- **Kan PMA niet zelfstandig doorgaan?**

PMA kan wel zelfstandig doorgaan maar ziet dat kosten voor een klein fonds als PMA in het nieuwe pensioenstelsel oplopen. Bij een grote organisatie als PFZW worden kosten verdeeld over veel meer deelnemers waardoor er van de betaalde pensioenpremie meer overblijft voor uw pensioen.

- **Hoe zit het met het nieuwe pensioenstelsel?**

PFZW is op 1 januari 2026 al overgegaan naar het nieuwe pensioenstelsel. De bedoeling is dat de deelnemers van PMA per 1 januari 2028 mee gaan doen aan de nieuwe pensioenregeling van PFZW.

- **Wat gebeurt er met mijn opgebouwde pensioen?**

Eind 2027 maakt uw opgebouwde pensioen de overgang naar het nieuwe stelsel (ook wel 'invaren' genoemd) en wordt vervolgens ondergebracht bij PFZW. Dit gaat via een zogenaamde collectieve waardeoverdracht. PFZW voert vanaf 1 januari 2028 de pensioenregeling uit. Dat betekent dat zij de uitkeringen verrichten voor mensen die al pensioen ontvangen en de pensioenpremies innen voor mensen die nog pensioen opbouwen.

- **Wat gebeurt er met mijn compensatie?**

Voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel binnen PFZW bepaalt PMA of er voldoende vermogen is om compensatie te verlenen. Zo ja, dan wordt het compensatiebedrag toegevoegd aan uw pensioenbedrag. Uw pensioenbedrag wordt daarna overgedragen aan PFZW.

- **Verandert mijn premie?**

Bij PFZW is het premiepercentage lager dan bij PMA. Ook de franchise (het deel van uw salaris waar u geen pensioen over opbouwt) is lager. Het gevolg is dat werknemers met een fulltime jaarsalaris tot 38.500 euro iets meer pensioenpremie gaan betalen. Gemiddeld is het maar 1 á 2 euro dat u zelf extra betaalt per maand. U krijgt daar een flink hoger verwacht pensioen voor terug. Bij een fulltime jaarsalaris vanaf 38.500 euro betaalt u iets minder pensioenpremie. Maar ook in die situatie stijgt het verwachte pensioen. Dat komt doordat PFZW een ander beleggingsbeleid heeft en lagere kosten in mindering brengt.

- **Verandert mijn pensioenleeftijd?**

Bij PFZW kunt u net als bij PMA kiezen wanneer u uw pensioen in laat gaan. De pensioenrichtleeftijd is bij PFZW de AOW-leeftijd. Maar dat zegt alleen iets over de leeftijd die PFZW gebruikt om de pensioenen te berekenen, het zegt niets over de datum waarop u met pensioen kunt gaan.

- **Wat verandert er qua hoogte van mijn pensioen?**

Door de manier van beleggen van PFZW en door de lagere kosten per deelnemer, is de verwachting dat de verwachte pensioenen omhooggaan. Voor mensen die al pensioen ontvangen maar ook voor mensen die nog pensioen opbouwen is de verwachting dat hun pensioen hoger zal zijn.

- **Ik bouw nu als arbeidsongeschikte premievrij pensioen op, ik lees dat dat bij PFZW naar 70% of 75% wordt gebracht. Wat betekent dit voor mij?**

Het klopt dat de regeling bij PFZW voorziet in maximaal 75% premievrije pensioenopbouw voor mensen die arbeidsongeschikt zijn. We zoeken naar een manier waarop dat ondervangen kan worden voor mensen die nu al arbeidsongeschikt zijn en een premievrije opbouw bij PMA hebben. Vanwege de gestegen kosten van arbeidsongeschiktheid is de kans overigens groot dat ook PMA de eigen regeling had moeten versoberen.

- **Welk risico loop ik met mijn pensioen?**

PFZW kent net als PMA een solidariteitsreserve. Deze reserve beperkt het risico op pensioenverlagingen als het economisch tegenzit.

- **Wat gebeurt er als ik overlijd na de overgang?**

Bij PFZW ontvangt uw eventuele partner net als bij PMA een partnerpensioen. Bij PFZW is die uitkering hoger: 40% van het salaris (in plaats van 30% bij PMA). Het tijdelijke partnerpensioen dat bij PMA uitgekeerd zou worden tot de AOW-leeftijd (Anw-hiaat) komt wel te vervallen. Als u kinderen heeft, krijgen die na uw overlijden tot 25 jaar een wezenpensioen. Dat is bij PFZW ook hoger: 20% van het salaris (in plaats van 6% bij PMA).

- **Wat zijn op meer detailniveau de verschillen in de regelingen?**

De meest in het oog springende verschillen betreffen:

- Lager premiepercentage en lagere franchise bij PFZW
- Maximum van 75% premievrije pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid (bij PMA is dat nu nog 100%)
- Hoger verwacht pensioen door ander beleggingsbeleid bij PFZW
- Lagere kosten per deelnemer door de grootte van PFZW
- Hoger nabestaandenpensioen bij PFZW
- PFZW keert het vakantiegeld uit in mei. Bij PMA wordt het vakantiegeld gespreid over het gehele jaar.

- **Wat gebeurt er als de overgang niet doorgaat?**

Als de overgang niet doorgaat, gaat PMA hard aan de slag om de eigen pensioenadministratie klaar te maken voor het nieuwe pensioenstelsel. Daarnaast zullen alternatieven worden onderzocht voor het geval dat niet lukt. De voordelen voor de deelnemers van het overstappen op PFZW kunnen dan niet gerealiseerd worden.

- **Welke alternatieven zijn onderzocht?**

PMA heeft verschillende alternatieven onderzocht. Bijvoorbeeld het overbrengen van de pensioenadministratie naar een externe partij. Daarbij kwam de overgang naar PFZW als de beste optie voor de deelnemers naar boven.

- **Hoe verloopt dit proces verder?**

Het traject kent nog meerdere formele stappen en beslismomenten, waaronder toetsing door de toezichthouder DNB.

- **Om hoeveel deelnemers van PMA gaat het?**

Het gaat om afgerond 60.000 deelnemers, waarvan 10.000 mensen een pensioenuitkering ontvangen.

- **Waar kan ik terecht voor meer informatie?**

Op de website van PMA vindt u meer informatie over de achterbanraadpleging. Heeft u vragen, neemt u dan contact op met de bestuurder van CNV of FNV.