

CAO KRANT



Transport & Logistiek

Voor alle werknemers die vallen onder de CAO Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen



Lex Lecomte: 'Informereren heen en weer'

'Hele vorm van de cao moet anders'

Lex Lecomte is chauffeur motorbrandstoffen bij Schenk, voorzitter van de subsectorraad FNV Transport & Logistiek en daarin tevens vertegenwoordiger van de regio Zuid. Vanuit zijn functie als voorzitter is hij ook toegevoegd lid van de cao-onderhandelingsdelegatie van de bond



'Lang niet iedereen zal het misschien weten of zo ervaren, maar de subsectorraad is een belangrijk instituut voor de leden van FNV Transport & Logistiek. We informeren de bestuurders over wat er speelt op de werkvloer en vertellen de leden waar de bond allemaal mee bezig is. Informeren heen en weer, zeg maar. En zoals nu, in aanloop naar weer een nieuw cao-overleg, halen we de wensen van de leden op en proberen die vervolgens op de cao-tafel te krijgen. Andersom leggen we de leden dan weer uit wat er gebeurt tijdens het cao-overleg. Ook dat is belangrijk, want op de werkvloer wordt veel geleuterd waardoor de wildste verhalen ontstaan. Wij zorgen voor de juiste informatie. 'Het is belangrijk dat de mensen goed geïnformeerd zijn. Maar ook dat ze in hun belangenbehartiging geholpen worden door een deskundige partij. Daarom is het zo jam-

mer dat nog maar relatief weinig mensen zich aansluiten bij een vakbond. Als we hier verandering in willen brengen, en dat willen we, dan zullen ons nóg nadrukkelijker moeten laten zien op de werkvloer. De mensen duidelijk uitleggen wat we allemaal doen. Want dat is denk ik het probleem: veel mensen zien de bond niet meer.'

Betrokkenheid

'Vakbondswerk valt of staat met betrokkenheid. Hoe sterker de vakbond, des te beter de resultaten die we kunnen boeken. 'Onze uitdaging voor de komende tijd is daarom onze achterban nauw te betrekken bij alles wat we doen en ze betrokken te houden. Terug naar de werkvloer dus.' 'Gelukkig slagen we er nog steeds in om veel aan de cao-tafel binnen te halen of desnoods met kleinschalige acties. Maar als het er écht om gaat spannen, wordt het lastiger om successen te boeken als niet alle leden in actie willen komen. Daar ligt een taak voor ons.'

Verouderde cao

'Als je mij vraagt wat er in of met de cao anders moet, dan zeg ik: de hele vorm. De cao is sterk verouderd. Hij is nog altijd te veel toegesneden op het internationaal transport, terwijl dat tegenwoordig nog maar zo'n 20 procent van het totaal uitmaakt. Bovendien is het een standaard-cao, wat ook een verouderd verschijnsel is. We hebben nog maar een paar standaard-cao's in Nederland. De overige zijn allemaal minimum-cao's waarin je per bedrijf of subsector voor de werknemers bovenop de in deze cao gemaakte afspraken aanvullende, dus nog betere zaken kunt afspreken. 'We moeten er als sector vanaf dat werkgevers een 60-urige werkweek kunnen opleggen. We moeten aantrekkelijker worden voor jongeren, meer ontzietmaatregelen afspreken voor ouderen, een betere balans nastreven tussen werk en privé... Enfin, ik zei het al: er kan nog wel wat op de schop.'

Lex Lecomte, fnvlecomte@gmail.com

Verder in dit nummer:

Vooruit blijven kijken 2

Tineke Koenes, planner vervoer gevaarlijk afval bij PreZero, wil in de nieuwe cao graag een ouderenregeling afspreken. Want: 'Het werk is zwaar, en voor ouderen vaak zelfs te zwaar.'



Nieuwe subsectorraad 3

Onlangs zijn de leden van de nieuwe subsectorraad Transport & Logistiek gekozen. Zij, én de uit hun kring afgevaardigde leden van de cao-onderhandelingscommissie, stellen zich voor.



Hebben en halen 5

FNV-bestuurder en eerste cao-onderhandelaar Sam Verduijn weet wat hem bij het komende cao-overleg te doen staat: 'Als we iets willen hebben, dan moeten we het gaan halen.'



CAO van de toekomst 6

De cao van de toekomst is een belangrijk onderwerp in het overleg tussen de werkgevers en de vakbonden in de sector Transport & Logistiek. Hoe zien de FNV-leden die cao?



Vul de cao-enquête in!

De FNV verzint geen cao-voorstellen, maar vraagt de leden wat zij willen. Ook dit jaar weer. Dus scan de code en vul de cao-enquête in van FNV Transport & Logistiek. Zo laat je ons weten wat jij belangrijk vindt en wat dus volgens jou in de cao dient te worden geregeld en vastgelegd. Tijdens het cao-traject zelf houdt de bond de leden uitgebreid op de hoogte over het verloop. Met nieuwsberichten op de website en met folders, flyers en informatiepakketten. Belangrijk in de informatiecampagne is de speciale actietruck die sinds eind mei door het hele land zo veel mogelijk pleisterplaatsen van chauffeurs en logistieke centra bezoekt en dit blijft doen tot in ieder geval het einde van het cao-traject. De truck wordt bemenst door info-teams en een chauffeursgroep bestaande uit vrijwilligers uit de sector. De truck is een rijdend billboard en informatiecentrum tegelijk. Ook kadergroepen kunnen om de komst van de truck vragen om hen te ondersteunen bij het informeren van collega's. En ook niet onbelangrijk: de truck kan eveneens worden ingezet als imponerend onderdeel bij mogelijke acties. Dus zie je de truck bij jouw bedrijf of ergens onderweg? Denk dan: O ja, dat is waar ook, een nieuwe cao. Besluit dan gelijk om ook zelf in beweging te komen. Door je stem te laten horen en - als je dit nog niet bent - op zijn minst lid te worden van FNV Transport & Logistiek.



Waarom deze cao-krant?

De cao voor het Beroepsgoederenvervoer over de Weg loopt eind dit jaar af. In aanloop naar een nieuwe cao organiseert FNV Transport & Logistiek de komende tijd diverse ledenraadplegingen met de vraag wat de leden graag geregeld willen zien. Ook is er een enquête die op internet kan worden ingevuld.

Deze cao-krant is bedoeld om het denkproces over de inhoud van de nieuwe cao te stimuleren. De eerste onderhandelaar van de bond laat zijn licht schijnen over wat er zoal speelt in de sector en kaderleden uit de diverse subsectoren vertellen wat hen bezighoudt. Onze oproep aan iedereen in de sector: denk mee, doe mee en blijf vooral betrokken. Veel leesplezier! Het team bestuurders en consulenten van FNV Transport & Logistiek

Colofon:

Deze cao-krant 2023 - 2024 is een uitgave van FNV Transport & Logistiek, verschijnt in een oplage van 19.000 stuks, en is bedoeld voor alle FNV-leden in deze sector. Realisatie: Amazing Media Teksten: Ronald de Kreij, de Schrijfzaak Fotografie: Doon van de Ven Vormgeving: Peter Jonker Druk: FNV

‘Vooruit blijven kijken!’

Tineke Koenes is logistiek ondersteuner vervoer gevaarlijk afval bij PreZero. Ze is lid van de subsectorraad FNV Transport & Logistiek en bezet daar de bedrijfszetel voor PreZero. Ook is ze lid van de cao-onderhandelingsdelegatie van de bond. In dit laatste geval vertegenwoordigt ze de subsector Afval en Milieu.

‘Tijdens de vorige cao-ronde heb ik er voor het eerst bij gezeten aan de onderhandelingsafdeling. Ja, dat was écht leuk. Super interessant.’

‘Als ik alleen naar mijn sector kijk, dan ga ik voor een ouderenregeling, vroeger een generatiepact geheten. Het werk is zwaar, en voor ouderen vaak zelfs te zwaar. Zij zouden geholpen zijn met een zogenaamde 80-90-100 regeling. Dat betekent dat iemand vanaf een bepaalde leeftijd 80 procent mag gaan werken tegen 90 procent salaris en 100 procent pensioenopbouw. Dat is voor hen een mooie duurzame inzetbaarheidsmaatregel, maar de regeling is ook gunstig voor jongeren. Die kunnen dan namelijk de vrijgekomen uren overnemen. ‘Ja, zullen mensen nu misschien zeggen, dat vertel je wel heel mooi, maar die jongeren zijn er helemaal niet.

Klopt, er is een tekort aan chauffeurs, maar dit is een momentopname en verandert met de tijd mee. Ouder worden is helaas van alle tijden. Een goede ouderenregeling is er voor altijd en daarom van groot belang. We moeten immers wel vooruit blijven kijken!’

‘Wel gezien en gehoord worden door de werkgever’

‘Onlangs ben ik gestopt als ondernemingsraadslid. Hoewel ik er veel heb geleerd en leuke mensen heb ontmoet, was het niet helemaal dat wat ik had verwacht van OR-werk en wat ik daarbinnen zou kunnen betekenen voor de werknemers. Vandaar dat ik mij nu volledig focus op mijn werk als kaderlid voor de bond, onder meer in de subsectorraad. Door alle info die ik op deze manier krijg vanaf de werkvloer, en indien nodig de brede steun van de vakbond, ben ik ervan overtuigd dat wanneer we de koppen bij elkaar steken we wel gezien en gehoord gaan worden door de werkgever.’

Tineke Koenes, tinekekoenes@hotmail.com



Tineke Koenes: ‘Ouderenregeling is voor altijd!’

‘Niet langer achter de feiten aanlopen’

Melle Halm is chauffeur chemicaliën bij Van der Lee Vervaeke Groep. Hij is lid van de subsectorraad FNV Transport & Logistiek en bezet daar de zetel die is gereserveerd voor zijn bedrijf. Hij is tevens lid van de cao-onderhandelingsdelegatie van de bond en vertegenwoordigt daarin de subsector Chemie.

‘In het transport van chemische producten komen steeds meer taken op het bordje van de chauffeur te liggen. Zelfs het laden en lossen. Als er dan iets gebeurt, dan is het in negen van de tien gevallen einde oefening. De hierin gespecialiseerde bedrijven bezuinigen, omdat het kennelijk goedkoper moet, of worden wegbezuinigd. En de chauffeur mag het vervolgens oplossen. Maar krijgt daar niets voor terug. Dan denk ik: we hebben in het chemicaliëntransport voor de chauffeurs de loonschaal E7. Maar waarom geen E8 of E9? Moeten we extra werk niet belonen?’

‘Zo zijn er wel meer zaken waar ik tegenaan loop. Al die overuren bijvoorbeeld. Wat staat daar tegenover? We lopen achter de feiten aan als het gaat om loonsverhogingen. Ik denk dat wanneer chauffeurs net als veel anderen met 40 uur werken 3.000 euro zouden kunnen verdienen, ze elke nieuwe werkweek allemaal ergens woensdagmiddag al thuis zouden zitten. En terecht. Nu moeten ze de hele week verder door om aan hetzelfde bedrag te komen.’

‘Zo zijn er meer zaken die ik graag anders zou zien veranderen. Maar ik zal me tot slot beperken tot die eendelige “in overleg met de werkgever”-afspraken in de cao. Oude-



Melle Halm, melle262@hotmail.com

Melle Halm: ‘Extra werk belonen’

ren hebben recht op vier weken aaneengesloten vakantie, bijvoorbeeld, maar alleen “in overleg met de werkgever”. Hou toch op. Leg gewoon vast hoe het is, zodat de afspraken voor iedereen uitwerken zoals ze bedoeld zijn. ‘Toch nog een nabrander: ik hoop vurig dat heel veel jongen actief gaan worden in de vakbond en ook doorstromen naar de subsectorraad. Dat is héél belangrijk voor het vakbondswerk én voor de belangbehartiging van de mensen die in onze sector werken. Dus jongeren: denk mee en doe mee!’

‘Op naar méér dan de standaard’

Marco Sieben, marcosiebenkaderlidfnn@gmail.com



Marco Sieben: ‘Val de enquête in!’

Marco Sieben is chauffeur bij St vd Brink. Hij is lid van de subsectorraad FNV Transport & Logistiek en bezet daar de zetel voor het bedrijf waar hij werkt. Hij is tevens lid van de cao-onderhandelingsdelegatie van de bond en vertegenwoordigt daarin de subsector Winkeldistributie.

‘Het lidmaatschap van de subsectorraad wordt mijn tweede termijn, maar mijn deelname aan de cao-onderhandelingen is voor het eerst. Ik heb geen idee wat ik ervan moet verwachten. Het lijkt me wel spannend. Bij vorige cao-overleggen zat ik vanuit de subsectorraad in het actiecomité, dat behoorlijk wat acties heeft opgezet. Ik ben benieuwd of we nu weer zo’n actiecomité nodig hebben.’

‘De belangrijkste inzet deze keer is wat mij betreft meer salaris zodat de medewerkers in de sector met acht uur werken hun brood kunnen verdienen. Overuren zouden niet standaard moeten zijn. Zolang

ik werk is 15 uur per dag zo’n beetje de standaard. Sommigen vinden overwerken misschien leuk, maar de meeste andere mensen zijn volgens mij toch het liefst na acht uur werken weer thuis. ‘Om dit te bereiken is een overgang naar een minimum-cao volgens mij onvermijdelijk. Wanneer je dit zegt, vallen veel mensen over je heen omdat ze denken dat ze met een minimum-cao een minimumsalaris krijgen. Dat is dus fout gedacht.’

‘Ik zal het nog één keer proberen met een minimum-cao ben je standaard beter af dan met een standaard-cao zoals we die nu nog hebben. Met een standaard-cao mogen bedrijven immers niet naar boven afwijken. Met een minimum-cao is de standaard-cao het minimum, en mogen per bedrijf wel afspraken worden gemaakt over méér. En let op: niet over minder.’

‘We zijn nu nog druk met het ophalen van de cao-wensen van de mensen in de sector Transport & Logistiek. In mijn eigen sector zal er ongetwijfeld aangedrongen worden op duidelijke afspraken over de rolcontainers. Maar er speelt meer, uiteraard. Wat dat precies is, zal nog moeten blijken. Dus mensen: vertel het ons en vul de cao-enquête van de bond in!’

Maak kennis met de leden van de subsectorraad



Daan Bobbink, daan.bobbink@vereniging.fnn.nl
Functie: Forwarder Freight en Distributie bij DSV Solutions Nederland en al tien jaar lid van de subsectorraad (bedrijfszetel).
Belangrijkste wens: ‘Mijn subsector Logistiek is ondervertegenwoordigd binnen de vakorganisatie. Ik wil daar een platform voor hebben. Ik pleit voor één sector cao waarbinnen de belangen van alle werknemers in de logistieke omgeving gewaarborgd worden en het inzichtelijker wordt waar de problemen liggen.’



Tom Gerritsen, tjc.gerr@gmail.com
Functie: Chauffeur bij UPS en nieuw als lid van de subsectorraad (bedrijfszetel).
Belangrijkste wens: ‘Wat absoluut moet veranderen is dit: minder overuren, dus een hoger uurloon. Er is een tekort aan goede chauffeurs! Ook maak ik me hard voor goed ouderenbeleid.’



Renee Jongstra, Portena, regio Noord, woefstra@gmail.com
Functie: Chauffeur bij Portenga/Nedcargo en lid van de subsectorraad als vertegenwoordiger van de afdeling Regio Noord.
Belangrijkste wens: ‘Goed luisteren naar collega’s en hun wensen op cao-gebied.’



Ricardo Ouwerkerk, Schenk, rj.m.ouwerkerk@live.nl
Functie: Chauffeur motorbrandstoffen bij Schenk en nieuw als lid van de subsectorraad (bedrijfszetel).
Belangrijkste wens: ‘De belangrijkste rit is de rit naar huis, naar je gezin, en dat je daar ook goed voor kan zorgen.’



Marcel Testroote, DSV Solutions, Regio Zuid, mct.testroote@ziggo.nl
Functie: Operations planner bij DSV Solutions. Was acht jaar geleden ook al enige tijd lid van de subsectorraad, maar keert nu als nieuw lid terug als vertegenwoordiger van de Regio Zuid.
Belangrijkste wens: ‘Onderzoeken waar warehousing en transport elkaar kunnen aanvullen en versterken op vakbondsgebied en arbeidsvoorwaarden. Voor de grote logistieke bedrijven zijn er nu verschillende cao’s. Het zou goed zijn deze in positieve zin meer op één lijn te brengen. Zodat de race naar het afvoertje van de arbeidsvoorwaarden voorkomen kan worden.’



Karel de Vos, Cornelissen, kareldevos59@gmail.com
Functie: Chauffeur bij Cornelissen Transportgroep (rijdt vooral voor Albert Heijn) en nieuw als lid van de subsectorraad (bedrijfszetel).
Belangrijkste wens: ‘Goede arbeidsvoorwaarden: een hoger netto loon, overuren die ingaan na een 8-urige werkdag in plaats van na een 40-urige werkweek en overuren minder belastend maken.’



Jos Vosmeer, Bakker Logistiek, jos_en_riakimba@outlook.com
Functie: Twindeckchauffeur namens Bakker Logistiek en werkzaam voor Coop/Plus-supermarkten (bedrijfszetel).
Belangrijkste wens: ‘Voor mijn sector, de winkeldistributie, zijn fysieke belasting en andere arbo-vraagstukken heel belangrijk. Goede cao-afspraken kunnen hierin veel betekenen. Mijn speerpunten voor de gehele sector zijn de totstandkoming van een toekomstbestendige cao - wat mij betreft is dat een minimum-cao - en goede afspraken over duurzame inzetbaarheid.’



Raimond Wessel, AB Texel, Regio Noord, raimond.wessel@vereniging.fnn.nl
Functie: Internationaal vrachtwagenchauffeur bij AB Texel en lid van de subsectorraad als vertegenwoordiger van de Regio Noord.
Belangrijkste wens: ‘Ik wens voor de toekomst van de sector dat de medewerkers goed met elkaar samenwerken, goed naar elkaar luisteren en elkaar helpen om zo de sector aantrekkelijk te maken voor iedereen. En dat de bond doorgroeit in het aantal actieve leden zodat er goede cao’s afgesloten kunnen worden en de sector nog aantrekkelijker wordt.’



Wim de Wit, Vos Logistics, wilhelmus.j.dewit@gmail.com
Functie: Chauffeur bij Vos Logistics en nieuw als lid van de subsectorraad (bedrijfszetel).
Belangrijkste wens: ‘In onze sector is veel zwaar werk. Dit moet veranderen door het werk zo te organiseren dat het lichter wordt. Dit is ook nodig omdat we allemaal langer door moeten werken voor we met pensioen kunnen. Ook het loongebied in dit vaak ongeregelde werk moet beter om het beroep aantrekkelijker te maken. Het minimumloon tenslotte moet omhoog naar minimaal 14 euro.’

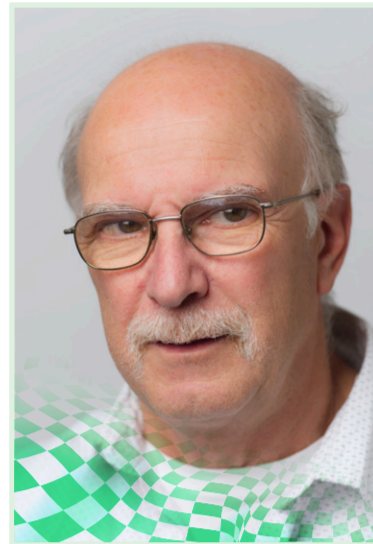


Stephan Zinsmeister, Nijhof-Wassink, Regio Zuid-West, stephan.zinsmeister@outlook.com
Functie: Chauffeur motorbrandstoffen bij Nijhof-Wassink en nieuw als lid van de subsectorraad namens de regio Zuid-West.
Belangrijkste wens: ‘Hier ben ik al een tijdje mee bezig: het opzetten van een bedrijfskadergroep binnen Nijhof-Wassink. Ook aan een ondernemingsraad wordt gewerkt; ik heb me al kandidaat gesteld. Voorts denk ik dat we moeten gaan werken aan een minimum-cao. Want ik zie dat collega-bedrijven in verband met krapte aan personeel F8 betalen, wat in de huidige cao eigenlijk niet is toegestaan. Een minimum-cao biedt dan een oplossing, want daarin mag je wél naar boven afwijken.’

Gedispenseerde cao's

Gedispenseerde cao's vallen niet of gedeeltelijk onder de cao Beroepsgoederenvervoer. Zij hebben een eigen bedrijfs-cao. De totstandkoming van deze cao's vindt dan ook plaats aan een andere, eigen cao-tafel. Hieronder de namen en functies van de leden van de subsectorraad die vallen onder een van deze gedispenseerde cao's:

Marcel de la Fonteyne, DHL, marceldf@live.nl
Functie: Teamleider support bij DHL Parcel Nederland en nieuw als lid van de subsectorraad (bedrijfszettel).
Belangrijkste wens: 'Een goed ouderenbeleid, ook voor de mensen die niet onder de RVU vallen. Daarnaast moeten we kijken hoe we de sector aantrekkelijk kunnen maken voor jongeren. We zien steeds meer jongeren die wel in de sector willen werken, maar niet de uren willen maken. Overigens zien we ook onder de oudgedienden dat zij een goede werk/privé verhouding belangrijk vinden.'



Peter Kooreman, FedEx
Functie: Koerier bij FedEx en nieuw in de subsectorraad namens de regio Zuid-West.
Belangrijkste wens: 'De cao Beroepsgoederenvervoer zie ik als een goede basis, maar het kan altijd beter. De bedrijven in de sector die een eigen cao hebben, moeten op zijn minst méér bieden. En in zijn algemeenheid vind ik dat iedere medewerker in de sector op een normale manier een salaris moet kunnen verdienen om goed mee rond te kunnen komen.'



Wim Rienslag, FedEx, fam.rienslag@upcmail.nl
Functie: Customs-broker senior bij FedEx en nieuw als lid van de subsectorraad (bedrijfszettel).
Belangrijkste wens: 'Belangrijk voor mij is het inlopen van de geconstateerde loonachterstand in onze sector om daarna te pogen algemene prijscompensatie af te spreken. Bewuste uitbuiting van mensen en het onduiken van de cao moet zo hard mogelijk worden bestreden.'

Paul Scholman, PostNL, paul.scholman@gmail.com
Functie: Chauffeur grootvervoer bij PostNL, vakbondsconsulent en nieuw als lid van de subsectorraad (bedrijfszettel).
Belangrijkste wens: 'Meer zekerheid voor alle medewerkers en minder concurrentie op arbeidsvoorwaarden. Ik zie steeds meer uitbuiting van flex-medewerkers. Zij zouden vaste contracten moeten krijgen. Ik heb collega's die al ruim twaalf jaar via een uitzendbureau bij PostNL werken. Wat nou flexibele schil? Die moet er enkel zijn voor piek en ziek! Dat voorkomt ook concurrentie op arbeidsvoorwaarden.'



Gerard van Vliet, PostNL, gerardvliet@ziggo.nl
Functie: Postbezorger bij PostNL, onder meer ook actief als internationaal vakbonds lid vanuit de sector Post & Pakketten en nieuw als lid van de subsectorraad (bedrijfszettel).
Belangrijkste wens: 'Het is belangrijk om als sector als geheel een vuist te maken tegen de voortschrijdende 24 uren-economie, oplopende werkdruk en toenemende flexibilisering die ten koste gaan van de rechten en gezondheid van werknemers in de sector. Vaste arbeidscontracten als norm met maximale werkuren per dag en per week en borgen van gezonde en veilige werkomstandigheden, goede beloning en gunstige arbeidsvoorwaarden. Laat de sector vooroplopen in duurzaamheid richting werknemers én leefomgeving: voorkom elke vorm van uitbuiting!'

De cao-onderhandelingsdelegatie



De cao-onderhandelingsdelegatie van FNV Transport & Logistiek bestaat naast eerste FNV-onderhandelaar Sam Verduijn (derde van rechts) uit de subsectorraadsleden (vlnr) Lex Lecomte (als voorzitter van de subsectorraad), Melle Halm (namens de subsector Chemie), Marco Sieben (namens de subsector Winkelverkoop), Joop Knol (namens de subsector Pakketbezorging) en Tineke Koenes (namens de subsector Afval en Milieu).



Lex Lecomte: 'Onze uitdaging voor de komende tijd is onze achterban nauw te betrekken bij alles wat we doen en ze betrokken te houden. Terug naar de werkvloer dus'



Melle Halm: 'In het chemisch transport komen steeds meer taken op het bordje van de chauffeur te liggen. Zelfs het laden en lossen. Maar die krijgt daar niets voor terug'



Marco Sieben: 'De belangrijkste inzet is wat mij betreft meer salaris zodat we met acht uur werken ons brood kunnen verdienen. Overuren zouden niet standaard moeten zijn'



Joop Knol: 'Ik wil mijn steentje bijdragen aan een gezonde vakbond die mensen helpt en een goede cao voor de medewerkers in de sector kan afsluiten'



Tineke Koenes: 'Het werk is zwaar, en voor ouderen vaak zelfs te zwaar. Ik ga daarom voor een ouderenregeling, vroeger een generatiepact geheten'

'Als we iets willen hebben, dan moeten we het gaan halen'

FNV-bestuurder Sam Verduijn is het zich terdege bewust: 'Geld speelt een belangrijke rol in het komende overleg over een nieuwe cao Beroepsgoederenvervoer. Maar er is meer waar we goede afspraken over moeten maken. Wat dat is bepalen de leden.'

Sam Verduijn schoof vorig jaar voor het eerst aan bij het overleg over een nieuwe cao Beroepsgoederenvervoer. Dit jaar zit hij aan tafel als eerste onderhandelaar namens FNV Transport & Logistiek. Hij heeft het stokje overgenomen van zijn collega Willem Dijkhuizen die het in aanloop naar zijn pensionering iets rustiger aan gaat doen (zie het interview met Dijkhuizen elders in deze cao-krant).



Sam Verduijn: 'We hebben een nieuwe generatie vakbondsleden nodig'



'De huidige cao loopt eind dit jaar af', vertelt Verduijn. 'In aanloop daar naartoe, ik verwacht ergens na deze zomer, beginnen we alweer met praten over een nieuwe cao. We staan voor een belangrijke opgave, want we moeten écht iets voor elkaar zien te krijgen dat stand houdt voor de komende jaren. De sector kampt namelijk met grote personeelstekorten en zal daarom aantrekkelijkker moeten worden gemaakt voor nieuwe instromers. Maar hoe? Het woord daarover is aan de leden. We hebben als FNV een enquête geopend waarin de leden hun wensen kunnen aangeven. Zij bepalen wat de inzet wordt. Mijn rol is om dat vervolgens te bereiken. Maar dat doe ik niet in mijn eentje. Daar hebben we elkaar voor nodig.'

Cao van de toekomst
 De cao van de toekomst staat al langer op de agenda van de werkgevers en de vakbonden (zie het artikel hierover elders in deze cao-krant). 'Maar eerlijk gezegd zijn hierover nog altijd geen echt concrete afspraken gemaakt', aldus Verduijn. 'Ook

tijdens het komende cao-overleg zal dit niet opgelost worden. De materie is namelijk complex. Om de cao toekomst bestendig te maken zullen we naar de kern van de cao moeten kijken. Nu aan de cao-tafel een aantal artikelen veranderen doet daar geen recht aan. Bovendien zullen de werkgevers om de cao écht toekomst bestendig te maken behoorlijk wat water bij de wijn moeten doen.'

Stip op de horizon
 Wat betreft de cao Beroepsgoederenvervoer heeft Verduijn voor zichzelf een stip op de horizon geplaatst: het moet voor alle werkenden in de sector mogelijk zijn om met 40 uur per week werken een gezin te onderhouden. 'Zoiets komt niet vanzelf aangewaaid', weet hij. 'Zeker niet nu de inflatie zo hoog is, dat bedrijven niet zonder slag of stoot compensatie willen bieden. Als we dit en andere dingen dan tóch willen hebben, dan moeten we het gaan halen.'

Hij trekt een parallel met andere cao's. 'Als ik zo om heen kijk, dan zie ik dat het meest is bereikt in de sectoren met een stevige vakbondsmacht. De andere cao's, dus daar waar minder mensen vakbonds lid zijn, blijven achter. Laat dit een les voor ons zijn. Ondanks dat we al stevig vertegenwoordigd zijn, moeten we gaan bouwen aan nog meer vakbondsmacht. Samen met

onze leden moeten we er voor zorgen dat we hun collega's enthousiast krijgen voor vakbondswerk. We moeten verjongen. We hebben een nieuwe generatie vakbondsleden nodig.'

'Daar hebben we elkaar voor nodig'

'Werk aan de winkel'

Joop Knol werkt bij UPS. Als kaderlid van FNV Transport & Logistiek gaat hij zijn vierde termijn in bij de subsectorraad van de bond, waarbinnen hij één van de vertegenwoordigers is van de Regio Noord. Nieuw is dat hij nu ook namens de subsector Pakketbezorging lid is van de cao-onderhandelingsdelegatie van de bond.

Joop Knol: 'Groot gat tussen wet en cao'

'Ik wil mijn steentje bijdragen aan een gezonde vakbond die mensen helpt en een goede cao voor de medewerkers in de sector kan afsluiten. Ik probeer, anders gezegd, de FNV beter op de kaart te krijgen.'

'Ik ben nu al jaren bezig zoveel mogelijk mensen te informeren over vakbondszaken en hen erbij te betrekken. Dat is lastig. Vakbonds-betrokkenheid opbouwen kost jaren. Die tijd neem ik ook. Ik heb eigenlijk geen andere keus. Zaken zoals dit zijn nu eenmaal een kwestie van geduld.'

'Ik ben FNV-kaderlid sinds 2008 en op dat moment was ik in onze UPS-vestiging in Heerenveen het enige vakbonds lid van de medewerkers vakbonds lid, in grote meerderheid lid van de FNV. Ik denk dat onze FNV-achterban bij heel UPS zeker zo'n 20 procent bedraagt.'

'Dit jaar ben ik voor het eerst lid van de cao-onderhandelingsdelegatie. Dat vind ik nogal wat. Tot dusver was mijn rol vanuit de subsectorraad onder meer het ophalen



van de cao-wensen van de leden en het terugkoppelen van de gang van zaken aan de cao-tafel.

'Is de komende cao belangrijk? Ach, veel staat er al in. Maar veel ook niet. Goede afspraken over

nachtwerk bijvoorbeeld. Ook de vergoedingen kunnen beter, en zeker arbo-technisch zijn er nog stappen te maken. Volgens de cao mogen we bijvoorbeeld 70 kilo tillen. Althans, het is niet helemaal

duidelijk omschreven. Maar 70 kilo is natuurlijk niet te doen. In de Arboret is het maximum volgens mij 23,5 kilo. Hier gaapt nogal een gat tussen wet en cao. Werk aan de winkel dus.'

Scan de bond

Benieuwd naar wat er allemaal speelt in de sector Transport & Logistiek? Of wat de FNV-instek is bij de cao-onderhandelingen en hoe dat overleg verloopt? Scan dan deze QR-code, en je belandt vanzelf bij alle relevante informatie. Veel leesplezier!



Blijf op de hoogte

FNV-bestuurder Birgitte Staal verzorgt samen met eerste onderhandelaar Sam Verduijn en de leden van de onderhandelingsdelegatie de communicatie rond het cao-overleg. Samen met een nog te vormen commissie uit de subsectorraad zullen zijn er op toezien dat de leden goed worden geïnformeerd. Voor vragen is Birgitte te bereiken op birgitte.staal@fnv.nl.

Ben je lid en wil je de nieuwsbrieven ontvangen? Check dan je mailinstellingen hier:



Brainstormen over cao van de toekomst

Wat wil jij in de cao geregeld hebben zodat die beter aansluit bij jouw persoonlijke wensen? En wat moet er in de cao komen om de transportsector aantrekkelijker te maken voor nieuw personeel? 'Belangrijke vragen', vindt vrachtwagenchauffeur Ricardo Ouwerkerk, 'en daarom jammer dat maar weinig collega's hier actief over nadenken. Om er achter te komen wat ze willen, zul je daarom heel gerichte vragen moeten stellen.' Dit laatste is nu precies wat FNV Transport & Logistiek doet.



Ricardo Ouwerkerk: 'Goed initiatief'

De cao van de toekomst is een belangrijk onderwerp in het overleg tussen de werkgevers en de vakbonden in de sector Transport & Logistiek. De FNV wil al heel lang een cao Beroepsgoederenvervoer waarin alle medewerkers zich kunnen herkennen. In elke subsector, dus van de winkeldistributie tot het chemisch transport, en van de pakketbezorging tot het afval en milieu. En alles wat hier tussenin zit. Ook de werkgevers willen wat zij noemen "een toekomstbestendige cao". Ze hebben de toekomstbestendige cao opgenomen in hun eindbod. Dat eindbod is geaccepteerd en het thema is daarom toegevoegd

aan de gezamenlijke afspraken. De werkgevers kondigden daarop aan te gaan bestuderen wat zo'n cao nou precies inhoudt en wat daar volgens hen in moet staan.

Samen met de leden

'Dit laatste is geen opdracht voor de werkgevers alleen', zegt Reinier Stroo. 'Dat wil de FNV ook. De bond vindt dat de cao nog te veel is toegespitst op internationale chauffeurs, terwijl hun aandeel binnen het grote geheel steeds kleiner wordt. Bovendien zien we dat de sector kampt met oplopende personeelstekorten. Dus moet er iets gebeuren om het werken in de sector aantrekkelijker te maken. FNV Transport & Logistiek denkt na over oplossingen. Dat doet de bond niet alleen, maar met de leden

samen. Daarom zijn wij ingehuurd om bij de achterban de wensen op te halen.'

'Wij' zijn in dit geval Stroo en zijn collega Simone van Houten van het adviesbureau Basis & Beleid. 'We hebben een kleine tien ophaal-sessies georganiseerd onder kadergroepen verdeeld over het land, gevolgd door enkele verdiepingssessie toegespitst op specifieke onderwerpen: loon, de balans tussen werk en privé, arbeidsverhoudingen; dat soort zaken.' Stroo en Van Houten hebben hun bevindingen inmiddels teruggekoppeld met de vakbondsbestuurders en de leden van de subsectorraad van FNV Transport & Logistiek, maar dat was nadat deze tekst werd geschreven. De precieze uitkomsten kunnen we hier dus helaas niet weergeven.

Huiswerk

Ricardo Ouwerkerk, chauffeur motorbrandstoffen bij Schenk, was één van de FNV-kaderleden die door Basis & Beleid is gepolst. 'Ik dacht: wat een goed initiatief. Maar de uitwerking was wel anders dan ik had verwacht. Ik rekende op een discussie toegespitst op een deel-



Reinier Stroo: 'Sector aantrekkelijker maken'

sector, in mijn geval de chemie. Maar het werd meer een brainstormsessie over de hele cao voor de complete sector. Dat gaf achteraf bezien zeker een meerwaarde aan de bijeenkomst.' Ouwerkerk werd niet alleen bevraagd op wat hij verwacht van de cao van de toekomst, maar hij kreeg ook huiswerk mee. 'De opdracht was collega's te interviewen over wat zij vinden en willen. Ik ben daarvoor meerdere depots afgegaan, omdat ik de mensen zelf wilde spreken. Uiteraard gaven zij als eerste aan dat het salaris goed moet zijn, maar er blijken toch meer wensen te leven dan dat

alleen. Meer vrije tijd bijvoorbeeld en minder werkdruk. Deze onderwerpen vielen echt op.' Wat hem ook opviel, was dat veel van zijn collega's eigenlijk nauwelijks met hun cao bezig zijn. 'Ze hebben geen idee wat er allemaal in staat. Dus moet je ze eerst uitleggen dat als je iets voor de medewerkers wilt regelen, je dat in de cao moet doen. En als je wilt weten wat ze geregeld willen hebben, moet je heel gerichte vragen stellen. Het gaat dus allemaal niet vanzelf. De meesten gaan pas nadenken nadat je het gesprek met ze aan bent gegaan. En dat hebben we dus gedaan.'



VNB waakt over cao-naleving

Om er voor te zorgen dat de cao door de werkgevers wordt nageleefd, heeft FNV Transport & Logistiek de Stichting VNB opgericht. Leden én niet-leden kunnen gebruik maken van de diensten van VNB.

Als VNB daar om vraagt zijn de werkgevers in het beroepsgoederenvervoer verplicht aan te tonen dat ze zich aan de cao houden. Deze afspraak staat ook zo in de cao. Er moet dan wel een redelijk vermoeden van niet-naleving van de cao zijn. Uit de cijfers van VNB blijkt dat er vorig jaar 161 controles zijn uitgevoerd wat heeft geleid tot 140 vermoedens van niet correcte cao-naleving. Niet-naleving kan tot forse verplichte nabetalingen voor de werkgever leiden. Zo heeft VNB in 2022 bij tientallen werkgevers voor (tien) duizenden euro's aan nabetalingen binnengehaald. Dit geeft aan dat er dus ook werkgevers zijn die het niet zo nauw nemen met de rechten van de werknemers.

Naast nabetalingen vordert VNB ook een schadevergoeding van werkgevers die de cao niet juist toepassen. Deze schadevergoedingen komen geheel ten goede aan het SOOB-fonds. Overigens biedt VNB werknemers in de sector ook individuele hulp. Bijvoorbeeld wanneer een chauffeur tijdens de uitvoering van zijn werkzaamheden in Nederland of in het buitenland in aanraking komt met justitie. Deze dienstverlening is echter wel alleen voor FNV-leden.

Heb je vragen over de cao of de naleving daarvan? Neem dan contact op met VNB:
Telefoon: 0800 022 5022 (gratis)
E-mail: transport@fnv.nl
Website: www.caonaleving.nl

Controleer je salaris met de VNB-looncheck app

Vermoed je dat je te weinig salaris ontvangt? Dan kan je voor het berekenen van je loon en de meeste toeslagen gebruikmaken van de app VNB looncheck. Met deze gratis app kun je je diensten en ritten bijhouden en een loonberekening maken. Wie de gegevens goed invoert, krijgt precies te zien hoeveel loon hij in een bepaalde periode had moeten ontvangen, inclusief toeslagen. Je kunt de app vinden in de Google Play Store en Apple App Store, of voor je pc op www.vnb-loonberekening.nl (wel eerst even registreren).

'Het waren mooie jaren'

FNV-bestuurder Willem Dijkhuizen zal het komende overleg over een nieuwe cao Beroepsgoederenvervoer niet langer leiden. Hij zal er zelfs niet bij zijn. In aanloop naar zijn pensionering doet Dijkhuizen een stapje terug. 'Dit in de wetenschap dat ik de boel met een gerust hart kan overdragen aan een jong en gedreven team.'



Willem Dijkhuizen: 'Eén vuist, dat werkt'

Het waren mooie jaren als vakbondsbestuurder in de sector Transport & Logistiek, zegt hij. Het waren sowieso vele mooie jaren die hij heeft doorgebracht bij de FNV. Nog steeds trouwens, maar dit jaar wordt Willem Dijkhuizen 65 en vindt hij het tijd geworden om voorzichtig af te bouwen.

'We hebben bij de bond een regeling waarmee je eerder kunt stoppen met werken', vertelt hij. 'Maar dan moet je daarvoor wel 45 jaar gewerkt hebben. Dat heb ik. Daarom ga ik nu onderzoeken of het voor mij ook financieel haalbaar is. Zo niet, dan ga ik door, maar niet als eerste onderhan-

delaar. Ik blijf nog bestuurder bij onder meer het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor het beroepsgoederenvervoer SOOB. En mogelijk ga ik me daarnaast wat meer toeleggen op het coachen van mijn collega's. We hebben een gedreven, maar deels ook nog wat jong team.'

Oproep tot eenheid

Hij blikt terug op zijn jaren bij FNV Transport & Logistiek als 'een periode waarin we met relatief weinig slagkracht toch mooie dingen hebben bereikt. Met de installatie onlangs van weer een nieuwe subsectorraad hoop ik op de komst van meer vakbondsmacht waarmee we zonder twijfel nóg meer kunnen bereiken. Dat is nodig ook, want als je kijkt naar de cao's in andere sectoren, dan zie je dat de beste resultaten zijn geboekt daar waar de vakbond sterk genoeg was om stevige acties te kunnen voeren. Dat hoop ik straks ook in onze sector terug te zien. Daarom zou ik hier graag een laatste oproep tot eenheid willen plaatsen. Want laten we eerlijk zijn, mensen: met verdeeldheid bereiken we niets. Laten we vooral de rijen sluiten en samen één machtige vuist maken. Dat werkt, let maar op.'

DIRECT LID WORDEN?

