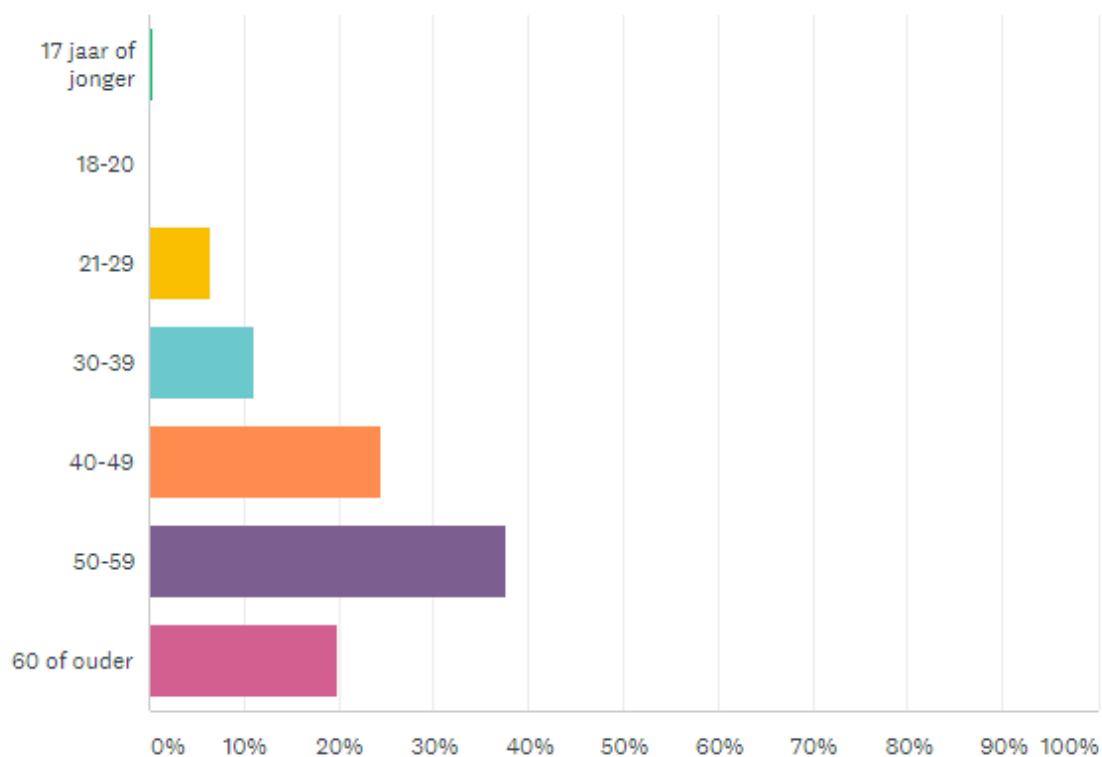
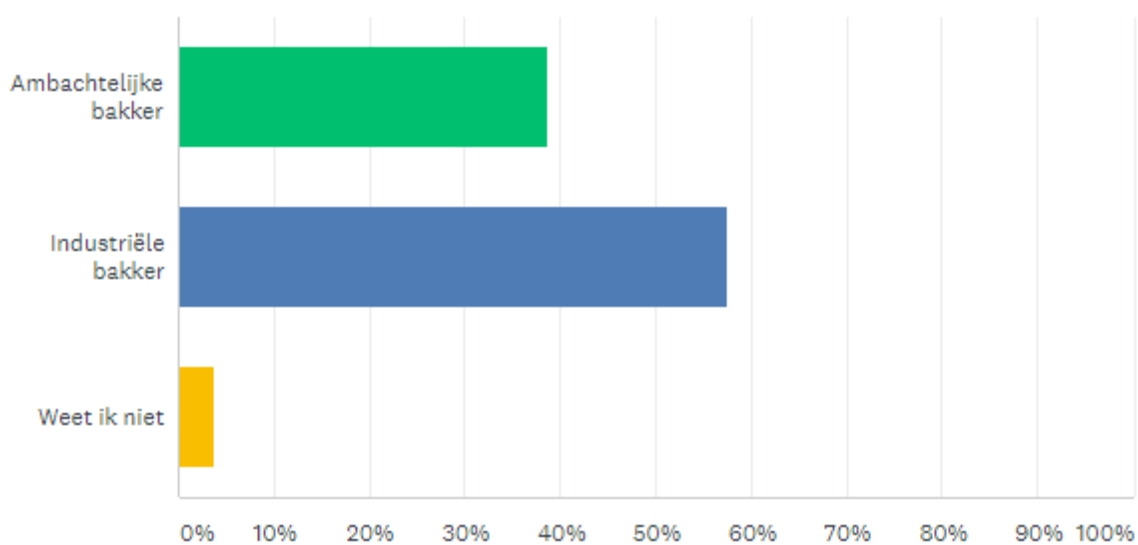


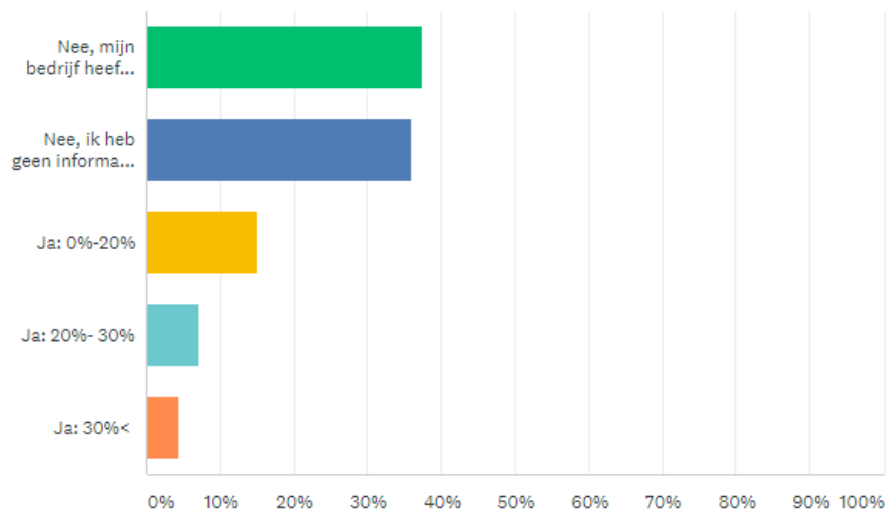
Wat is uw leeftijd?



Werk je bij een ambachtelijke of de industriële bakker?

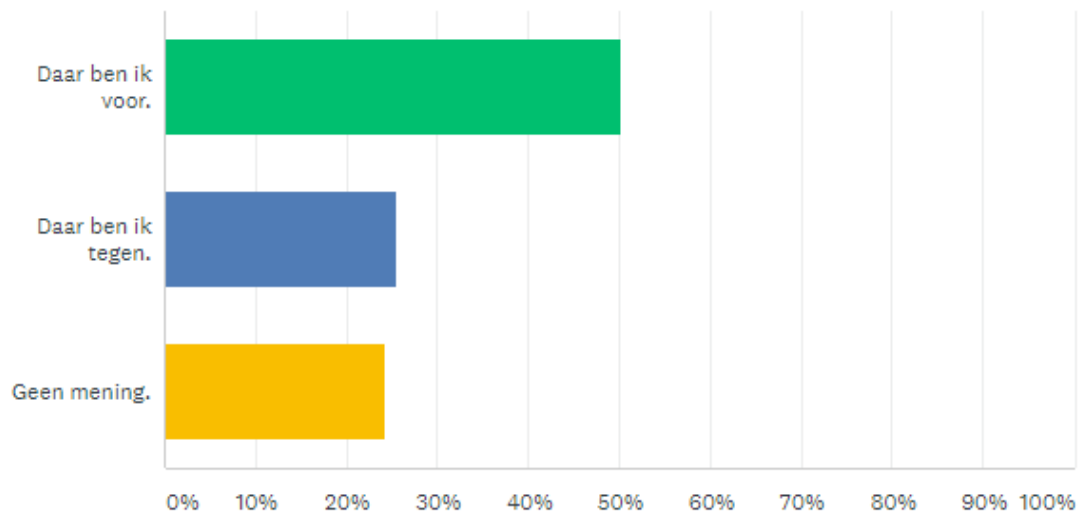


De financiële gevolgen door Corona vragen om een nadere verkenning naar de financiële situatie bij de Bakkerijbedrijven. Heeft jouw werkgever volgens jouw inschatting/ informatie omzetverlies door de Corona maatregelen?

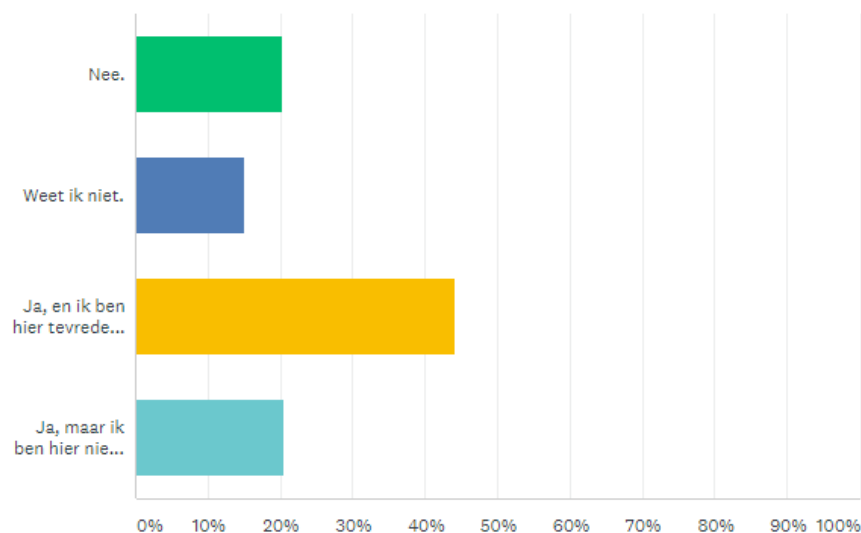


ANSWER CHOICES	RESPONSES
▼ Nee, mijn bedrijf heeft geen omzetverlies door Corona	37.37%
▼ Nee, ik heb geen informatie over omzetverlies van mijn bedrijf	36.03%
▼ Ja: 0%-20%	15.15%
▼ Ja: 20%- 30%	7.07%
▼ Ja: 30%<	4.38%

Wat vind je van een loonsverhoging in centen i.p.v. procenten? Hierdoor profiteren werknemers met lagere inkomens relatief meer van een cao-loonsverhoging.

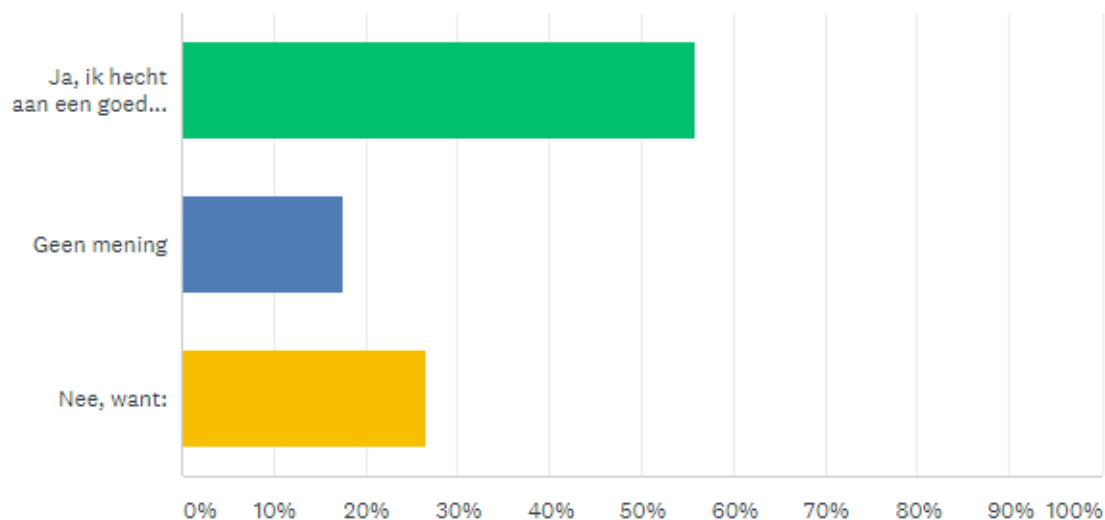


Hanteert jouw werkgever een tijd-voor-tijd-regeling (art. 36 van de cao)?

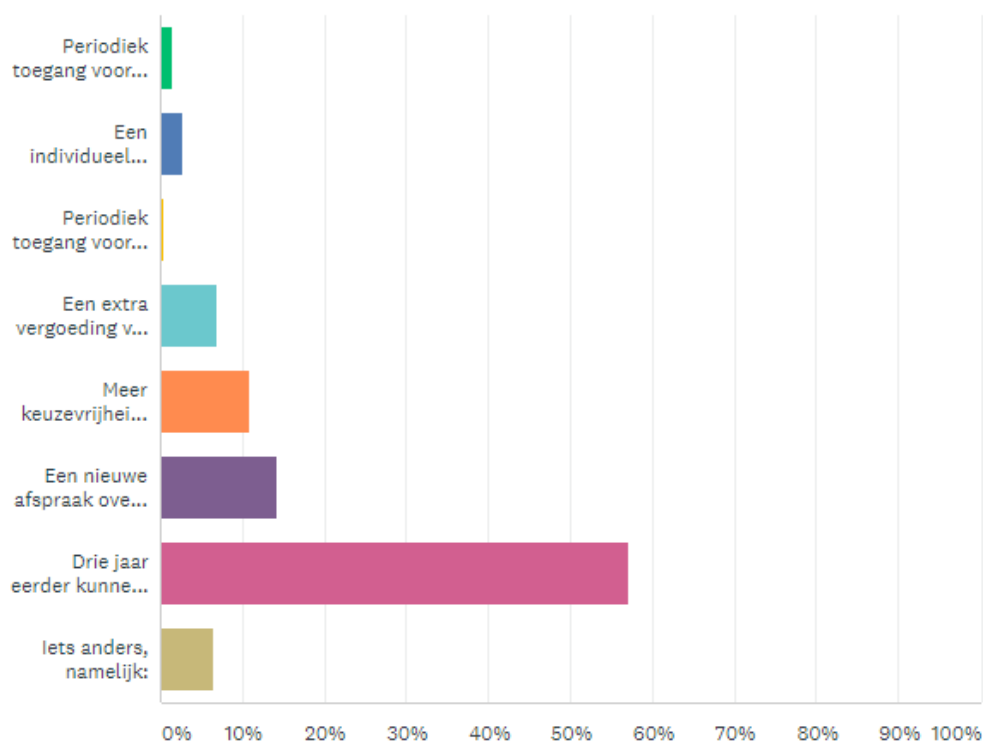


ANSWER CHOICES	RESPONSES
▼ Nee.	20.20%
▼ Weet ik niet.	15.15%
▼ Ja, en ik ben hier tevreden over.	44.11%
▼ Ja, maar ik ben hier niet tevreden over.	20.54%

Bakkers Pensioenfonds staat er niet goed voor. De huidige premiestelling (14% van het salaris) is niet voldoende voor de financiering van het huidige Bakkers Pensioen Fonds. Om een aanvaardbare premiedekkingsgraad te bereiken moeten we de huidige premie van 14% van het salaris verhogen naar 17,3%. Vind jij dat we in 2021 de pensioenopbouw moeten verhogen om de verdere teruggang tegen te houden?



Over welke onderwerpen wil jij dat FNV afspraken maakt in de cao?



ANSWER CHOICES	RESPONSE
▼ Periodiek toegang voor werknemers tot een inzetbaarheidscoach en/of loopbaancoach,	1.36%
▼ Een individueel scholingsbudget (dat tje tot drie jaar kan opsparen),	2.72%
▼ Periodiek toegang voor werknemers tot een budgetcoach,	0.34%
▼ Een extra vergoeding voor werknemers van € 17,50 per maand voor werknemers die een aanvullende zorgverzekering hebben afgesloten,	6.80%
▼ Meer keuzevrijheid t.a.v. de huidige 80-90-100-regeling voor 60-plussers (80% werken, 90% loon, 100% pensioenopbouw), zoals minder werken dan 80%,	10.88%
▼ Een nieuwe afspraak over een 90-100-100-regeling voor 60-plussers (90% werken, 100% loon, 100% pensioenopbouw), zodat je zonder loon in te leveren toch wat minder kan werken,	14.29%
▼ Drie jaar eerder kunnen stoppen met werken voor zware beroepen (uitwerking pensioenakkoord),	57.14%
▼ Iets anders, namelijk:	6.46%

Responses