

Resultaten van de enquête: 'Een sterkere FNV binnen het WO'

Maart 2022

Inleiding

Voor je ligt de rapportage van de enquête 'Sterkere FNV in het WO'. De directe aanleiding voor deze enquête is het cao-traject Nederlandse Universiteiten (NU). Aangezien de cao NU afloopt op 1 april 2022 was het van belang te inventariseren welke issues spelen. Daarnaast is de enquête ook gebruikt om input te krijgen voor onze beleidsstrategie 2022-2023. Deze enquête is 1300 keer ingevuld, door 927 leden en door 353 niet-leden.

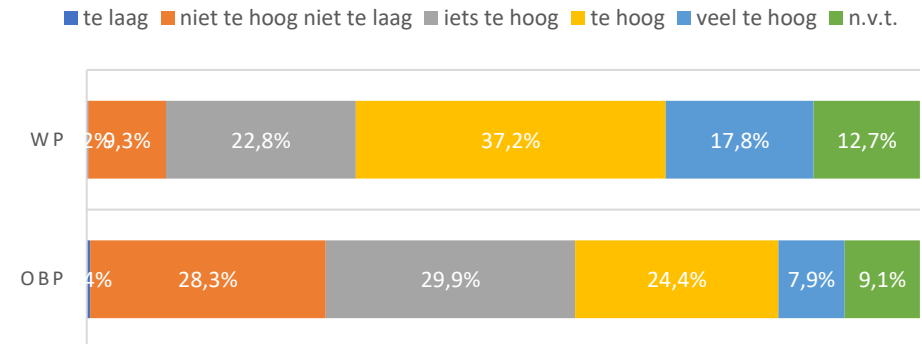
Representativiteit

De representativiteit ten opzichte van de gehele populatie is vrij goed. Twee verschillen zijn belangrijk te vermelden. 20% van de respondenten was onder de 35 jaar. Binnen het WO als geheel is dit 38%. Met betrekking tot de functieverdeling zijn de promovendi ondervertegenwoordigd met 9% in plaats van 17% en is de OBP oververtegenwoordigd met 56% in plaats van 43%.

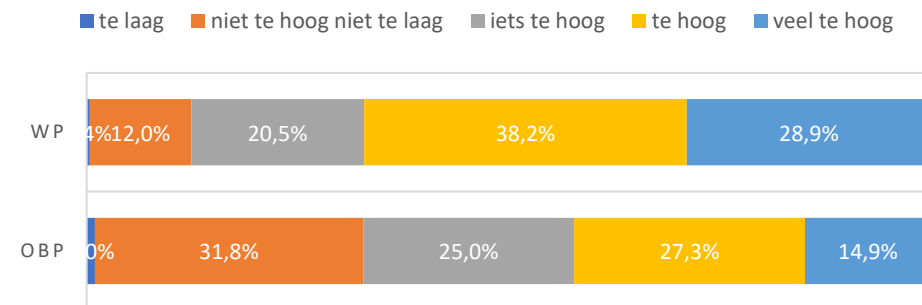
Werkdruk

Hiernaast is duidelijk te zien dat de werkdruk gedurende de coronacrisis nog verder is toegenomen. Vooral bij het WP (wetenschappelijk personeel) is de categorie 'veel te hoog' significant vaker geselecteerd. Deze extreme cijfers komen overeen met andere onderzoekscijfers. Onderwijs en Onderzoek van de FNV gaat daarom in de komende cao-onderhandelingen extra inzetten op werkdrukbestrijding.

Ik vond de werkdruk in de twee jaar vóór corona



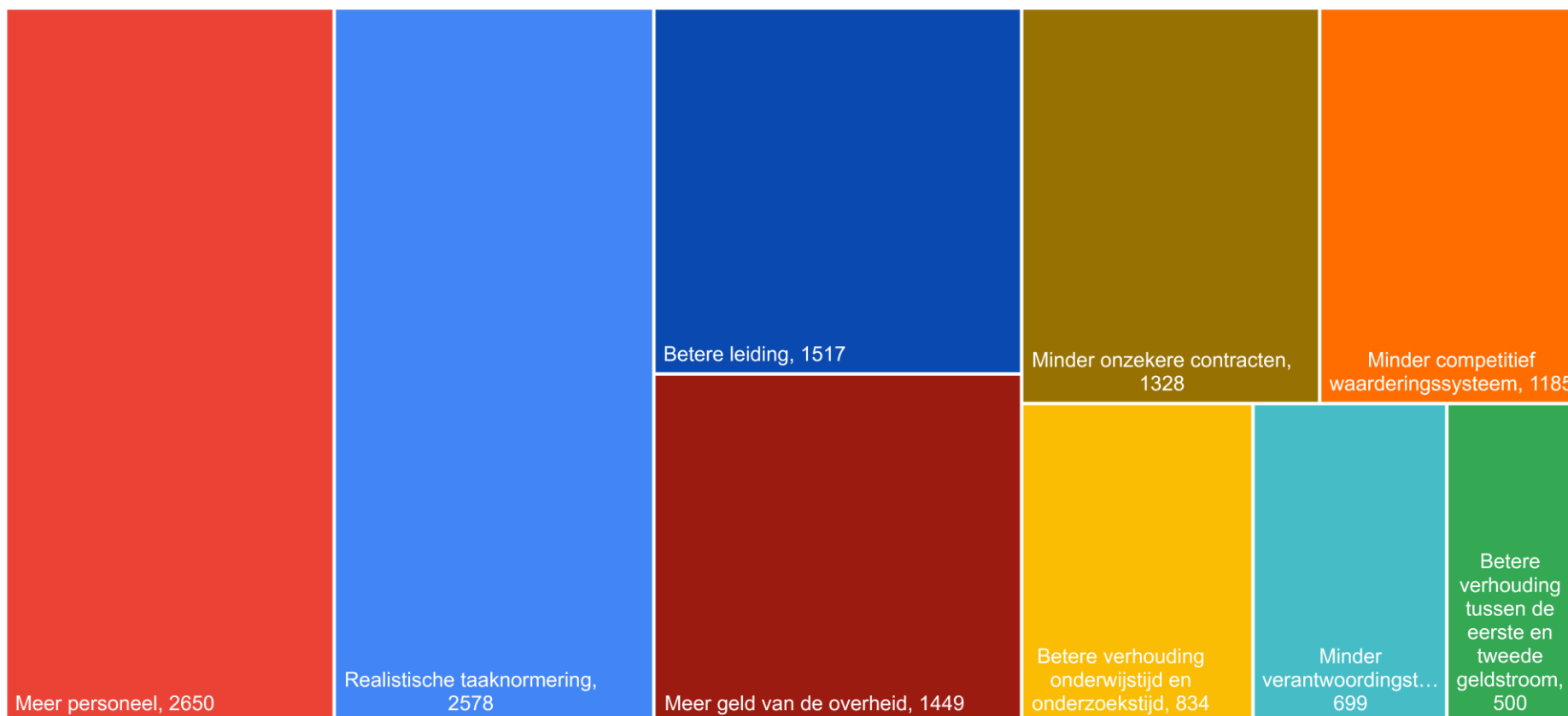
Ik vind de werkdruk in tijd van corona.



Oplossing werkdruk



De respondenten vinden dat er meer geld vanuit de overheid naar de universiteiten moet gaan om meer personeel aan te nemen. Ten tweede kunnen we vanuit de FNV meer drukken op een realistischere taaknormering. Dit gaan we in de komende onderhandelingen verder uitbouwen. Opmerkelijk is de behoefte aan betere leiding. We gaan verder onderzoeken wat we op dit gebied kunnen betekenen.



Onderwerpen voor de cao

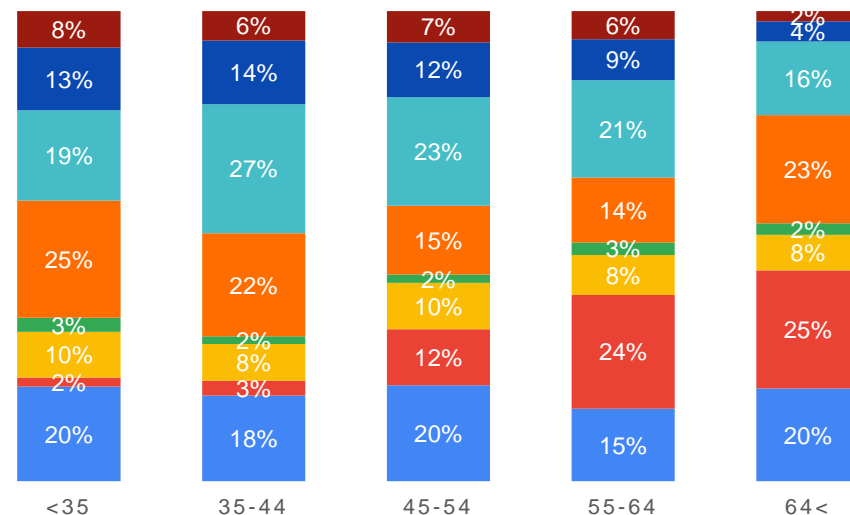
De achterban heeft duidelijk laten weten waar de behoefte ligt qua onderwerpen. De top drie bestaat uit het verminderen van de werkdruk, terugdringen van de tijdelijke contracten en meer salaris.



Onderwerpen naar leeftijdscategorie



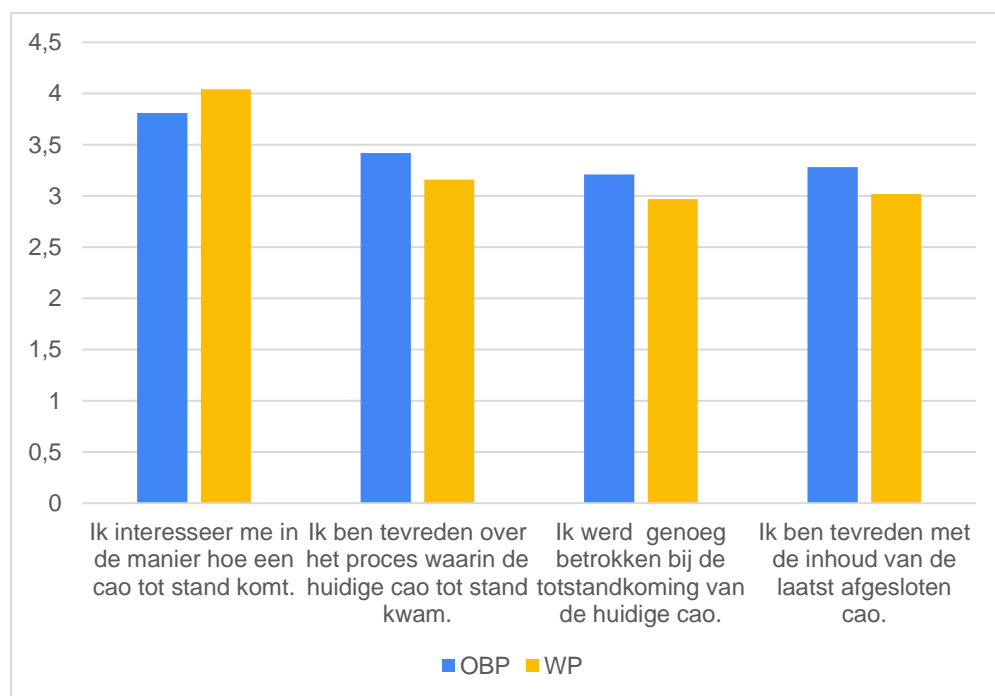
In het diagram hiernaast is duidelijk te zien dat werkdruk voor iedereen zwaar weegt en dat ook de oudere werknemers met overwegend vaste contracten het terugdringen van tijdelijke contracten een prioriteit vinden. Tot slot staat het salaris door de huidige inflatie voor iedereen onder druk.



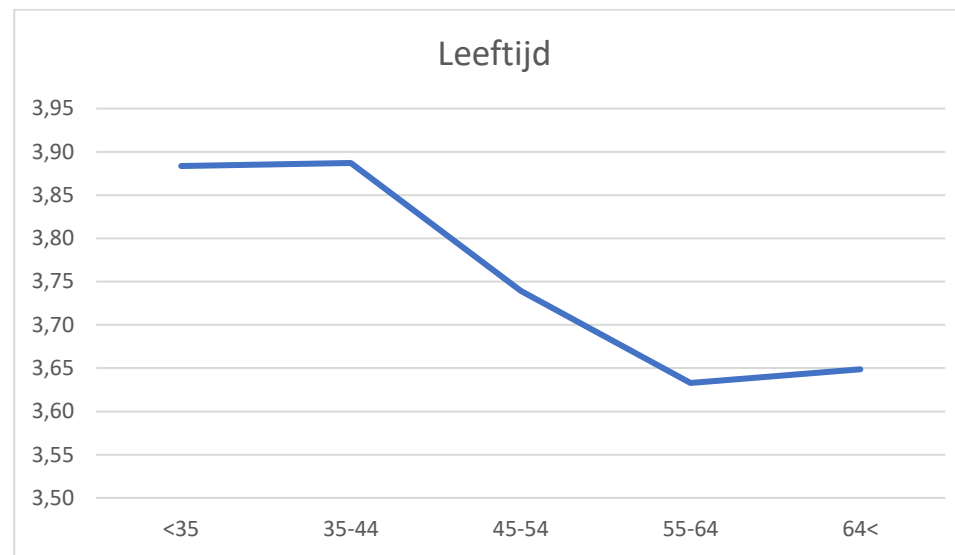
- Verbeteren sociale (psychologische) veiligheid
- Balans werk en privé
- Verminderen werkdruk
- Terugdringen tijdelijke contracten, meer vaste banen
- Vakbond-lidmaatschap aantrekkelijker maken door voordelen voor leden op te nemen in de cao
- Hybride werken
- Vroegpensioen/ vitaliteits- of generatiepact
- Meer salaris

Betrokkenheid bij het cao-traject

In de onderstaande grafieken komt duidelijk naar voren dat er interesse is om meer betrokken te worden bij het cao-traject. Vooral bij WP is er meer behoefte om betrokken te zijn. Dit komt wellicht omdat WP er meer op vooruit kan, voor met name tijdelijke contracten.



Behoeftte aan invloed naar leeftijd



Interessant is dat de jongere werknemer iets meer gemotiveerd is om invloed te hebben. Ook dit komt doordat ze meer last hebben van tijdelijke contracten en dus ook van werkdruk.

Medezeggenschap

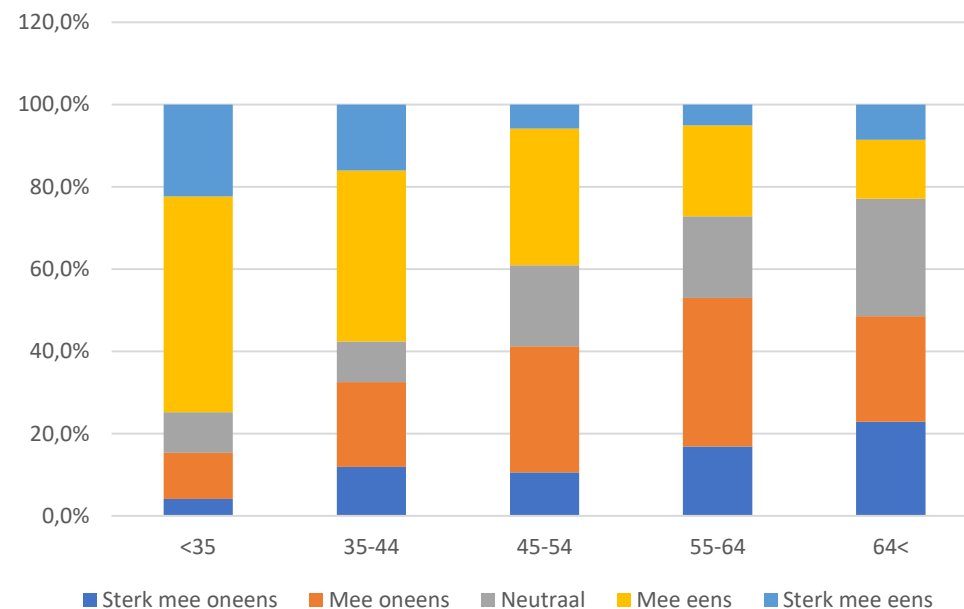


In de enquête werd de functie en de werking van de verschillende onderdelen van de medezeggenschap uitgelegd. Daaropvolgend werd gevraagd of de respondent hier al kennis van had.

Lokaal Overleg

In de grafiek hiernaast komt duidelijk naar voren dat een groot deel van de achterban niet weet wat het lokaal overleg voor rol speelt. Vooral onder de jongere werknemers is de kennis hierover minimaal. Zo weet 80% van de werknemers onder de 35 jaar niet wat het Lokaal Overleg doet (zie figuur 13).

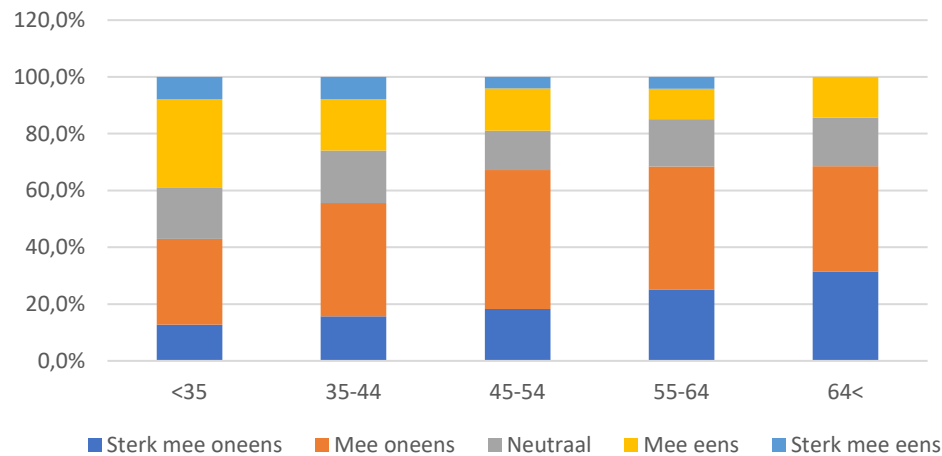
Ik wist voor deze enquête niet wat het lokaal overleg allemaal deed.



Universiteitsraad

Als we vragen naar de rol van de Universiteitsraad of de Ondernemingsraad is men meer bekend met zijn functie.. Toch weet zeker 50% van de medewerkers onder de 35 jaar niet wat dit orgaan doet of betekent (zie figuur 14).

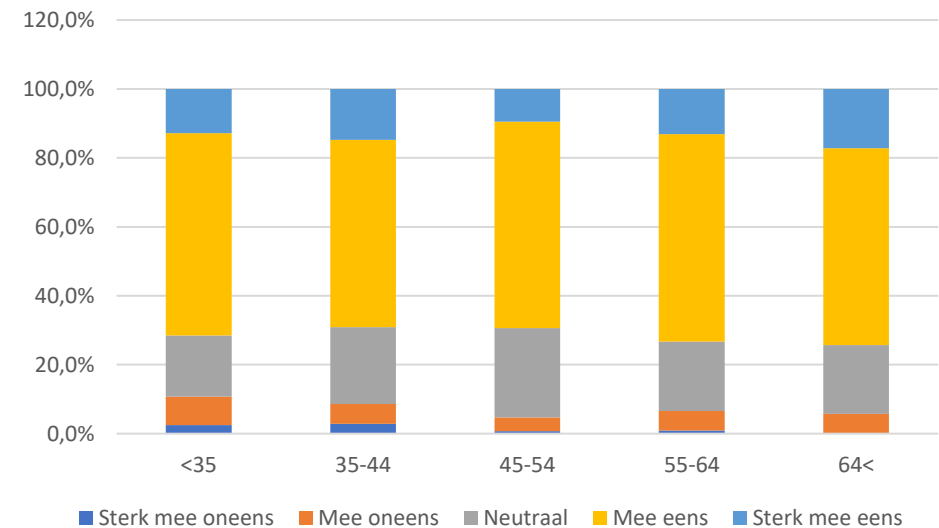
Ik wist voor deze enquête niet wat de ondernemingsraad/universiteitsraad deed.



Betrokkenheid bij medezeggenschap

De overgrote meerderheid (70%) wil op de hoogte gehouden van de afspraken binnen het LO en de UR. Als men op de hoogte is van wat we doen is er duidelijk een behoefte om te weten wat er wordt besproken en afgesproken.

Ik wil op de hoogte gehouden worden wat er wordt afgesproken binnen het Lokaal Overleg en de Ondernemingsraad/Universiteitsraad



Tot slot

Actieve leden

We zijn zeer verheugd dat 150 mensen in de enquête hebben aangegeven zich in meer of minder mate te willen inzetten voor FNV Onderwijs en Onderzoek. Dit is 12% van de respondenten. Om deze mensen te begeleiden hebben we inmiddels een welkomstprogramma opgezet.

Bekendheid met de bond

De resultaten van deze enquête lijken een duidelijk verband aan te wijzen tussen betrokkenheid bij de vakbond en de kennis die men heeft over wat de rol en functie is van de vakbond als het gaat om arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Als men meer weet hoe het werkt, stijgt de behoefte om meer te weten over dit proces en hierin zelf ook een rol te spelen.



Acties naar aanleiding van de enquête

De inzet voor de huidige cao-onderhandelingen is in lijn met de onderwerpen die naar voren zijn gekomen in deze enquête.

Op onze website is een speciale pagina ingericht waar we meer informatie delen over hoe de nieuwe cao tot stand komt. Hier vind je ook een agenda van de momenten waarop het als lid mogelijk is invloed uit te oefenen.

[Ga naar: www.fnv.nl/goede-cao-universiteiten](http://www.fnv.nl/goede-cao-universiteiten)

In de nabije toekomst willen we werknemers binnen het WO beter informeren over hoe het gehele proces werkt met betrekking tot arbeidsvoorwaarden en omstandigheden.

We gaan samen met onze vrijwilligers zoeken naar manieren om nieuws vanuit de medezeggenschap op een aantrekkelijke manier te delen met onze leden.

Tot slot organiseren we een welkomstbijeenkomst en een introductiecursus om de nieuwe actieve leden welkom te heten.

Heb je opmerkingen of vragen? Mail dan naar: Jan.Boersma@fnv.nl

Met hartelijke groet,

Jan Boersma

Bestuurder
FNV Onderwijs & Onderzoek