

FNV Procesindustrie
Gotlandstraat 2a
7418 AZ Deventer

T.a.v. mevr. Margreet Pasman
Email: Margreet.pasman@fnv.nl

Amersfoort, 23 maart 2026

Betreft: CAO brief Norit Nederland – verbeterd eindbod

Geachte mevrouw Pasman, beste Margreet,

Op jouw verzoek zenden wij, ons verbeterd eindbod met daarin onder meer het loonvoorstel van Norit.

Ons voorstel is als volgt:

1. Looptijd

Een looptijd van 12 maanden, te weten van 1 maart 2026 tot 1 maart 2027.

2. Salariëring

De wens van het FNV, de verhogingen in de afgelopen jaren, de huidige situatie in de markt en de resultaten binnen Nederland in 2025 in overweging nemende, biedt Norit de volgende structurele loonsverhoging:

- De salarissen worden per 1 maart 2026 structureel verhoogd met 3% per maand op het schaal-salaris

3. Arbeidsovereenkomst

Art. 7 Lid 4: Eerste zin aanpassen naar: Bij het toepassen van een proeftijd is de wettelijke regeling van toepassing.

4. Meeruren versus overuren

In artikel 10 lid 1 is opgenomen dat parttimers geen overwerkvergoeding ontvangen indien de gewerkte uren vallen binnen de normale werktijd voor de dagdienst. Recentelijk heeft het Hof van Justitie van de Europese Unie uitspraken gedaan die benadrukken dat deeltijdwerkers niet benadeeld mogen worden ten opzichte van voltijdswerkers bij de vergoeding van extra gewerkte uren.

Graag lid 1 verwijderen.

Dat betekent dat ook voor parttimers geldt dat zij een overwerkvergoeding ontvangen voor uren die buiten de normale werktijd gemaakt worden.

5. Artikel 16 Bijzondere vergoedingen

In lid 3 wordt verwezen naar lid 5. Lid 5 bestaat niet. Dat moet lid 4 zijn. (op enig moment is het originele lid 3 verwijderd)

6. Loondoorbetaling bij ziekte

Artikel 18, lid 2 blijft in de huidige vorm opgenomen.

7. Artikel 20

De waarde van een vakantiedag wordt genoemd als onderdeel van artikel 23. Graag als apart lid opnemen in artikel 20. (berekenen waarde vakantiedagen) lid 13.

8. Artikel 21: vakantietoeslag

Lid 1a: laten vervallen van de tekst: met dien verstande, dat de toeslag op jaarbasis voor 22-jarige werknemers en ouder minimaal € 2.421,- in 2018 en € 2.445 in 2019 zal bedragen, echter met inachtneming van de wettelijke bepalingen. Voor werknemers jonger dan 22 jaar zal de minimumvakantietoeslag worden berekend overeenkomstig de percentages, die gelden voor de berekening van het minimumjeugdloon.

9. Verzuim met behoud van salaris

Artikel 22. Laten vervallen van lid 2j “afwezigheid bij priesterwijding van een zoon of bij de grote professie van een kind of pleegkind van de werknemer”.

Aanpassen van lid 2C: bij bevalling van de echtgenote/geregistreerd partner: zie Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG)

10. RVU verlengen

We zijn bereid de huidige regeling uit te breiden naar maximaal 6 werknemers per kalenderjaar. De duur van de uitkering blijft maximaal 24 maanden. De maandelijkse bruto uitkering is gelijk aan het op het moment van uitkeren geldende bedrag genoemd in artikel 32ba lid 7 van de Wet op de loonbelasting 1964. (het vrijgestelde drempelbedrag) voor alle functies die binnen Norit als “zwaar werk”-functies kunnen worden aangemerkt. In principe zal voor het vaststellen of een functie onder een “zwaar werk” functie valt, na sluiting van deze cao, de richtlijn voor afbakening chemie functies, weergegeven in de [heatmap](#), leidend zijn. Omdat niet alle functies binnen Norit 1-op-1 vergelijkbaar zijn met de functies uit het model, zal in voorkomende situaties de toets op zwaar werk bij het TNO neergelegd worden.

Om toetreding tot de regeling duidelijker in te richten, stelt de werkgever voor om voor de toekomstige toekenning, voorrang te verlenen op basis van dienstjaren. In het komende jaar staat Norit ervoor open om de details (toekenningscriteria) van de regeling verder in detail te bespreken met de kaderleden.

11. Flexibilisering van arbeidsvoorwaarden

Art. 23 lid 5. Kopen van 6 vakantiedagen.

Conclusie uit de Preference scan is dat er het maandsalaris en verlof voor alle medewerkers als belangrijk worden ervaren. Wij stellen daarom voor het kopen en verkopen van bovenwettelijke verlofdagen te verruimen.

Eerste zin: Werknemers hebben het recht 6 vakantiedagen te kopen, aanpassen naar: maximaal 10 dagen kopen. Voor verkoop van verlofdagen geldt dat dit alleen de bovenwettelijke verlofdagen betreft.

12. Generatiepact (80/90/100-regeling)

Norit is bereid om concrete stappen te zetten met betrekking tot het generatiepact. Op dit moment zijn de wensen voor een generatiepact niet concreet. Norit stelt daarom voor om in April een werkgroep samen te stellen, waarin werknemers en werkgever plaats nemen. De werkgroep inventariseert de wensen van het personeel en toetst de plannen op praktische en financiële haalbaarheid. In de periode mei tot en met augustus zal er met een externe adviseur worden gezocht naar een planning die praktisch haalbaar is waarin de wensen zo veel mogelijk worden meegenomen. Er van uitgaande dat de adviseur met een werkbare oplossing komt, is het doel om in de periode oktober / november een test op een van de locaties te doen. In parallel zal Norit een financiële doorrekening maken. Na de test zal de regeling aan alle medewerkers van Norit te stemming worden voorgelegd. Op basis van deze informatie gaan we met elkaar de gesprekken aan voor de CAO voor 2027.

Met vriendelijke groet,

Bas Grift
Meike Hoogland

Namens Norit Nederland B.V.