Heidelberg Materials Nederland N.V.
T.a.v. de heer Pije
Postbus 3232
5203 DE 's-HERTOGENBOSCH

Per e-mail:

Datum
26 oktober 2026

Ons kenmerk
20261026 WV.sh

Betreft / Onderwerp
FNV-Voorstellenbrief cao Heidelberg Materials

Doorkiesnummer
+31883682131

Email contactpersoon
wilco.veldhorst@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte heer Pije,

Hierbij ontvangt u de inzet van FNV voor de cao Heidelberg Materials Nederland 2027. Deze is gebaseerd op de werknemersenquête en de FNV-arbeidsvoorwaardenagenda 2026–2027.

Looptijd
FNV stelt een cao voor van 1 januari tot en met 31 december 2027. Een langere looptijd is bespreekbaar wanneer daar voldoende loonverbetering en structurele bescherming tegen inflatie tegenover staan.

Loon en koopkracht
FNV zet in op een structurele verhoging van de feitelijke salarissen en salarisschalen met 5,5% en € 80,00 bruto per maand per 1 januari 2027. Daarnaast willen wij een minimum bruto basisuurloon van € 19,00 en afschaffing van de leeftijdskortingen in de jongerenschalen.
Wij willen automatische prijscompensatie vastleggen. Bij de loonaanpassing per 1 januari 2027 is deze onderdeel van de genoemde 5,5%. Vanaf 1 januari 2028 willen wij jaarlijks de salarissen aanpassen aan de stijging van de afgeleide consumentenprijsindex van het CBS, gemeten van oktober tot oktober. Een negatieve index mag niet leiden tot salarisverlaging.
De cao-verhoging moet volledig bij werknemers terechtkomen. Wij willen daarom voorkomen dat deze wordt verrekend met persoonlijke toeslagen.

Vrijwillig overwerk en een eerlijke vergoeding
FNV wil de verplichting tot overwerk uit de cao schrappen. Overwerk vindt alleen plaats met instemming van de werknemer. Een werknemer die geen overwerk wil verrichten, mag daarvan geen nadeel ondervinden in zijn positie of reguliere arbeidsvoorwaarden. Structurele personeelskrapte moet worden opgelost met voldoende bezetting.

Bezoekadres
Schepenlaan 6
6002 EE Weert

Postadres
FNV t.a.v. regiokantoor Weert
Postbus 1555 - 3500 BN Utrecht

T 088 – 368 02 47
I fnv.nl

Bij Beton willen wij overwerk per werkdag berekenen. Uren boven de normale dagelijkse arbeidsduur worden als overwerk vergoed en niet weggestreept tegen kortere werkdagen in dezelfde week. Voor deeltijdwerknemers willen wij de overwerktoeslag laten ingaan zodra zij op verzoek van de werkgever boven hun eigen overeengekomen arbeidsduur werken.
Wij willen dat opname van spaaruren bij Beton met instemming van de werknemer plaatsvindt. De bestaande spaarurentoeslag blijft behouden. Voor flexuren willen wij ruimere opnamemogelijkheden: ook als hele of halve vrije dagen en eerder op de dag, in overleg over de bezetting.
Wij willen in de cao expliciet vastleggen dat over de volledige vergoeding voor meer- en overwerk, inclusief de toeslagen, 8% vakantietoeslag wordt opgebouwd. Ook zetten wij in op pensioenopbouw over deze beloning waar dat nog niet gebeurt, met inachtneming van de verschillende pensioenregelingen en bestaande aanspraken.

Roosters en terugkomdagen
Voor Cement en Aggregaten willen wij meer zeggenschap bij wijzigingen van vastgestelde roosters. Wijzigingen worden vooraf met de betrokken werknemers besproken. Wie door een wijziging op korte termijn al gemaakte privéafspraken niet kan nakomen, mag niet worden verplicht daarvoor vakantie op te nemen.
Bij de vijfploegendienst van Cement willen wij de drie verplichte terugkomdagen per jaar afschaffen, met behoud van de ploegentoeslag van 28,5%.

Meer vrije tijd en zeggenschap over verlof
FNV zet in op uitbreiding van het bovenwettelijk verlof. Voor werknemers in vijfploegendienst willen wij de basisvakantie vaststellen op 25 volledige diensten van acht uur, dus 200 vakantie-uren per jaar. Bestaande extra vakantieaanspraken en gunstiger overgangsrechten blijven behouden.
Wij willen dat werknemers ten minste twee werkweken van hun jaarlijkse verlof naar eigen keuze kunnen plannen, in overleg over de bezetting. Verplichte bouwvak- en eindejaarssluitingen mogen dit deel van het verlof niet opsouperen. Een tekort aan verlof dat door een verplichte bedrijfssluiting ontstaat, mag niet leiden tot onbetaald verlof of een verplichting om uren later zonder beloning in te halen.
Daarnaast willen wij 5 mei ieder jaar als feestdag in de cao opnemen, met toepassing van de cao-afspraken over werken op feestdagen.

Verbetering van het generatiepact
FNV wil de bestaande 80-90-100-regeling toepassen op de eigen arbeidsduur: 80% werken, 90% van het salaris ontvangen en 100% van de oorspronkelijke pensioenopbouw behouden. Dat betekent bijvoorbeeld van 36 naar 28,8 uur, van 33,6 naar gemiddeld 26,88 uur en bij een deeltijdcontract van 32 naar 25,6 uur per week.
Wij willen de regeling openstellen voor deeltijdwerknemers en werknemers in vijfploegendienst. De voorwaarden van twintig dienstjaren en vijf jaar voorafgaand voltijds werken moeten vervallen. Deelname mag niet afhankelijk zijn van het extra inleveren van bovenwettelijke vakantiedagen of overige rechten.
De vermindering van de arbeidsduur moet daadwerkelijk in het rooster worden verwerkt. Werkgever zorgt voor vervanging waar dat nodig is. Werknemers die in aanmerking komen, worden actief geïnformeerd en krijgen een persoonlijke doorrekening van loon, pensioen en verlof.

Een uitvoerbare zwaarwerkregeling
FNV wil de bestaande RVU-studie omzetten in een door de werkgever gefinancierde regeling, uiterlijk beschikbaar op 1 januari 2028. Daarmee kunnen werknemers met zwaar werk maximaal drie jaar vóór hun AOW-leeftijd stoppen.
De toegang wordt gebaseerd op de daadwerkelijke belasting van het werk, waaronder lichamelijke belasting, nachtdiensten en langdurig onregelmatig werk. Wij willen de regeling ook toegankelijk maken voor deeltijdwerknemers en andere functies met zwaar werk dan de vijfploegendienst. Een algemene eis van twintig dienstjaren bij Heidelberg Materials mag de toegang niet blokkeren.
Onze inzet is een maandelijkse uitkering ter hoogte van het jaarlijks geïndexeerde basisbedrag van de RVU, met benutting van de maximale aanvullende ruimte voor werknemers met een laag inkomen of weinig aanvullend pensioen. Eerdere deelname aan het generatiepact mag latere deelname aan de RVU niet uitsluiten.

Reiskosten
FNV wil de woon-werkvergoeding verhogen van € 0,23 naar minimaal € 0,25 per kilometer en deze laten meestijgen met toekomstige verhogingen van de fiscale vrijstelling.
Wij willen de snelste, redelijkerwijs berijdbare route als uitgangspunt voor de afstandsberekening, in plaats van de kortste route. De grens van 50 kilometer enkele reis moet vervallen. Ook voor openbaar vervoer willen wij vergoeding van de volledige werkelijke kosten van de tweede klasse, ongeacht de reisafstand.

Veilig en gezond werken
FNV wil vóór de zomer van 2027 een hitte- en koudeprotocol voor alle locaties.
De grenzen voor het aanpassen of onderbreken van werkzaamheden worden met arbodeskundige ondersteuning vastgesteld, rekening houdend met de belasting en omstandigheden op de werkplek. Als veilig werken niet mogelijk is, wordt het werk onderbroken met behoud van loon en zonder afboeking van verlof of spaaruren.
Tot slot, FNV zet in op voortzetting van de bestaande werkgeversbijdrage aan de vakbonden, waarbij voor de hoogte van de bijdrage de AWVN-norm van 2026 wordt aangehouden.
FNV behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen in te dienen.

Met vriendelijke groet,

Wilco Veldhorst
Bestuurder FNV Bouwen en Wonen