

1. Looptijd

We stellen een cao voor met een looptijd van een jaar, te weten van 1 december 2023 tot en met 30 november 2024. Een andere looptijd is bespreekbaar, een en ander is uiteraard afhankelijk van de afspraken die we met elkaar kunnen maken.

2. Loon

De FNV stelt een structurele verhoging voor van de salarissen en de salarisschalen met 10,7% per 1 december 2023, om de inflatieachterstand te repareren.

Daarnaast stelt de FNV voor om in het kader een structurele koopkrachtverbetering de lonen met 100 euro bruto per maand, per 1 december 2023, te verhogen.

APC

Daarnaast willen wij ter compensatie van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren. Dat betekent dat ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud zullen de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat telkenmale per 1 januari de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumenten-prijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober). De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent, dat met eventuele correcties, welke achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn wordt het percentage niet toegepast maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen.

Gezien de ingangsdatum van deze cao per 1 december 2023 betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2025 structureel worden aangepast.

3. Duurzame inzetbaarheid

RVU-regeling

FNV stelt voor om de RVU-regeling op te nemen in de cao. Dit betekent dat een werknemer tot maximaal 3 jaar voorafgaande aan zijn/haar AOW-gerechtigde leeftijd, de mogelijkheid wordt geboden om eerder te stoppen met werken. Met het oog hierop wordt door Royal Talens een budget gereserveerd, waarmee de betreffende werknemer drie jaar lang een bedrag ontvangt op maandbasis van € 2.037,- bruto. Dit bedrag staat gelijk aan een gebruteerde netto AOW-uitkering voor een alleenstaande. Een werknemer kan dan zelf zijn pensioen naar voren halen om deze uitkering aan te vullen tot hij/zij daadwerkelijk een AOW-uitkering van de overheid ontvangt. Daarnaast stelt FNV voor om in de cao op te nemen dat de medewerker, die overweegt gebruik te maken van deeltijdpensioen of van de RVU-regeling, de mogelijkheid krijgt om op kosten van Royal Talens één keer financieel advies in te winnen.

4. Pensioen

Pensioen is een belangrijke primaire arbeidsvoorwaarde. Een goed pensioeninkomen is essentieel voor de periode na het werkzame leven. FNV is dan ook van mening dat het maken van primaire pensioenafspraken exclusief rust bij sociale partners. FNV stelt daarom voor dat de huidige pensioenafspraken opgenomen worden in de cao van Royal Talens.

5. Reiskosten woon-werkverkeer

FNV stelt voor dat de reiskostenregeling onderdeel wordt van de cao. Daarnaast stelt FNV voor om de staffel in de reiskostenvergoeding los te laten, zodat alle door medewerkers gemaakte kilometers in het kader van woon-werkverkeer worden vergoed, en om gebruik te maken van de volledige fiscale ruimte (per 1 januari 2024: € 0,23 cent per kilometer).

6. Uitzendkrachten

Om de huidige bepalingen in de cao kracht bij te zetten, stelt FNV voor om in de cao een vergewisbepaling op te nemen, met de verplichting voor Royal Talens om zich te vergewissen dat de formele werkgever (het uitzendbureau) zich aan de beloningsafspraken houdt van de inleners cao.

7. 5 mei

Er ligt een oproep vanuit de Stichting van de Arbeid, aan vakbonden en werkgevers om 5 mei als een jaarlijks terugkerende vrije dag te beschouwen. FNV stelt voor om invulling te geven aan deze oproep.

8. Vakbondscontributie

FNV stelt voor dat de fiscale verrekening van de vakbondscontributie wordt gecontinueerd en met voorrang uit de WKR betaald.

Overige

- Artikel 4.6 van de cao (nevenwerkzaamheden) wordt in lijn gebracht met de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden.
- Royal Talens ziet erop toe dat de huidige regels omtrent scholing, zoals opgenomen in de cao en het personeelsregeling, in lijn zijn met de Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden. Waar nodig past Royal Talens de cao hierop aan.
- In de salarisschalen, zoals opgenomen in de cao, wordt ook het bruto uurloon weergegeven.
- De werkgeversbijdrage wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

Tevens houden wij ons het recht voor om tijdens het overleg met aanvullende/gewijzigde voorstellen te komen.