

## Inhoud

<b>Inhoud</b>	<b>Bladzijde</b>
Artikel 1	Begripsbepalingen 2
Artikel 2	Werkings sfeer 3
Artikel 3	Stichting Fonds Uitzendbranche 3
Artikel 4	Verplichtingen Uitzendonderneming 4
Artikel 5	Afdracht bestedingsverplichting bevorderen duurzame inzetbaarheid van de uitzendkracht
Artikel 6	Dispensatie 4
Artikel 7	Tussentijdse wijziging 4
Artikel 8	Naleving 4
Artikel 9	Duur 5
Bijlage I	
Statuten	Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU) 6
Reglement	Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU) 11
Reglement	Dispensatiecommissie CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche 12
Bijlage II	
Statuten	Stichting Naleving voor Uitzendkrachten (SNCU) 13
Reglement I	Commissie Naleving CAO voor Uitzendkrachten (CNCU) 18
Reglement II	Werkwijze van de Commissie Naleving CAO Uitzendkrachten 20
Bijlage III	
Statuten	Stichting Doorzaam 26
Reglement I	Financieringsreglement Stichting Doorzaam ten behoeve van de mentorvergoeding 31
Reglement II	Financieringsreglement Stichting Doorzaam ten behoeve van de vergoeding voor het behalen van het ervaringscertificaat (EVC) 34
Reglement III	Voorwaarden Scholingsvouchers uitzendorganisaties 37
Reglement IV	Financieringsreglement Stichting Doorzaam ten behoeve van Alles-in-1 40
Reglement V	Financieringsreglement Stichting Doorzaam ten behoeve van Budgetcoaching 44
Reglement VI	Financieringsreglement Stichting Doorzaam ten behoeve van Diplomaroute 45
Reglement VII	Financieringsreglement Doorzaam ten behoeve van de vergoeding voor het Nederlands Taalbudget 48
Reglement VIII	Financieringsreglement Doorzaam ten behoeve van de vergoeding voor persoonlijk Kansberoepbudget 52

## **Collectieve Arbeidsovereenkomst Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche**

De ondergetekenden, te weten:

1. Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU), statutair gevestigd te Amsterdam, en de Nederlandse Bond voor Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), statutair gevestigd te Amersfoort als partij ter ene zijde,
2. a. FNV (Federatie Nederlandse Vakbeweging), statutair gevestigd te Amsterdam,  
b. CNV Vakmensen.nl, statutair gevestigd te Utrecht,  
c. De Unie, vakbond voor industrie en dienstverlening, statutair gevestigd te Culemborg, ieder als partij ter andere zijde,

Komen overeen:

de collectieve arbeidsovereenkomst sociaal fonds voor de uitzendbranche, bestaande uit de hiernavolgende artikelen 1 tot en met 8 alsmede uit de daarna volgende bijlagen I tot en met IV alle behorende tot die collectieve arbeidsovereenkomst.

### Artikel 1

#### **Begripsbepalingen**

In deze cao en de daarvan deel uitmakende bijlagen, wordt verstaan onder:

1. **uitzendovereenkomst:** de arbeidsovereenkomst, waarbij de ene partij als werknemer door de andere partij als werkgever in het kader van de uitoefening van het beroep of bedrijf van die werkgever ter beschikking wordt gesteld van een derde om krachtens een door deze aan die werkgever verstrekte opdracht arbeid te verrichten onder toezicht en leiding van de derde
2. **uitzendonderneming:** de natuurlijke of rechtspersoon die uitzendkrachten ter beschikking stelt van (uitzendt naar) opdrachtgevers, zijnde de werkgever als bedoeld onder 1 in de zin van titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek;
3. **uitzendkracht:** de natuurlijke persoon die met de uitzendonderneming een arbeidsovereenkomst aangaat, zijnde de werknemer als bedoeld onder 1., in de zin van titel 7.10 van het Burgerlijk Wetboek;
4. **werknemers:** uitzendkrachten in de zin van dit artikel;
5. **CAO Sociaal Fonds voor de Uitzendbranche:** de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst;
6. **SFU:** Stichting Fonds Uitzendbranche;
7. **Stichting Doorzaam;**
8. **SNCU:** Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten;
9. **ABU CAO:** ABU CAO voor Uitzendkrachten;
10. **NBBU CAO:** NBBU CAO voor Uitzendkrachten.

### Artikel 2

#### **Werkings sfeer**

1. Deze cao is van toepassing op de uitzendovereenkomsten, niet zijnde een payrollovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:692 BW, tussen uitzendkrachten en een uitzendonderneming, indien en voor zover de omvang van de uitzendloonsom ten minste 50 procent van het totale bruto loon op jaarbasis van die uitzendonderneming bedraagt.
2. Deze cao is niet van toepassing op de uitzendonderneming, die valt onder de werkingssfeeromschrijving van een bedrijfstak-cao in een andere sector dan de uitzend-sector, tenzij die uitzendonderneming voldoet aan de in lid 3 genoemde cumulatieve vereisten.
3. Deze cao blijft van toepassing, niettegenstaande het bepaalde in lid 2, op de uitzendonderneming die voldoet aan de volgende cumulatieve vereisten:
  - a. de bedrijfsactiviteiten van de uitzendonderneming bestaan uitsluitend uit het ter beschikking stellen van arbeidskrachten als bedoeld in artikel 7:690 BW, én
  - b. de arbeidskrachten (uitzendkrachten) van die werkgever zijn voor ten minste 25 procent van de loonsom, of althans van het in de desbetreffende cao gehanteerde relevante kwantitatieve criterium (zoals arbeidsuren), betrokken bij werkzaamheden uitgeoefend in enige andere tak van bedrijf dan in de werkingssfeer van die andere cao omschreven, én
  - c. de werkgever zendt voor ten minste vijftien procent van het totale bruto loon op jaarbasis uit op basis van uitzendovereenkomsten met uitzendbeding als bedoeld in artikel 7:691 lid 2 BW, zoals nader gedefinieerd in Bijlage 1, behorend bij artikel 5.1 van de *Regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de Staatssecretaris van Financiën van 2 december 2005*,

*directie Sociale verzekeringen, NR. SV/F&W/05/96420, ter uitvoering van de Wet financiering sociale verzekeringen (Regeling Wfsv), gepubliceerd in de Staatscourant nummer 242 van 13 december 2005. Met ingang van de inwerkingtreding van dit besluit geldt dat de uitzendonderneming aan dit criterium heeft voldaan indien en voor zover dit door de uitvoeringsinstelling is vastgesteld, én*

- d. de uitzendonderneming is geen onderdeel van een concern dat rechtstreeks of door algemeenverbindendverklaring gebonden is aan de desbetreffende andere cao, én
- e. de uitzendonderneming is geen paritair afgesproken arbeidspool.

### Artikel 3

#### **Stichting Fonds Uitzendbranche**

1. Ter financiering van activiteiten op brancheniveau is er een Stichting Fonds Uitzendbranche (SFU).
2. De statuten en reglementen van de SFU, zoals neergelegd in bijlagen I en II, maken integraal onderdeel uit van deze cao.
3. De SFU is gevestigd te Haarlemmermeer en heeft zijn secretariaat op postbus 144, 1170 AC Badhoevedorp.
4. De uitzendonderneming is ten behoeve van de SFU een maal per kalenderjaar een bijdrage verschuldigd van een bepaald percentage van de loonsom, zoals aangegeven in lid 8 van dit artikel.
5. Naast financiering van SFU strekt de opbrengst der bijdragen, genoemd in lid 4, tot financiering door de SFU van de kosten voor
  - activiteiten van de Stichting Doorzaam ;
  - activiteiten voortvloeiend uit artikel 3 sub a en b van de statuten van de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU);

De statuten en reglementen van Stichting Doorzaam en SNCU maken integraal onderdeel uit van deze cao.

6. Het percentage van de loonsom wordt bepaald door de SFU aan de hand van een daartoe vastgestelde begroting. In deze begroting zijn de kosten van de in lid 5 genoemde organen opgenomen, welke kosten bepaald worden aan de hand van de door genoemde organen opgestelde en door de SFU goedgekeurde begrotingen.
7. Het percentage van de loonsom wordt geïnd door of namens de SFU. Op basis van haar vastgestelde begroting keert de SFU vervolgens de daartoe bestemde delen van de geïnde gelden uit aan de in lid 5 genoemde organen.

*Tot 1 januari 2023 luidt lid 8 als volgt:*

8. Het in lid 4 bedoelde percentage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld op een percentage van het brutoloon van uitzendkrachten (maximaal 0,2% per jaar) die in het voorafgaande jaar in dienst waren van de uitzendonderneming met een arbeidsovereenkomst op grond van artikel 7:691 BW, met een maximum van 78 gewerkte weken bij één uitzendonderneming.

In de zin van dit artikel wordt onder brutoloon verstaan: het loon over de normale gewerkte uren, loon over de onregelmatige uren (d.w.z. de uren in afwijkende dag- en tijdzones), de wachtdagcompensatie, de (opbouw van reserveringen voor) vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen en de vakantiebijslag. Onder het brutoloon wordt in de zin van dit artikel niet verstaan het loon over overuren, reizen, compensatieuren en gebruteerde kostenvergoedingen.

*Vanaf 1 januari 2023 wordt lid 8 vervangen door:*

8. Het in lid 4 bedoelde percentage wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld op een percentage van het sv-loon van uitzendkrachten (maximaal 0,2% per jaar) die in het voorafgaande jaar in dienst waren van:
  - a. de uitzendonderneming op basis van een uitzendovereenkomst met of zonder uitzendbeding in fase A of fase 1/2 in de fasesystematiek van de ABU CAO of NBBU CAO; of
  - b. een ongebonden uitzendonderneming in een avv-loze periode van de cao voor uitzendkrachten met een arbeidsovereenkomst op grond van artikel 7:691 leden 1 en 2.

Vanaf 2023 wordt bij de opgave van het van toepassing zijnde SV-loon in mindering gebracht de reserveringen die in 2022, conform de toen geldende cao-bepalingen, op het moment van ontstaan reeds tot de van toepassing zijnde bruto-loonsom zijn gerekend.

















































































































