



VERKIEZING LEDENPARLEMENT



DE KANDIDATEN STELLEN ZICH VOOR:



Ik ben de juiste persoon voor deze functie, omdat...

ROY KORBIJN:

Ik binnen de bond al veel heb mee mogen maken en kunnen doen. Afgelopen 2 jaar heb ik mij zelf ingezet voor de campagne voor 14. Mijn hoogtepunt? Mogen spreken voor het NOS over het minimumloon in maart 2021. Nu ik in de zorg werk als verzorgende ga ik in de sector verder en wil ik graag de sector vertegenwoordigen in het hoogste orgaan van de FNV waar de stem van ALLE leden gehoord moet worden en samen werk maken van onze daden. Ook wel bekend als Niet lullen maar poetsen.

JOKE VAN ZELST:

Omdat ik heb veel ervaring heb en nog heel veel contacten heb, ondanks dat ik nu een tijdelijke wia uitkering heb.

KAMAL RAMKALUP:

Ik ben maatschappelijk 'gerijpt', constructief en creatief en vooral maatschappelijk betrokken en realistisch.

ANNELIES HOOGWERF:

Doordat ik vorige periode lid ben geweest van het Ledenparlement weet ik hoe de hazen lopen. Ik wil mij sterk wil maken voor de leden.

ALMIRA BOOTSMA - DE JONG:

Ik heb ruim tien jaar ervaring bij de ondernemingsraad bij het Regiecentrum bescherming en Veiligheid in Leeuwarden

REGINE ANMUTH:

Omdat ik denk dat ik de juiste ervaring, politieke achtergrond en vooral motivatie en positieve energie heb. Ik heb bijvoorbeeld 5 jaren gewerkt als vakbondsfunctionaris en 4 jaren als lid van de stadsdeelcommissie in Amsterdam. Nu ben ik werkzaam in de cliëntenmedezeggenschap van een grote zorgorganisatie. Ik ben altijd op zoek naar eerlijke, sociale en redelijke oplossingen voor iedereen, tijdens mijn werk en sociale bezigheden.

FLORENCE HORSTINK:

Ik goed en constructief kan samenwerken en dit graag ook voor de FNV wil doen. Ik neem mijn competenties mee vanuit mijn beroep als Spv; ik kan goed luisteren, een helicopterview nemen, belangrijke besluiten nemen, goed samenwerken en op diverse niveaus netwerken aangaan en onderhouden.

SOETIEU MEEUWENOORD:

Ik naast mijn betaalde werk veel ervaring heb opgedaan op het gebied van medezeggenschap:

- Van 2004 tot 2011 was ik als vrijwilliger verbonden aan de Regionale Cliëntenraad Eerstelijnszorg van Utrecht en omstreken. Samen met een collega-lid voerde ik bilateraal overleg met de directeur van Gezondheidscentrum Lombok te Utrecht.
- Daarnaast ben ik van 2013 tot 2017 lid geweest van de medezeggenschapsraad van het Oosterlichtcollege te Nieuwegein.
- Van 2015 tot 2019 ben ik lid geweest van de Cliëntenraad van twee gezondheidscentra in Nieuwegein.
- In april 2018-2020 ben ik gevraagd voor de OR (ondernemingsraad) bij stichting de Bilthuysen in Bilthoven (Silverein)

LARS MERTENS:

Ik zeer innovatief ben in het zoeken naar pragmatische oplossingen. En een echte bruggenbouwer ben!



Ik betrek mijn achterban door...

ROY KORBIJN:

Mijn achterban zijn mijn collega's, ik ga graag in gesprek en zal daarna waar mogelijk mijn achterban altijd dienen net zoals ik mijn zorgvrager dien. Wat ik belangrijk vind is dat de achterban zich in hun vertegenwoordiger herkennen, dat de vertegenwoordiger het werkveld kent en dat hij/zij dichtbij de mensen staan. De vertegenwoordiger is voor mij iemand die naar andere luistert en laat spreken en ieder het gevoel geeft dat hij of zij er voor hen is. En ik vind dat ik zo iemand ben.

<https://nl.linkedin.com/in/roy-korbijn-1151b31ab>

JOKE VAN ZELST

Doordat ik regelmatig contact met ze heb, weten ze mij te vinden want ik ben ook vakbondsconsulente.

KAMAL RAMKALUP:

Persoonlijke ontmoetingen, netwerken, social media.
<https://www.linkedin.com/in/kamal-ramkalup-012b961b/>

ANNELIES HOOGWERF:

Sowieso via de sectorraad, die is mijn eerste aanspreekpunt naar mijn achterban. Via social media en mijn netwerken.

ALMIRA BOOTSMA - DE JONG:

Te informeren en te motiveren. Laten weten wat er speelt, onderzoek doen bijvoorbeeld door enquêtes uit te zetten, achterbanbijeenkomsten beleggen, praatafels organiseren, reclame maken wanneer er bijeenkomsten worden georganiseerd, bijvoorbeeld via sociale media.

<https://www.linkedin.com/in/almira-de-jong-3a766331>

REGINE ANMUTH:

Regelmatig in gesprek te gaan met collega's, vrienden en familie over de toegevoegde waarde van de vakbond en van het verenigingsleven in het bijzonder. We zijn teveel aan het individualiseren en vergeten te snel dat goede arbeidsvoorwaarden onmisbaar zijn voor iedereen, ook voor de jongere werknemers die straks misschien tot hun 70ste moeten gaan werken.

<https://www.linkedin.com/in/r%C3%A9gine-anmuth-8b75832a>

SOETIEU MEEUWENOORD:

Collega's en leden van FNV te benaderen met name over de onderwerpen die in het ledenparlement aan de orde zijn. Dit kan zowel telefonisch of via de mail.

LARS MERTENS:

Tijdens en buiten mijn werk onderhoud ik veel contacten met verschillende collega's binnen de zorg en ICT. Als voormalig fysiotherapeut ken ik veel collega's die in het ziekenhuis werken. Nu als applicatie beheerder ben ik voorzitter van het Samenwerkingsverband chipsoft ziekenhuizen (SacZ). Waardoor ik contacten opbouw binnen de Zorg & ICT sector. Daarnaast ben ik actief in de pensioen sector en betrokken bij het VO klankbord van de pensioenfederatie.

<https://www.linkedin.com/in/lars-m-87926239/>



ROY
KORBIJN



JOKE
VAN ZELST



KAMAL
RAMKALUP



ANNELIES
HOOGWERF



REGINE
ANMUTH



FLORENCE
HORSTINK



SOETIEU
MEEUWENOORD



LARS
MERTENS