



Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV)  
de heer P. (Paul) Depla, voorzitter onderhandelingsdelegatie  
Postbus 7010  
6801 HA ARNHEM

**Datum**

6 oktober 2022

**Ons kenmerk**

DEV-CBB-051022-001

**Betreft / Onderwerp**

Cao-inzet 2023

**Doorkiesnummer**

06-51218367

**Email contactpersoon**

frans.carbo@fnv.nl

**Bijlage(n)**

-

Geachte heer Depla, geachte delegatie van de WVSV,

De vakbonden, FNV Overheid, CNV Publieke Diensten, CMHF en AC vroegen in juli/augustus 2022 de medewerkers van de Veiligheidsregio's (VR) welke onderwerpen niet mogen ontbreken aan de cao-onderhandelingstafel. Deze enquête is in het kader van brede inspraak uitgezet onder alle medewerkers van de 25 veiligheidsregio's zowel leden van de vakbonden als niet leden. Na overleg met de leden en kaderleden over de uitkomsten van de enquête is de keuze gemaakt voor deze inzet. Een opvallende wens van de deelnemers is een eigen CAO Veiligheidsregio omdat sinds januari jl. de Veiligheidsregio's een eigen volledig bevoegde werkgeversvereniging hebben. Kortom in een nieuwe cao Veiligheidsregio voor alle groepen werkzaam bij de Veiligheidsregio's Voorbeelden zijn naast de Brandweer o.a. Meldkamers, GGD'en, afdelingen vakbekwaamheid, GHOR, afdelingen risicobeheersing etc. Dus alle onderdelen en alle werknemers die vallen onder de CAR/UWO Veiligheidsregio's

Het tweede opvallende punt van de uitkomsten van de enquête is inflatie en koopkracht. Inflatie is tot ongekende historische hoogte gestegen en het einde is vooralsnog niet in zicht. Voor de werknemers zonder tankpas rijzen de kosten om op het werk te komen de pan uit en ontbreekt een landelijke kosten dekkende reiskosten regeling voor de medewerkers.

Tegelijkertijd heeft 50% van de Nederlanders een variabel energiecontract. Deze groep heeft het afgelopen jaar de gas- (393%) en elektriciteitsprijzen (364%) op een ongekende manier zien toenemen. Dit alles leidt inmiddels tot benarde situaties. Voor zover ze er al waren zijn de buffers op. Ook veel van onze leden komen nu heel concreet in de problemen of zitten er al middenin en gaven aan meer moeite te hebben om rond te komen. Bij onze inzet voor de onderhandelingen van een nieuwe cao is rekening gehouden met de almaar stijgende inflatie en huidige economische ontwikkelingen geven aanleiding tot een looneis die niet slechts leidt tot koopkrachtbehoud, maar ook koopkrachtverbetering.

Het moment, om te gaan onderhandelen, is nu aangebroken. De intentie van de vakbonden de eerste en echte de cao Veiligheidsregio afspreken met de WVSV. Gezien de huidige economische omstandigheden hechten wij er veel waarde aan om dan ook klaar te zijn voor 1 januari 2023. Dit tezamen met het arbeidsvoorwaardenbeleid van de bonden komen we tot de volgende cao inzet voor 2023 e.v.:

1. **Het loon.** Het zal u niet ontgaan dat de huidige economische ontwikkelingen aanleiding geven tot een looneis die leidt tot koopkrachtbehoud, maar ook koopkrachtverbetering. Wij stellen voor om over te gaan tot een automatische indexering van de lonen (a.p.c.) met als maat de consumentenprijsindex (CPI afgeleid) van het CBS van oktober 2021 tot oktober 2022. Hiernaast willen wij een koopkrachtverbetering van 100 euro per maand.
2. **Vroegpensioen.** Uit onze enquête is gebleken dat er een grote behoefte is aan een vorm van vroegpensioen. Dit geldt niet alleen voor de brandweer die geen recht hebben op FLO, maar ook voor b.v. het personeel van de meldkamer en andere diensten die in onregelmatigheid zitten en of hun functie als fysiek of mentaal als zwaar ervaren. Tot 2026 is er een RVU-vrijstelling vanuit het pensioenakkoord. Wij stellen voor om de RVU-regeling open te stellen voor personeel dat tenminste 10 jaar in dienst is bij de VR en drie jaar voor hun AOW-leeftijd.
3. **Een reiskostenvergoeding.** Bij de Veiligheidsregio's wordt veel gereisd voor woon-werk. Mede door de omvang van de regio's en de makkelijke wisseling van standplaatsen. Wij willen dan ook dat iedereen recht krijgt op een reiskostenvergoeding van tenminste het bedrag per kilometer van de maximale belastingvrijstelling (nu 19 cent, zal worden verhoogd tot 21 cent.). Tevens willen wij dat het OV volledig wordt vergoed.
4. **Thuiswerkvergoeding.** Hiernaast willen wij een thuiswerkvergoeding afspreken voor iedereen die thuis kan werken en veelal geacht wordt thuis te werken. Deze vergoeding is momenteel door het NIBUD berekend op tenminste 3 euro per dag.
5. **Duurzame inzetbaarheid en balans werk/privé.** Vele VR's zijn daar lokaal mee bezig, maar het leidt onvoldoende tot concrete maatregelen waar mensen echt gebruik van kunnen maken. Wij stellen in ieder geval twee concrete maatregelen voor:
  - A. Wij stellen voor om in dit kader het generatiepact voor de hele sector af te spreken en zodanig vormgegeven dat alle leeftijdsgroepen hier baat bij hebben.
  - B. Hiernaast stellen wij voor herinvoering van vrijstelling van nachtdiensten voor werknemers vanaf 55 jaar. Hierbij kan men denken aan werknemers werkzaam bij de Meldkamers. In het verleden is de nachtdienst ontheffing uit de rechtspositie gehaald. Maar het is volstrekt duidelijk dat nachtdiensten voor ouderen zeer belastend zijn en niet bijdragen aan duurzame inzetbaarheid.
  - C. Als laatste stellen wij voor om in dit kader een paritaire werkgroep duurzaamheid/balans te installeren die deze cao-periode andere concrete maatregelen gaat uitwerken voor de sector.
6. **Werkgeversbijdrage.** Wij stellen voor een werkgeversbijdrage conform de ANWV-normen zonder andere voorwaarden met terugwerkende kracht tot 1 januari 2020.

#### Tot slot

De bonden vinden het geen begaanbare weg als de WVSV af wil wachten tot er een akkoord van de cao Gemeenten is, om verschillende u wel bekende redenen. Een van de belangrijkste redenen is dat de medewerkers van de VR's dan geen enkele invloed hebben of kunnen uitoefenen op hun eigen cao.

Wij roepen WSV dan ook op om de volwaardige onderhandelingen te openen op 10 oktober , en er zorg voor dragen zorgen dat hun medewerkers in de nieuwe cao CAR UWO VR een salaris verhoging krijgen die recht doet aan het steeds duurder wordende leven en het harde werk waarop WSV kan rekenen.

De vakbonden behouden zich het recht voor om, als daar aanleiding toe is, nog andere onderwerpen te agenderen dan hierboven genoemd.

Met vriendelijke groet,  
Mede namens Aynur Polat (CNV), Barry Daouma (AC) en Peter Leenders (CMHF),

**Frans Carbo**  
**BESTUURDER FNV OVERHEID**

