

|
FNV, Bernard van Iren
CNV, Peter Bloemendaal
De Unie, Gerard van der Lit

per e-mail

Onderwerp In reactie op jullie verzoek
Datum 29-03-2023

Beste vakbondsbestuurders,

Eind 2022 stuurden jullie een brief aan het KVGO met de vraag om met elkaar het gesprek aan te gaan over de inflatie en de impact hiervan op medewerkers in onze sector (en wat werkgevers hieraan zouden kunnen bijdragen). Jullie schreven dat de in de cao afgesproken loonsverhogingen (6,5% in de periode tot 1 april 2024) onvoldoende zijn en jullie wilden de mogelijkheden onderzoeken om medewerkers tegemoet te komen, bijvoorbeeld door eenmalige uitkeringen of andere oplossingen.

Dit gesprek hebben we op 15 februari gevoerd. Met de uitkomsten van dat gesprek zijn wij bij onze achterban te rade gegaan en hebben we juridisch advies ingewonnen.

Hierover hebben we onlangs telefonisch contact gehad met Peter en met Bernard. Ook staat er een afspraak in de planning om dit met elkaar mondeling door te nemen. Op jullie verzoek reageren we hierbij ook alvast schriftelijk.

In gesprek met Politiek Den Haag

De hoge inflatie is een maatschappelijk probleem, niet alleen van toepassing op de grafimediabranche. Een belangrijk element in de met jullie gevoerde discussie gaat dan ook terecht over hoe de koopkracht verbeterd kan worden. Hier worden vanuit de overheid verschillende maatregelen voor genomen. Echter, jullie ontvangen signalen van medewerkers dat deze maatregelen voor een deel van jullie achterban ontoereikend zijn. Daarnaast worden werkgevers geconfronteerd met verschillende uitdagingen zoals stijgende prijzen, terughoudende klanten, hogere rentes, exponentieel gestegen energiekosten en dergelijke meer. Mede daarom roept het KVGO de vakbonden op om samen met elkaar het gesprek met de beleidsmakers in Den Haag aan te gaan. Want volgens ons ligt daar de oplossing voor dit probleem. We nodigen jullie dan ook uit om hier gezamenlijk actie in te ondernemen, waarbij het KVGO ook via VNO-NCW een duidelijk signaal wil afgeven aan het kabinet.

Op maat van het specifieke bedrijf

De oplossing voor het probleem ligt in onze ogen dus echt in Den Haag. Tegelijkertijd zien we dat werkgevers in onze sector al uiteenlopende maatregelen nemen om hun medewerkers tegemoet te komen. Bijvoorbeeld door een eenmalige uitkering, het naar voren halen van de structurele loonsverhogingen die in de cao zijn afgesproken, het verhogen van de reiskosten- en/of thuiswerkvergoeding en het beschikbaar stellen van een budgetcoach.

Aanvullend op de reeds genomen initiatieven door werkgevers, stelden jullie toch voor dat bedrijven geadviseerd zouden worden om, naast de bestaande cao-afspraken, in 2023 tweemaal een eenmalige uitkering van €1.000,- toe te kennen. Bedrijven die dat advies zouden opvolgen, zouden dit dan kunnen verrekenen met wat in de nieuwe cao vanaf april 2024 wordt afgesproken.

Een oproep doen aan onze leden om extra loonsverhogingen toe te kennen, al is het eenmalig, is juridisch gezien echter niet mogelijk omdat we dan in strijd met de mededingingswetgeving handelen. Werkgevers hebben dit nagevraagd bij de juristen van AWWN. Wel zouden we de cao kunnen openbreken, maar in het gesprek met jullie bleek dat dat zowel voor het KVGGO als voor de vakbonden onwenselijk is. Dat kan namelijk gevolgen hebben voor het proces om onze cao algemeen verbindend verklaard te krijgen. En bovendien, werkgevers vinden ook afspraak is afspraak: we hebben een lopende cao tot april volgend jaar.

Toch willen werkgevers het hier niet bij laten. Want dat er mensen zijn die het financieel zwaar hebben, staat buiten kijf. Het KVGGO roept dan ook iedere werkgever op om in gesprek te gaan met de medewerkers. Werkgevers kunnen bijvoorbeeld kijken of en wat er op individuele basis of op bedrijfsniveau mogelijk is.

Kortom, werkgevers kiezen ervoor om geen collectieve regeling af te spreken maar roepen de KVGGO-leden op om, indien mogelijk, maatwerkvoorzieningen op individueel en/of bedrijfsniveau af te spreken. Hierover organiseren we binnenkort een webinar voor onze leden. Tegelijkertijd willen wij samen met jullie de druk opvoeren in Den Haag om op dit brede maatschappelijke vraagstuk beleid in te richten.

We zien uit naar het mondelinge gesprek met jullie.

Met vriendelijke groet,



Brecht Grieten
Directeur KVGGO