

DE CAO METALEKTRO, OOK VOOR JOU?



Enkele voordelen op een rij voor werknemers bij Unis Group:

15 extra vrije dagen per jaar

De CAO Metalektro kent een werkweek van 38 uur. Zo bouw je 13 doorbetaalde ATV dagen op, wanneer je 40 uur werkt. Tel daarbovenop het verschil van 27 vakantiedagen in plaats van 25 vakantiedagen bij Unis. Dat zijn **15 dagen** extra vrije dagen per jaar.

Ieder jaar een loonsverhoging

Heb jij bij Unis alleen de jaarlijkse looncompensatie ontvangen? Wanneer de loonstijgingen uit de CAO Metalektro waren toegepast vanaf 2013, dan was je loon op dit moment **10%** hoger.

Een fatsoenlijk pensioen bij PME

De Unis Groep kent een heel beperkte pensioenregeling. PME kent een **volwaardige pensioenregeling**. De werkgever betaalt 55% van de premie. Het verschil met nu loopt al gauw in de tienduizenden euro's. Loon voor later wat je nu misloopt.

De mogelijkheid om minder te werken met 100% pensioenopbouw

Het generatiepact is een afspraak in de CAO die het mogelijk maakt om op oudere leeftijd tegen goede voorwaarden, minder te werken: **80% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw**.

Loondoorbetaling bij ziekte

Bij langdurige ziekte ontvang je met de CAO Metalektro de eerste 12 maanden 100% van het salaris. Het tweede jaar 80%.

**De FNV denkt dat de CAO Metalektro ook voor jou geldt . Wil jij bovenstaande voordelen?
Wordt lid van de FNV! Dan maken we ons daar samen sterk voor!**