Per email verzonden
Griffie
T.a.v. Gemeenteraadsfracties Gemeente Den Haag
Postbus 19157
2500 CD Den Haag

Datum
13 oktober 2026

Ons kenmerk
ROT-CBB4-121026-001

Betreft / Onderwerp
Beëindiging STiP

Doorkiesnummer
06 41126589

Email contactpersoon
Rajesh.Ramnewash@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte Griffie,

De FNV is ernstig verontrust over het dreigende beëindigen van de STiP-banen in Den Haag. De StiP-banen moeten wat ons betreft blijven, maar uw gemeentebestuur trekt daar voor de nieuwe collegeperiode geen geld voor uit. We vinden dat een klap in het gezicht van honderden inwoners van de stad.

Het beëindigen van STiP vinden we een ingrijpende en ongewenste keuze van het gemeentebestuur, en niet eentje die je tussen de bedrijven door maakt. Dat had wel moeten gebeuren. Aangezien er niet over is gesproken in de gemeenteraad vinden we dat dat alsnog moet. In het coalitieakkoord staat dat het college kiest voor ‘een aanpak waarin activeren, leren en werken centraal staan, … niet vanuit regels, maar vanuit wat mensen nodig hebben om weer mee te doen’. Het doel is om aan het eind van de collegeperiode 5.000 mensen minder in de bijstand te hebben. Mooie woorden – maar lege woorden?

De gemeente Den Haag heeft immers een aanpak die precies bij die mooie woorden past, en dat is STiP. STiP staat voor Stimuleren in Perspectief. Sinds 2017 heeft STiP ongeveer 2.000 mensen uit Den Haag geholpen. Kwetsbare mensen vanuit de bijstand of met een beperking kregen een additionele baan voor minimaal een jaar en maximaal twee jaar, bij een non-profit instelling of een sociale werkgever. Van die mensen heeft ruwweg twee derde na STiP een duurzame baan gekregen. Dat betreft dan dus zo’n 1.400 Hagenaars.

StiP is daarmee van belang voor Hagenaars in de bijstand. Maar STiP is ook van belang voor de non-profitinstellingen (zoals ook scholen via de aparte conciërgeregeling) en de sociale ondernemers die extra arbeid kunnen inzetten. Door STiP af te schaffen benadeelt het college dus niet alleen de mensen in de bijstand, maar ook de werkgevers – precies de werkgevers die je zo nodig hebt voor een succesvol beleid.

STiP is gestart vanuit de gedachte, dat je als gemeente je budget beter kunt inzetten om mensen uit de uitkering te helpen, dan om die uitkering te blijven doorbetalen. En dat lijkt te werken. STiP kost geld, want de werkgevers krijgen subsidie (voor 2023-2026 was er een subsidieplafond van € 7 miljoen). Maar STiP levert ook geld op, omdat mensen in dienst van een werkgever komen en dus geen bijstand meer hoeven te krijgen. Zo levert 260 fte aan STiP een besparing op de uitkeringen op van 260 maal een bijstandsuitkering van €1.400 per maand: ruim €4,3 miljoen per jaar.

STiP wordt door herhaalde evaluaties als een succes bestempeld. In 2020 heeft onderzoeksbureau Regioplan STiP positief beoordeeld, al zou de begeleiding van de deelnemers beter kunnen (en ook tot een beter effect op de uitstroom naar duurzaam werk kunnen leiden). Op dat moment stroomde 55% uit naar werk. Stapsgewijs is dat toegenomen tot 66%, met een piek in het eerste kwartaal van 2025 van liefst 86%. De laatste evaluatie dateert van eind 2025. In die evaluatie wordt wel genoemd dat de financiering afloopt en vraagt om een nieuw financieringsbesluit, maar bevat geen intentie om STiP te beëindigen. Door dat nieuwe besluit eenvoudig niet te nemen, zou STiP geruisloos verdwijnen. Voor ons is dat niet de goede weg. De FNV heeft de volgende vragen voor u:

a) Waarom kiest het college voor het schrappen van STiP ten koste van de ondersteuning aan honderden kwetsbare Hagenaars per jaar?
b) Waarom kiest het college ervoor dat te doen zonder expliciete verantwoording in de raad?
c) Wat is de onderbouwing, als zelfs volgens een eenvoudige berekening tonnen op STiP verdient, doordat je uitkeringslasten bespaart?
d) Waarom kiest het college er met het sluiten van STiP voor de sociale werkgevers te raken die er gebruik van maken – mooie bedrijven als Yespers, Kringloop Den Haag of Biesieklette?
e) En wat betekent het afsluiten van STiP voor de deelnemers die nu nog kunnen instromen, maar niet meer de kans hebben op verlenging van de STiP-plaats tot twee jaar als dat nodig is?

Graag gaan we met u in gesprek om te zoeken naar mogelijkheden om STiP te behouden. Het is logisch om daarbij ook sociale ondernemingen, scholen en intermediairs (zoals Carrière Boost) te betrekken.

In afwachting van uw reactie,

Rajesh Ramnewash
Arbeidsmarktbestuurder FNV regio Haaglanden

Yde van der Burg
Kaderlid lokaal bestuur Haaglanden