

Voorstellen van de FNV voor een nieuwe cao ADS vanaf 1 januari 2026

Looptijd

We willen een cao voor twee jaar, tot en met 31 december 2027.

Loonontwikkeling, loongebouw, functiewaardering en netto-inkomen

Het inkomen van onze leden in de branche blijft een enorme zorg. Veel te veel werknemers hebben grote moeite om rond te komen. Wij stellen het volgende pakket voor:

1. Reparatie van het loongebouw en een stijging gelijk aan de stijging van het minimumloon.
2. Een structurele eindejaarsuitkering van 3,75%.
3. Een aanpassing van het functiegebouw en functie indelingen.
4. Aanpassing van de normwerkweek naar 36 uur gelijk aan de CAO SW, zonder dat dit nadelig effect heeft op de loonontwikkeling.
5. Reiskosten bij verhuizing aanpassen, zodat je na verhuizing ook de echte kosten krijgt vergoed.
6. Omvang arbeidsovereenkomst: werknemers Ads een arbeidsovereenkomst van gemiddeld slechts 28,7 uur. Dit betekent ook 0,78 x het voor hen geldende loon. Mede hierdoor zijn medewerkers onder deze CAO extra hard geraakt door de “buffelboete” Wij willen daarom steviger afspraken in de cao over zo groot mogelijke contracten; medewerkers die niet de mogelijkheid hebben meer te werken moeten voor de looptijd van de CAO worden gecompenseerd voor hun inkomensachteruitgang. En afschaffen jeugdlonen boven de 18 jaar.
7. WGA-premie: jij betaalt van je loon de helft van een premie voor een verzekering bij arbeidsongeschiktheid. Wij willen dat die premie voortaan helemaal door de werkgever wordt betaald.

RVU en seniorenregelingen

Wij vinden dat iedereen gezond zijn pensioen moet kunnen halen daarom stellen wij het volgende voor:

1. Seniorenregeling opnemen in de CAO als voorbeeld naar de CAO SW
2. Afspraken maken over hoe we ook voor medewerkers van aan de slag een RVU regeling kunnen maken zodat ze eerder kunnen stoppen met werken.

Arbeidsvoorwaarden bij detacheringen, zekere contracten en ontwikkeling

1. Als je gedetacheerd bent bij een ander bedrijf, behoud je de cao ADS. Maar soms verdienen je collega's bij dat bedrijf meer, terwijl ze hetzelfde werk doen. Wij willen dat als je gelijk werk doet, je na uiterlijk 2 jaar recht ook krijgt op gelijk loon.
2. Afspraken rond ontwikkeling van (nieuwe) medewerkers om waar mogelijk uitstroom naar regulier werk te bevorderen of waar nodig door te stromen binnen het bedrijf.
3. De FNV wil werknemers eerder de zekerheid geven van een vast contract dus wij stellen voor om het aantal aan te bieden tijdelijke arbeidsovereenkomsten te beperken tot 1 tijdelijk jaarcontract en daarna vast.

Overige onderwerpen

Verder wil de FNV betere afspraken maken over de volgende cao-onderwerpen:

- 1) Sociale veiligheid: we willen een aantal verplichtingen voor werkgevers om de sociale veiligheid binnen de sociale ontwikkelbedrijven te verbeteren.
- 2) We willen een onderzoek of het mogelijk is om de voltijd arbeidsduur (nu 36 uur per week) te veranderen in 32 uur, met behoud van het loon.
- 3) 5 mei vrij.
- 4) Sectorinformatie onderbrengen bij het arbeids en ontwikkelfonds van onze sector (SBCM). Zodat werkgevers en werknemersorganisaties makkelijk toegang hebben tot gelijke relevante sectorinformatie.
- 5) Afspraken over hoe wij als CAO partijen de sociale veiligheid van onze medewerkers kunnen blijven verbeteren.
8. De FNV zet zich in voor alle collega's ook voor collega's die nog geen lid zijn maken we afspraken. Daarom vinden we dat de werkgevers daar ook een vergoeding voor moeten betalen. Dat heet werkgeversbijdrage, wij willen deze opnemen in de CAO conform norm AWVN m.i.v. 1 januari 2026.