



nederlandse zuivel organisatie

Voorstellen NZO voor cao Zuivelindustrie 2024

Beste Mandy, Edwin, Henk en Wicher,

De zuivelcao's (cao I en cao HP) lopen af op 31 maart 2024. Op 28 februari 2024 starten we met elkaar het overleg om te komen tot nieuwe zuivelcao's.

Hieronder gaan we in op de onderwerpen die daar wat ons betreft bij aan bod moeten komen.

Omstandigheden en ontwikkelingen

De omstandigheden in de zuivelsector zijn flink in beweging. Bij meerdere zuivelbedrijven is sprake van banenverlies. Dit is een gevolg van hoge kosten, waaronder personeelskosten. Marges staan, door verschillende factoren, in hoge mate onder druk. De stikstofproblematiek en de verduurzamingsopgave vragen investeringen en brengen kosten met zich mee. De komende jaren zijn resultaten onzeker door vraaguitval en blijvend hoge grondstofprijzen. Economische groei is niet langer een gegeven.

We vinden het als zuivelwerkgevers essentieel dat onze sector aantrekkelijk is en blijft om in te werken en dat we daarbij zorgen voor een financieel gezonde en toekomstbestendige sector. Dat betekent dat we samen met jullie voor de nieuwe cao's keuzes moeten maken die in balans zijn.

Loonontwikkeling en differentiatie

We kijken voor de komende onderhandelingen naar de korte en lange termijn waar het gaat over de loonontwikkeling. Op de korte termijn willen we met jullie afspraken maken over een loonontwikkeling die past binnen de geschetste context én daar ook de al eerder gemaakte loonafspraken in 2023 en 2024 in betrekken. Voor de langere termijn willen we bespreken welke beloningsstructuur en voorwaarden nodig zijn om goed om te gaan met de krappe arbeidsmarkt en de verwachte structureel lage winstmarges. Daarbij willen we differentiatie mogelijk maken. Dat betekent dat we cruciale, schaarse functies op een andere manier willen belonen.

Werkgroep tijdgerelateerde onderwerpen

Wij hadden in de komende cao ook graag afspraken gemaakt over een aantal tijdgerelateerde onderwerpen die voor ons belangrijk zijn, zoals overdrachtstijd. Echter, de paritaire werkgroep "Tijd" heeft cao-partijen geadviseerd voor de komende cao geen inhoudelijke afspraken te maken over tijdgerelateerde onderwerpen, maar dit verder te verdiepen in een paritaire werkgroep. We zijn bereid om mee te gaan met het advies van de werkgroep. Als NZO zien we een aantal vraagstukken die om verduidelijking/inhoudelijke wijziging vragen, zoals:

- Definitie vast rooster, definitie dienstrooster
- Parttime werken in ploegen integraal in de cao-tekst verwerken
- Afbouwregeling ploegentoeslag bij een variabel rooster
- Definitie arbeidstijd versus arbeidsduur in de cao en de toepassing van diverse artikelen op basis van deze definities

Dit naast de onderwerpen die in de vorige cao als studieafpraak verder onderzocht zouden worden, maar die niet op alle onderwerpen tot concrete afspraken geleid hebben,



(samenloop roostervrij en feestdag, overdrachtstijd en eventueel consignatie). Dit maakt dat we een concrete opdracht aan de werkgroep "Tijd" willen verstrekken, waarvan de uitkomsten in een volgende cao betrokken kunnen worden.

Arbeidsongeschiktheid

In de cao-tekst is op dit moment bij loondoorbetaling bij ziekte het volgende verwoord: Een aanvulling tot 100% van het uurloon bij afwezigheid in het tweede ziektejaar is van toepassing als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:

- je werkt volledig mee aan je re-integratie en voldoet aan de eisen uit de Wet verbetering poortwachter én.
- het ziekteverzuim van je werkgever wijkt niet significant af van de ziekteverzuimcijfers van voorgaande jaren. Voor FrieslandCampina geldt hiervoor 5%. Voor de kleinere ondernemingen is dit cijfer op ondernemingsniveau te bepalen.

Afhankelijk van het totaalpakket van afspraken dat de NZO met jullie kan maken, is de NZO bereid de tweede bullet uit de cao-tekst te halen. Dit betekent dat een aanvulling van 100% geldt tenzij de werknemer niet meewerkt aan de re-integratie.

Aanloopschalen

In de cao-tekst zijn aanloopschalen gekoppeld aan de vraag of een werknemer nog niet eerder in de Zuivelindustrie heeft gewerkt (zie artikel 5.A lid 9). In de praktijk wisselen werknemers binnen het bedrijf van functie, of tussen bedrijven naar een functie waarin ze ook nog niet vakvolwassen zijn. De NZO wil in de aanloopschalen een koppeling met het nog niet vakvolwassen zijn, ongeacht of een werknemer al in de sector werkzaam is.

Waarneming

Als NZO willen we een verduidelijkende afspraak met jullie maken over het onderwerp waarneming. Op basis van eerdere besprekingen stellen we vast dat we hier goed naar moeten kijken. We stellen daarom voor om dit paritair op te pakken gedurende de looptijd van de cao.

Matrixcompensatie

In de cao van 2016-2018 is een nieuwe matrixcompensatie ingevoerd. Dit in relatie tot de invoering van de toeslagenmatrix én dat de 5-ploegendienst vanaf dan ook onder deze matrix valt. Het rooster in de 5 ploegendienst leverde daarmee een 2,41% lagere ploegentoeslag op. Werknemers die vóór 1-1-2017 in de volcontinu 5-plg zaten, daarvoor is afgesproken dat het verschil met een welvaartsvaste- en pensioengevende PT-toeslag van 2,41% zou worden gecompenseerd. Het lijkt ons voor de hand liggend dat deze PT, net als de rest van de ploegentoeslag, verdwijnt als werknemers niet langer werkzaam zijn in de volcontinu 5-plg. Dit hebben we destijds echter niet opgeschreven waardoor de bijzondere situatie is ontstaan dat de matrixcompensatie nooit wordt afgebouwd. Ons voorstel is om deze tekst aan te passen.

AMT en 40-uur werken

We stellen voor de huidige afspraak over AMT te continueren.



Daarnaast zien we dat in de bedrijven werknemers in dagdienst gebruik maken van de mogelijkheid om 40-uur te werken. We stellen daarom voor dat deze mogelijkheid ook na de pilotfase (die afloopt op 1 juli 2024) van kracht blijft.

Memo redactie

Op basis van de redactie van de cao hebben we enkele voorstellen ter verduidelijking van de cao-tekst. Deze zijn in een memo verwoord als bijlage van deze voorstellenbrief.

Tot slot

Wij behouden ons het recht voor tijdens de onderhandelingen nieuwe of aanvullende voorstellen te doen.

Wij vertrouwen op een open en constructief cao-overleg. Graag tot 28 februari!

Met vriendelijke groet,

Namens NZO
S.M. Zweers,

Kopie aan: bestuur NZO