

# Cao-vergelijking sector Sport en Bewegen 2026 | Opleiding en ontwikkeling

Auteurs: Arnold Bronkhorst & Marleen Kools

Deze factsheet toont de mogelijkheden voor opleiding en ontwikkeling. Het gaat om functie-indeling, opleiding, functioneren en sectorfondsen. Peildatum: 1 januari 2026. Meer toelichting? Zie het bijbehorende rapport: [Cao-vergelijking sport en bewegen 2026](#).

## Legenda

- ✓ Vastgelegd in cao
- + Beperkt vastgelegd, cao biedt opties
- ✗ Niet vastgelegd in cao



## Opleiding

De cao bepaalt of een opleidingsplan verplicht is en hoeveel extra tijd en budget boven op de wettelijke eisen beschikbaar zijn. Dit kan per medewerker of organisatiebreed geregeld zijn, en de financiering kan per persoon of als onderdeel van de loonsom plaatsvinden. Niet alles staat vast in de cao.

	Plan	Uren	Budget
Gemeenten	✓ Persoonlijk	+	+
Kinderopvang	✓ Werkgever	+	+
Primair Onderwijs	✓ Werkgever en MR + landelijk	✓ 123 uur naar rato aanstelling	✓ € 525
Sociaal Werk	✓ Persoonlijk	+	✓ 1,50% van bruto maandsalaris
Zwembaden	✗	✗	✗
Sport	✓ Werkgever en MR	+	✓ 1% loonsom
Sportvereniging	✗	✗	✓ 1% van bruto jaarsalaris
Vermo	✓ Werkgever	+	✓ 1% loonsom

## Arbeidsmarkt en opleidingsfondsen

Werkgevers en werknemers versterken samen werk en ontwikkeling in de sector. Organisaties dragen bij aan het fonds, dat tools, informatie en trainingen biedt.

	Arbeidsmarktfonds
Gemeenten	✓ A&O fonds gemeenten
Kinderopvang	✓ FCB
Primair Onderwijs	✓ Arbeidsmarktplatform PO
Sociaal Werk	✓ FCB
Zwembaden	✗
Sport	✓ Samen presteren
Sportvereniging	✓ Samen presteren
Vermo	✗



## Funciematrix en functiewaarderingsysteem

Overzicht van functies per schaal, meestal landelijk of lokaal bepaald. Bij afwijkingen helpt een functiewaarderingsysteem. Cao Zwembaden volgt tot en met schaal 9 het Handboek Referentiefuncties.

	Funciematrix	Functiewaarderingsysteem
Gemeenten	✓ Lokaal	HR21
Kinderopvang	✓	Bakkenist (leidinggevend) / MNT-methode voor kinderopvang (overig)
Primair Onderwijs	✓ Lokaal	FUWA-PO
Sociaal Werk	✓	MNT-methode voor welzijn
Zwembaden	✓	Functiehandboek Recreatie / CATS
Sport	✓	IFA-methode
Sportvereniging	✓	IFA-methode
Vermo	+ Lokaal	Waarderingsysteem wordt bepaald op organisatieniveau

## Functioneren

Functioneringsgesprekken gaan over wederzijds functioneren en vinden vaak jaarlijks plaats. In beoordelingsgesprekken evalueert de werkgever het functioneren. Soms is er ook een ontwikkelgesprek over toekomst en groei, vastgelegd in een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP). Een loopbaancoach kan hierbij worden ingezet.

	Functioneringsgesprek	Ontwikkelingsgesprek (POP)	Loopbaancoach
Gemeenten	✓	✓	✓
Kinderopvang	+	+	+
Primair Onderwijs	✓	✓	✗
Sociaal Werk	+	✓	+
Zwembaden	✗	✗	✗
Sport	✓	✓	+
Sportvereniging	✓	+	✗
Vermo	✓	✓	✗

