



**VERANTWOORDING UITKOMST FNV  
LEDENONDERZOEK:  
VROUWENTHEMA'S EN 2<sup>DE</sup>  
KAMERVERKIEZINGEN 2025**

[FNV.NL/VROUW](https://fnv.nl/vrouw)



# VERANTWOORDING UITKOMST FNV LEDENONDERZOEK: VROUWENTHEMA'S EN 2<sup>DE</sup> KAMER-VERKIEZINGEN 2025

## VERANTWOORDING

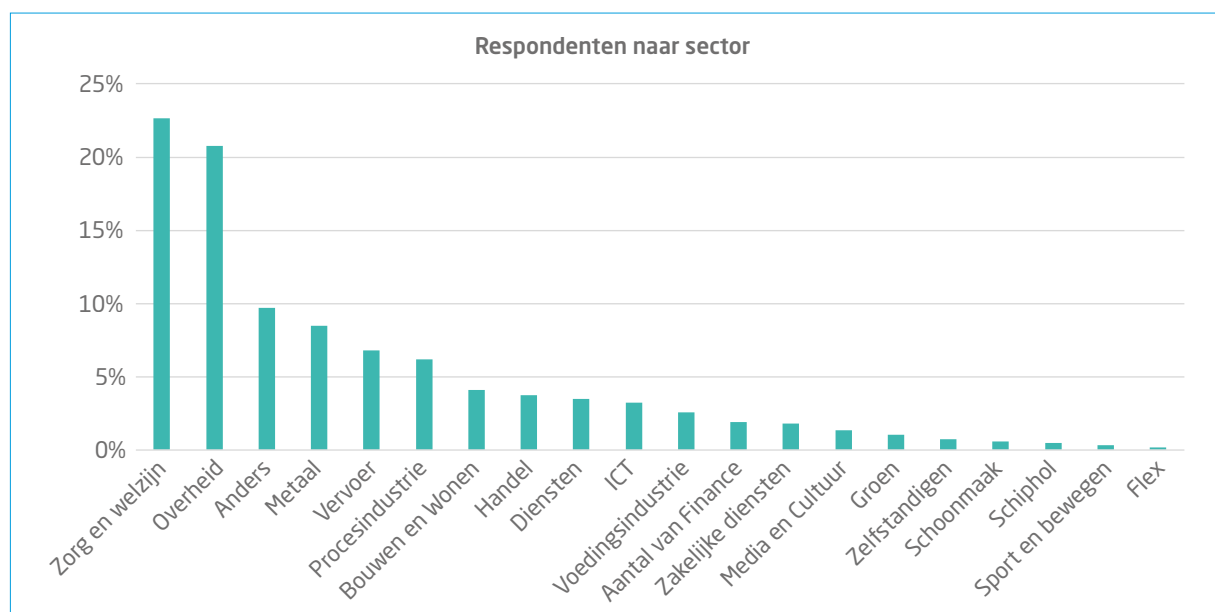
De enquête werd online uitgezet, onder andere via de ledennieuwsbrief van de FNV, tussen 6 en 16 september 2025. In totaal vulden 3526 mensen de vragenlijst in. 2226 respondenten vulden de enquête helemaal in, 1300 deden dat gedeeltelijk.

De samenstelling van de steekproef was als volgt: 2632 respondenten zijn lid van de FNV, 17 van een andere vakbond en 36 waren geen lid van een vakbond.<sup>1</sup> De overige respondenten hebben deze vraag niet ingevuld. Een aanzienlijk deel van de respondenten is wat ouder: de grootste groep (39%) van de respondenten is 50-59 jaar oud, 20% zit in de leeftijdsgroep 60-69 en 13% in de leeftijdsgroep 40-49. De groepen 20-29 (2%) en 30-39 (7%) vormen een kleiner deel van het totaal aantal respondenten.

De steekproef bevatte meer mannen (57%) dan vrouwen (41%).<sup>2</sup> 66% van de respondenten was werkende, 24% was gepensioneerd en 8% was uitkeringsgerechtigde. De overige 2,5% van de respondenten was scholier of student (1%) of "anders" (2%).

Zoals hierboven benoemd zijn 50-plussers en mannen oververtegenwoordigd in de steekproef. Dit kan voortvloeien uit de opbouw van het ledenbestand van de FNV.

De respondenten werken in verschillende sectoren, zie de figuur hieronder.



## VRAGENLIJST

Respondenten beantwoordden eerst vragen over hun vertrouwen in de politiek, hun eigen financiële situatie en welke prijsstijgingen zij het meest in hun portemonnee voelen. Vervolgens kregen ze een aantal vragen waarbij ze op een schaal van 1 (weinig) tot 5 (zeer veel) aangaven hoeveel zorgen ze zich maken over een reeks politieke en economische onderwerpen. Degenen die aangaven zich zorgen te maken door een score van 4 of hoger te geven kregen een

1 Niet alle respondenten hebben deze vraag beantwoord (n=2685).

2 Van de overige 2% identificeerde 0,4% zich als non-binair en 2% als "anders". Niet alle respondenten hebben deze vraag beantwoord (n=2690).

vervolgvraag waarbij ze aangaven van welke organisatie of actor zij actie verwachten op dat onderwerp. Ook kregen respondenten vragen over wat zij van de FNV verwachten in de aanloop naar de verkiezingen.

Om verschillende groepen met elkaar te kunnen vergelijken werden respondenten gevraagd naar hun leeftijd, geslacht, hun huidige situatie (werkend, gepensioneerd, uitkeringsgerechtigd, studierend/scholier of anders), in welke sector ze werken en hun hoogst behaalde opleidingsniveau.

### UITKOMSTEN OVER GELIJKHEID EN VEILIGHEID

Naast de algemene vragen zijn in het onderzoek ook enkele vragen opgenomen over thema's die vaak een belangrijke rol spelen bij de inzet voor meer gelijkheid en veiligheid op de werkvloer. Deze drie vragen richtten zich op ongelijke beloning tussen mannen en vrouwen; discriminatie van lhbti+ mensen, seksisme en racisme; en veiligheid op de werkvloer, zowel fysiek als online. De resultaten bij deze vragen zijn in de onderstaande tabel weergegeven.

Maakt zich zorgen over...	Mannen	Vrouwen	Totaal
Ongelijke beloning tussen mannen en vrouwen (n=2881)	45%	67%	53%
Discriminatie van lhbti+ mensen, seksisme en racisme (n=2873)	46%	62%	53%
Veiligheid, zowel fysiek als online (n=2874)	62%	73%	67%

Het is duidelijk dat voor alle drie deze onderwerpen geldt dat vrouwen zich veel meer zorgen maken dan mannen. Mannen en vrouwen zien in relatief gelijke mate een rol weggelegd voor de vakbond bij het oplossen van deze kwesties.

Maakt zich zorgen over en verwacht actie van de vakbond	Mannen	Vrouwen
Ongelijke beloning tussen mannen en vrouwen	80%	81%
Discriminatie van lhbti+ mensen, seksisme en racisme	59%	62%
Veiligheid, zowel fysiek als online	68%	68%

### ANALYSE

Bij de analyse zijn steeds alleen de respondenten meegenomen die de vraag hebben beantwoord. Bij de vervolgvragen geven de percentages weer welk deel van de mensen die de vraag hebben ingevuld een bepaalde organisatie als antwoord hebben gegeven. Deze steekproef bevat dus alleen mensen die al aangegeven hebben dat ze zich zorgen maakten over een bepaald onderwerp.

### CONCLUSIE

Politieke onderwerpen als gelijke beloning tussen mannen en vrouwen, tegengaan van discriminatie en veiligheid zijn belangrijke onderwerpen voor de vrouwelijke leden van de FNV.

De FNV zet zich elke dag in voor eerlijk loon, goede arbeidsvoorwaarden en een veilige werkplek. Dat doen we via cao's, acties en gesprekken met werkgevers. Maar sommige dingen kunnen alleen veranderen als de politiek actie onderneemt.

