



Verbreed je horizon

Samen aan de slag met Duurzame Inzetbaarheid - Plus

DUURZAME INZETBAARHEID - PLUS

Investeren in jouw ontwikkeling en inzetbaarheid

Enexis vindt het belangrijk om in jou te investeren, zodat je nu én in de toekomst inzetbaar blijft. Dat betekent dat je je blijft ontwikkelen, bijvoorbeeld via scholing of door nieuwe ervaring op te doen. Op die manier kun je gezond, vitaal en met plezier blijven werken. Met één belangrijk uitgangspunt: jij zit zélf achter het stuur.

Het voorkomen van boventalligheid

Enexis is in beweging. Ontwikkelingen in de maatschappij en bij Enexis kunnen in de toekomst boventalligheid met zich meebrengen. Ook daarom is het van belang dat je kan meebewegen en investeert in jezelf. Voor die groep medewerkers die naar verwachting in de toekomst te maken krijgt met ontwikkelingen die leiden tot boventalligheid, wordt in de bedrijfsregeling 27 'Duurzame Inzetbaarheid Plus' weergegeven welke aanvullende inspanningen en maatregelen van toepassing zijn. Het doel van de extra inspanningen tijdens de DI+ periode is om te zorgen dat boventalligheid wordt voorkomen. En alle DI+ medewerkers duurzaam aan het werk te houden, binnen of buiten Enexis. In dit boekje wordt verder uitgelegd wat Duurzame Inzetbaarheid Plus inhoudt.

Een belangrijk uitgangspunt is het principe 'van werk naar werk'.



WERK

DI+ GROEP

Samen met de medezeggenschap

Als er ontwikkelingen zijn die naar verwachting ook boventalligheid met zich mee gaan brengen, wijst Enexis een groep medewerkers aan als DI+ groep. Dat kan bijvoorbeeld een team zijn of een functiegroep binnen een bedrijfsonderdeel.

De DI+ groep wordt zo concreet mogelijk vastgesteld. Vooraf vraagt Enexis de medezeggenschap om advies over de groep en de ingangsdatum van de DI+ periode.

DI+ PERIODE

Tijd om samen in beweging te komen en stappen te zetten

Het uitgangspunt is dat de DI+ periode een periode is van 2 jaar voorafgaande aan een reorganisatie met verwachte boventalligheid. Dit kan ook korter zijn.

De DI+ periode kan eerder eindigen als er al zoveel medewerkers stappen hebben gezet dat de verwachte boventalligheid daarmee is opgelost.

DI+ TEAM

Gerichte begeleiding en ondersteuning dicht bij de DI+ groep

- ♦ Een DI+ team bestaat uit een projectleider, een leidinggevende en 2 medewerkers uit de DI+ groep.
- ♦ Het DI+ team zorgt voor begeleiding en ondersteuning van de DI+ groep en van jou en jouw leidinggevende.

Zij maken een plan van aanpak met een stappenplan voor de groep met inzicht in samenstelling en inzetbaarheid van de DI+ groep. Zij zorgen ervoor dat de DI+ groep, jouw leidinggevende en jij samen verder kunnen om stappen te zetten. Zij zijn vraagbaak en houden je op de hoogte. Jij bent aan zet, maar het DI+ team en jouw leidinggevende helpen je daarbij.

SAMEN MET JOUW LEIDINGGEVENDE IN GESPREK EN IN BEWEGING

DI+ voorzieningen

De voorzieningen bij Enexis in het kader van duurzame inzetbaarheid staan volledig tot jouw beschikking. Samen met je leidinggevende ga je aan de slag om te kijken op welke manier jij je verder/anders kunt ontwikkelen, wat je daarbij nodig hebt en hoe je daar stappen in kunt zetten. Het gaat dus om wat bij jou past en wat ervoor nodig is dat jij in beweging komt. Zo maak je een op maat gemaakt pakket dat jou verder helpt. Met je leidinggevende maak je afspraken over de acties en middelen en bespreek je de voortgang met elkaar.

Voorbeelden van instrumenten zijn:

- ♦ Inzetbaarheids- of loopbaanscan (met uitleg door de loopbaanadviseur)
- ♦ Om- en bijscholing
- ♦ Individuele coaching
- ♦ (Snuffel)stages in- of extern
- ♦ In- of externe detachering of proefplaatsing, gericht op het verkrijgen van een andere functie
- ♦ Sollicitatietraining
- ♦ Arbeidsvoorwaardelijke aanvullingen bij het vinden van een andere baan
- ♦ Ondersteuning bij de voorbereiding van een eigen bedrijf
- ♦ Workshops

Pak je kans en zit zelf achter het stuur!



WERK





DI+ GROEPSBUDGET EN VOORRANG

Er is een groepsbudget voor de DI+ groep waar je gebruik van kunt maken als dat nodig is. Indien jij en jouw leidinggevende gebruik willen maken van het groepsbudget dan moet dat vooraf aan het DI+ team worden voorgelegd en door hen worden goedgekeurd. Daarnaast heb je bij voldoende geschiktheid voorrang op andere collega's bij interne vacatures (met uitzondering van boventallige collega's).



WERK



TENSLOTTE

Niet vrijblijvend: aan de slag!

Als je te weinig onderneemt om jouw inzetbaarheid en mobiliteit te vergroten, bijvoorbeeld als je geen of weinig gebruik maakt van de voorzieningen en/of je weigert een passende baan, dan heeft dat gevolgen wanneer je toch boventallig wordt. Ook voor Enexis heeft het gevolgen als zij jou niet of niet genoeg heeft ondersteund in jouw begeleiding. In dat geval kan jij of Enexis dit voorleggen aan de DI+ commissie. In deze commissie zitten twee leden namens Enexis en twee leden namens de medezeggenschap. Zij volgen alle DI+ bewegingen, houden toezicht, informeren vakorganisaties en adviseren onder meer het DI+ team.

Toch boventallig?

Als na een DI+ periode toch nog boventalligheid ontstaat zullen Enexis en de boventallige in overleg afspraken maken. Afhankelijk van de omstandigheden kunnen Enexis en de vakorganisaties ook besluiten om in overleg te treden over het maken van specifieke afspraken voor die reorganisatie.

Indien er boventalligheid ontstaat voor 1 mei 2016 dan is het convenant Enexis 1 mei 2014 - 1 mei 2016 op de boventallige van toepassing.

Waar kan je nog meer informatie vinden?

Kijk op X net > HR Infohuis voor aanvullende informatie over o.a. Duurzame Inzetbaarheid Plus (bedrijfsregeling 27) en het convenant. Kijk ook op Mijn Ontwikkelplein voor nog meer instrumenten.



WERK



> Wat wordt jouw eerste stap?

> Wat is jouw kracht?

> Waar wil jij naar toe?

> Wat inspireert jou?

> Waar ga je voor?





Wat wordt jouw eerste stap?

COLOFON: Vormgeving: Oranje boven **Drukwerk:** Kampert-Nauta © Enexis **September 2014**

