



Aan de werkgeversverenigingen
FME
Koninklijke Metaalunie
Techniek Nederland
BOVAG
Federatie Carrosseriebedrijf
VIB – Vereniging Isolatiebedrijven
Federatie Goud & Zilver
Drive
VACO

Datum
19 maart 2026

Ons kenmerk
AK015/HvdK

Betreft/ Onderwerp
Acties Sociale Zekerheid

Doorkiesnummer
088-3680222

Email contactpersoon
Albert.kuiper@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte voorzitter,

De vakbonden in de Metaal- en Technologische Industrie wenden zich tot u naar aanleiding van de plannen van het kabinet om ingrijpende veranderingen door te voeren in de sociale zekerheid, waaronder de WIA, de WW, het maximumdagloon en de verdere ontwikkeling van de AOW-leeftijd.

Deze plannen raken direct de werknemers in onze sector. Mensen die vaak jarenlang in de industrie werken. Daarbij werken ze regelmatig in ploegendienst en in fysiek belastende functies. Voor hen zijn goede regelingen bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid geen abstract beleidsonderwerp, maar een essentiële zekerheid wanneer het werk of hun gezondheid hen in de steek laat.

De sociale zekerheid is bovendien geen voorziening die losstaat van werkgevers en werknemers. Het zijn regelingen die worden gefinancierd uit premies van werknemers en werkgevers samen. Het stelsel is in de afgelopen decennia opgebouwd om werknemers te beschermen tegen risico's die niemand volledig kan uitsluiten: ziekte, arbeidsongeschiktheid en baanverlies.

Juist in onze sector weten we dat werk niet altijd vanzelfsprekend zeker is. Technologische veranderingen, internationale concurrentie en reorganisaties maken dat ook binnen sterke industriële bedrijven werk kan verdwijnen of veranderen. In zo'n omgeving is een betrouwbaar vangnet van groot belang, zowel voor werknemers als voor de stabiliteit van de arbeidsmarkt.

Binnen de Metaal- en Technologische Industrie hebben werkgevers en vakbonden de afgelopen jaren juist samen verantwoordelijkheid genomen om die zekerheid te versterken. In cao's zijn

aanvullende afspraken gemaakt over onder andere extra WW-voorzieningen, regelingen voor vervroegd uittreden bij zwaar werk en aanvullende verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid. Daarnaast hebben we Opleiding en Ontwikkelingsfondsen die de werknemers in de sector vooruit moeten helpen. Deze afspraken laten zien dat binnen onze sector breed wordt erkend dat langdurig en vaak zwaar werk om goede bescherming vraagt.

Wanneer de Overheid ondertussen de basis van de sociale zekerheid verslechtert, worden ook deze gezamenlijke inspanningen onder druk gezet. Dat raakt werknemers, maar uiteindelijk ook bedrijven die afhankelijk zijn van vakmensen die zich langdurig aan de sector willen verbinden.

Wij gaan er daarom van uit, dat werkgevers in de Metaal- en Technologische Industrie het belang van het behouden van een sterke sociale zekerheid onderschrijven. Werknemers die jarenlang bijdragen aan het succes van onze sector, mogen erop kunnen rekenen dat zij bij ziekte, arbeidsongeschiktheid of baanverlies kunnen terugvallen op fatsoenlijke bescherming.

De vakbonden zullen de komende periode samen met hun leden actievoeren om duidelijk te maken dat verdere afbraak van de sociale zekerheid voor werknemers in onze sector onacceptabel is. Tegen deze achtergrond vragen wij u om publiekelijk uit te spreken, dat ook werkgevers in de Metaal- en Technologische Industrie het belang van een sterke sociale zekerheid onderschrijven en dat verslechtingen van regelingen zoals de WIA, de WW en AOW voor werknemers in onze sector ongewenst zijn.

Wij horen graag of u bereid bent deze positie te ondersteunen en hierover, ook richting politiek en samenleving, duidelijkheid te geven.

Wij zijn vanzelfsprekend bereid om hierover op korte termijn met u in gesprek te gaan. De cao-onderhandelaars betrokken bij uw cao zijn hiervoor beschikbaar.

Met vriendelijke groet, Namens cao-onderhandelaars van alle betrokken bonden.

Albert Kuiper en Peter Reniers , FNV Metaal

Nicole Engmann-van Eijbergen, CNV

Gert-Jan Trommel, De Unie

Amilde Schuur, VHP2

