

Voorstellen FNV voor een nieuwe cao Gebr. Van Kessel 2026

27 oktober 2025

Geachte meneer Kamp,

Hieronder treft u de voorstellenbrief van de FNV. Graag lichten wij deze voorstellen toe tijdens de eerste onderhandelingsronde op 28 oktober.

Inleiding

In augustus van dit jaar heeft de FNV een enquête uitgezet, die door de medewerkers van Gebr. Van Kessel is ingevuld. Op basis van de resultaten van deze enquête en het overleg dat wij hebben gevoerd met leden, hebben wij deze voorstellenbrief opgesteld. Puntsgewijs kunt u onze voorstellen onderaan deze brief lezen.

Uit de enquête hebben wij geconcludeerd dat een eerlijke loonsverhoging als hét belangrijkste punt voor een nieuwe cao wordt ervaren. Veel mensen ervaren nog altijd een achterstand die is opgelopen tijdens de hoge inflatie van voorgaande jaren. Daarbij is de inflatie op dit moment helaas nog altijd verre van stabiel en niet op het lage punt dat vooraf werd gedacht.

Naast loonsverhoging zijn er ook een aantal voorstellen die de arbeidsvoorwaarden naast het loon kunnen versterken, waardoor een sterke set aan arbeidsvoorwaarden ontstaat, en mensen met nog meer passie en plezier hun werk kunnen blijven doen.

Looptijd

1. Looptijd

Wij gaan uit van afspraken voor de duur van één jaar, van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026. Mocht daar aanleiding voor zijn, dan is een langere looptijd bespreekbaar.

Loon

2. Loonsverhoging

De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen met 6% voor per 1 januari 2026, om hiermee te koopkracht behouden en voor een deel te kunnen verbeteren.

3. APC

Daarnaast willen wij ter voorkoming van toekomstige inflatieachterstanden een APC invoeren per 1 januari 2026. Dit betekent dat, ter compensatie van de stijging van de kosten van levensonderhoud, de salarissen door middel van toepassing van een systeem van prijscompensatie zullen worden geïndexeerd. Dat wil zeggen dat per 1 januari 2026 de brutosalarissen worden aangepast aan de hand van de mutatie van de consumentenprijsindex (CPI). De aanpassing vindt plaats op basis van het CBS-consumentenprijsindexcijfer (reeks voor alle huishoudens, afgeleid oktober-oktober).

De aanpassing is gelijk aan de mutatie van het cijfer in de periode oktober – oktober. Bij de toepassing van deze prijsindexeringsregeling wordt van de voorlopige CBS-consumentenprijsindexcijfers uitgegaan, indien de definitieve cijfers nog niet bekend zijn. Dit betekent dat met eventuele correcties, die achteraf in het voorlopige consumentenprijsindexcijfer over een bepaalde maand worden aangebracht, geen rekening wordt gehouden. Wanneer aanpassingen negatief zijn, wordt het percentage niet toegepast, maar bevroren en verrekend met toekomstige verhogingen. Gezien de voorgestelde ingangsdatum van de APC per 1 januari 2026, betekent dit dat de brutosalarissen als eerste per 1 januari 2026 structureel worden aangepast.

Een invoering van een APC per 1 januari 2026 zal effect hebben op de voorgestelde structurele loonsverhoging van 6%.

4. Indexatie vergoedingen

De FNV stelt voor alle toeslagen en vergoedingen in de cao te indexeren met het percentage van de afgesproken loonstijging ingaande op 1 januari 2026.

Reisuren

5. De FNV stelt voor om bij het bepalen van de reisen uit te gaan van de daadwerkelijk gemaakte reistijd, in plaats van een berekening op basis van een gemiddeld aantal kilometers per uur. Daarnaast stelt de FNV voor om alle reisen boven de 5 uur per week uit te betalen als reisen.

Duurzame inzetbaarheid

6. 80-90-100 regeling

De seniorenregeling die per 1-1-2024 is ingevoerd wordt door medewerkers als onvoldoende ervaren. FNV stelt daarom voor om een 80-90-100 regeling in te voeren, waarbij medewerkers één dag per week minder kunnen werken voor 90% van het salaris en 100% pensioenopbouw.

7. RVU-regeling

De FNV stelt voor om de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) in te voeren, dat de werkgever deze automatisch zal volgen en de beschikbare fiscale ruimte ten minste volledig benut.

Vakbondsfaciliteiten

8. Toegang tot de (digitale) werkvloer

De FNV stelt voor om in de cao op te nemen dat vakbonden via intranet of eventueel een ander relevant digitaal kanaal toegang hebben tot de medewerkers.

9. Vergoeden vakbondscontributie

FNV stelt voor dat de werkgever de vakbondscontributie volledig vergoedt. Dit kan bijvoorbeeld door het lidmaatschap onder te brengen in de werkkostenregeling, zodat werknemers hun contributie kunnen declareren zonder dat daar aanvullende voorwaarden aan worden gesteld.

Overig

10. Geboorteverlof

De FNV stelt voor om het geboorteverlof voor partners gedurende vijf weken volledig door te betalen.

11. Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende of gewijzigde voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,

Namens de cao-commissie Gebr. Van Kessel,

Lieveke Heijn en Peter van Rosmalen

FNV Agrarisch en Groen