bovendien willen werkgevers dan de invloed van bonden op het introduceren van nieuwe roosters weghalen en in het geheel neerleggen bij eigen OR of PVT.

Voorstel Bonden: Een echte 80-90-100-regeling voor iedereen en niet een parttime contract van 80% aangevuld met loon uit eigen middelen zoals het inleveren van ATV, ouderen- en vakantiedagen waarmee het loon verhoogd kan worden tot hoogstens 84%. Bovendien is het werkgeversvoorstel discriminerend naar bijvoorbeeld werknemers in de volcontinuïdient. Geen einddatum waardoor de regeling het karakter krijgt van een experiment en je in de toekomst nog een keer loonruimte kan inleveren om de regeling te continueren. **Zeggenschap over de roosters** moet zoals nu het geval is bij de bonden blijven en niet uitsluitend komen te liggen bij de OR.

### **Zwaar-werk-regeling:**

Eindbod werkgevers: Alleen toegankelijk voor werknemers in 3, 4 en 5-ploegendienst die 20 jaar in de sector werken en minstens 10 jaar bij huidige werkgever. Deelname hoogstens twee jaar voor OAW-leeftijd en een bijdrage van de werkgever van 15.000 euro per jaar van deelname, naar rato van dienstverband.

Voorstel bonden: Toegankelijk voor alle werknemers in ploegendienst of met functies in logistiek en expeditie. Deelname mogelijk vanaf twee jaar voor AOW-leeftijd. De bijdrage van de werkgever, net als in andere sectoren laten aansluiten bij het wettelijk maximum van ca. €22.000 en niet beknibbelen door een eigen maximum van €15.000 per jaar te introduceren, **waardoor feitelijk de regeling voor werknemers onbetaalbaar wordt.**

### **Vergoedingen**

Eindbod werkgevers: Een voortzetting van de huidige **woon-werkvergoeding** voor werknemers die tussen 10 en 30 kilometer moeten reizen waarbij deze werknemers dan alle kilometers vergoed krijgen tot het maximum van 30. De introductie van een thuiswerkvergoeding van 2 euro per dag, bij een dag thuiswerken vervalt de woon-werkvergoeding voor die dag.

Voorstel bonden: €0,19 i.p.v. de schamele €0,13 per kilometer zonder begrenzing van het aantal kilometers.