

AANGETEKENDE PER E-MAIL

FME

t.a.v. de heer E. Tierolf

PER AANGETEKENDE E-MAIL: erik.tierolf@fme.nl

Datum

22 september 2025

Ons kenmerk

AK/HvdK

Betreft / Onderwerp

Voorstellen FNV Metaal cao's Metalektro

Doorkiesnummer

088-3681002

Email contactpersoon

Albert.kuiper@fnv.nl

Bijlage(n)

-

Geachte heer Tierolf,

Vakkrachten verdienen een goede cao!

De metaalindustrie bevindt zich in een cruciale fase. De sector staat onder druk door fors gestegen energiekosten, internationale concurrentie en maatschappelijke transitie. Energie is in Nederland tot 66% duurder dan in buurlanden, een verschil dat niet voortkomt uit marktwerking, maar uit politieke keuzes. Deze situatie vormt een directe bedreiging voor de werkgelegenheid en de toekomst van onze maakindustrie.

Tegelijkertijd worden onze leden – de vakkrachten die deze sector draaiende houden – geconfronteerd met een ongekende stijging van de kosten voor levensonderhoud. Wonen, zorg en boodschappen zijn fors duurder geworden. In deze context is een sterke cao geen luxe, maar een noodzakelijke voorwaarde voor bestaanszekerheid, aantrekkelijkheid van de sector en duurzame inzetbaarheid.

Op 17 september 2025 kwamen onze kaderleden bijeen om de voorstellen van leden te bespreken en vast te stellen. De uitkomst is helder en breed gedragen. Wij leggen hierbij onze cao-voorstellen voor 2026 aan u voor. Deze voorstellen zijn gebaseerd op het centrale arbeidsvoorwaardenbeleid van FNV, aangevuld met specifieke eisen vanuit de sector.

1. Loon en Arbeidsvoorwaarden

- A FNV stelt een structurele verhoging voor van de salarissen en salarisschalen per 1 januari 2026 op het niveau van 6 %. Wij stellen voor om de feitelijke basismaandlonen structureel te verhogen met 3% en €130,- voor een cao van 12 maanden.
- B Het minimale uurloon wordt €18,-

2. Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

- A De RVU-regeling moet worden omgevormd tot een regeling gericht op zware beroepen, met duidelijke en gezamenlijk vastgestelde criteria.
- B Wij eisen uitbreiding van de uitkering en een heldere afbakening wat onder zware beroepen valt.

3. Generatiepact

- A Afschaffing van de salarisgrens: het generatiepact moet toegankelijk zijn voor alle werknemers vanaf 60 jaar.
- B Wij willen meer flexibiliteit in de varianten en een wettelijk verankerd recht op deelname.

4. Werktijden, Werkdruk en Welzijn

- A Verbetering van bijzonder verlof: 3 extra verlofdagen inzetbaar voor rouw, zorg of mantelzorg.
- B Werkdrukonderzoek op verzoek van werknemers, uitgevoerd door een erkend bureau, met verplichte opvolging door de werkgever.
- C 5 mei jaarlijks doorbetaald vrij.

5. Overwerk en Meerwerk

- A Heldere definitie van 'calamiteit' in de cao om misbruik te voorkomen.
- B Overwerk mag niet verplicht worden.
- C Extra diensten rondom calamiteiten moeten worden beloond als regulier overwerk (artikel 3.7.2).

6. Nachtdiensten Duurzaam inzetbaarheid

- A Werknemers van 53 jaar en ouder moeten het recht krijgen om binnen 2 jaar te stoppen met nachtdiensten, met ondersteuning van de werkgever.

7. Reiskosten

- A Volledige vergoeding van openbaar vervoer voor woon-werkverkeer.
- B Kilometervergoeding in overleg met vakbonden, afgestemd op werkelijke kosten.

8. Scholing en Ontwikkeling

- A Scholing is werktijd en wordt volledig doorbetaald.
- B Recht op scholing, inclusief de mogelijkheid om studieschuld af te lossen.
- C Verplichting voor werkgevers om opleidingen aan te bieden gericht op kunstmatige intelligentie (AI).
- D 10-jarige werkgelegenheidsgarantie voor werknemers die instromen in de Metalektro volgens manifest APT.

9. Gelijke Behandeling en Zekerheid

- A Vaste contracten zijn de norm.
- B Uitzendkrachten alleen inzetten bij piekbelasting of vervanging wegens ziekte.
- C Geen 'proeftijd via uitzendwerk'.
- D Handhaving cao-toepassing arbeidsmigranten laten uitvoeren door de ROM.

10. Vakbond

A Vakbondsleden krijgen – binnen de wettelijke ruimte – extra waardering voor hun inzet en betrokkenheid bij de sector.

11. Overige punten

- Voortzetting van projecten zoals:
- Industriepolitiek
- Financieel Fit
- Loopbaan coaching
- 5 x beter
- Skills-paspoorten
- Opleidingsvouchers
- Inzet aan de Aanvalsplan Techniek-tafel
- Nieuwe pensioenregeling
- Voortzetting Fondsen

Tot slot

Wij behouden ons het recht voor om voorstellen in te trekken of nieuwe voorstellen in te brengen. Deze voorstellen zijn het resultaat van een breed gedragen ledenproces. Wij verwachten dat werkgevers deze voorstellen serieus nemen en erkennen dat een sterke cao essentieel is voor het behoud van vakmanschap, innovatie en sociale rechtvaardigheid in onze sector.

Tekstuele wijzigingsvoorstellen van FME die niet in de cao voorstellen zijn opgenomen willen we graag vooraf aan de cao-onderhandelingen toegezonden krijgen.

Wij zien uit naar constructieve onderhandelingen en rekenen op uw medewerking.

Met vriendelijke groet,

Namens FNV Metaal

De cao-onderhandelingsdelegatie

Johan Weinberg, Heino Morren, Johann Mast, Rene Janssen, Peter Reniers en Albert Kuiper.

Met vriendelijke groeten,



Albert Kuiper
Landelijk bestuurders FNV Metaal



Peter Reniers