

Geachte mevrouw Rosenberg, beste Christel,

Met deze brief brengen wij je op de hoogte van de inzet van FNV Finance voor de komende cao-onderhandelingen bij InsingerGilissen.

De afgelopen periode kenmerkt zich door aanhoudende economische onzekerheid, inflatiedruk en grote veranderingen in de sector, onder andere door digitalisering en technologische ontwikkelingen. Tegelijkertijd zien wij dat de inzet en productiviteit van medewerkers onverminderd hoog is. Dit vraagt om een cao die recht doet aan hun bijdrage en zekerheid biedt voor de toekomst.

Onze inzet richt zich op de volgende hoofdpunten:

1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 12 maanden 1 juli 2026 t/m 30 juni 2027, zodat tijdig kan worden ingespeeld op economische ontwikkelingen.

2. Loonontwikkeling

De FNV stelt een structurele verhoging van de salarissen en de salarisschalen van 6%, met ingang van 1 juli 2026.

Minimumverhoging van **€150 bruto per maand ongeacht contractvorm**.

Naast een structurele loonsverhoging stellen wij voor om afspraken te maken over automatische prijscompensatie, zodat de koopkracht van werknemers ook in de toekomst wordt beschermd.

3. Werk-privébalans

Wij willen concrete afspraken maken over het beperken van werkdruk, het recht op tijd en plaats onafhankelijk werken en aanvullende verlofmogelijkheden. Daarom stellen we voor om Art 5.1 tijd en plaats onafhankelijk werken te verlengen voor onbepaalde tijd. Ook stellen we 2 extra verlofdagen per jaar voor.

4. Uitbreiding 80-80-100 naar 80-90-100

Wij stellen voor om de huidige 80-80-100 regeling uit te breiden naar een **80-90-100 regeling voor alle medewerkers**: 80% werken, 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

Deze regeling biedt een concreet alternatief in tijden van reorganisatie en verandering. Door werk te herverdelen kunnen meer medewerkers aan het werk blijven, terwijl de werkdruk afneemt.

Tegelijkertijd krijgen medewerkers meer ruimte voor herstel, ontwikkeling en een betere werk-privébalans. De extra loonkosten zijn beperkt, terwijl de voordelen groot zijn: behoud van werkgelegenheid, minder uitval en een toekomstbestendige organisatie.

5. Pensioenregeling

De pensioenregeling valt momenteel buiten de cao. In het kader van de overgang naar de Wet toekomst pensioenen zal InsingerGilissen haar pensioenregeling moeten aanpassen. Medewerkers hebben aangegeven dat zij het belangrijk vinden dat vakbonden bij deze transitie worden betrokken. Wij stellen daarom voor om hierover in deze cao concrete afspraken te maken.

6. (DUO) studieschuld

Om aantrekkelijk te blijven op een zeer krappe arbeidsmarkt stellen wij voor om jongere werknemers sterker aan InsingerGilissen te binden door het (gedeeltelijk) aflossen van hun studieschuld bij DUO

te faciliteren. Wij stellen voor dit mogelijk te maken tot een bedrag van **€5.000 per jaar**, fiscaal gefaciliteerd binnen de Werkkostenregeling.

7. Werkgeversbijdrage

De huidige werkgeversbijdrage per werknemer per jaar staat in geen verhouding tot de inzet die van vakbonden wordt gevraagd. Terwijl werkgevers fors investeren in externe adviseurs, blijft de bijdrage aan collectieve belangenbehartiging minimaal. Wij stellen daarom voor de werkgeversbijdrage te verhogen naar €30 per werknemer per jaar.

8. Bijdrage internationale projecten

Wij stellen voor dat InsingerGilissen een structurele bijdrage levert aan **internationale solidariteitsprojecten en vakbondsondersteuning**, zodat medewerkers en vakbonden actief betrokken kunnen zijn bij sociale en arbeidsrechtelijke initiatieven wereldwijd.

De bijdrage wordt besteed aan activiteiten zoals:

- Ondersteuning van vakbonden in andere landen
- Sociale en arbeidsrechtelijke projecten die aansluiten bij kernwaarden van InsingerGilissen
- Educatie en kennisuitwisseling voor medewerkers

We behouden ons het recht voor om voor en tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen. Vanzelfsprekend gaan wij ervan uit dat we op basis van deze inzet constructieve gesprekken kunnen voeren die leiden tot een evenwichtige en toekomstbestendige cao.

Wij zien uit naar de onderhandelingen.

Mede namens de onderhandelingsdelegatie FNV Finance
Vriendelijke groet,

Duygu Akcay
Bestuurder FNV Finance