



AANTEKENEN EN PER MAIL

Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra
prof. dr. Margriet Schneider, voorzitter
Oudlaan 4
3515 GA UTRECHT
Nederland

Datum

23 augustus 2021

Ons kenmerk

UTR-CVH-180821-001

Betreft / Onderwerp

Ultimatum

Telefoonnummer

06-20539228

Email contactpersoon

Elise.merlijn@fnv.nl

Bijlage(n)

1

Per e-mail naar kramer@nfu.nl

Geachte mevrouw Schneider,

De onderhandelingen voor een nieuwe cao UMC zijn gestart op 27 november 2020. Vervolgens heeft overleg plaatsgevonden op 11 december 2020, en in 2021 op 15 januari, 29 januari, 23 februari, 12 maart, 20 mei en 24 juni. Op 24 juni 2021 hebben de vakbonden FNV, FBZ, LAD, NU'91 en CNV geconstateerd dat partijen zijn uitonderhandeld omdat vanuit de NFU geen perspectief wordt geboden om tot een cao UMC te komen die voor de medewerkers acceptabel is.

U heeft tijdens alle gevoerde overleggen aangegeven dat u geen ruimte ziet voor inhoudelijke verbetering van de cao als u ook een structurele salarisstijging zou moeten doorvoeren. U wilt geen hypotheek nemen op de toekomst, zo is aangegeven. Daarmee legt u een blokkade op het voeren van onderhandelingen voor een nieuwe cao, aangezien iedere verbetering van de cao het nemen van een hypotheek op de toekomst is. Verbeteringen van de cao werken immers altijd door naar de toekomst en over de looptijd van een cao heen.

Tijdens ons laatste overleg van 24 juni 2021 gaf de NFU aan dat het afspreken van verbeteringen alleen mogelijk is als tegelijkertijd afspraken die de NFU zelf al heeft gecommuniceerd naar de UMC-medewerkers, van tafel gaan. Daarbij sprak u ook uit dat de NFU - hoewel er volgens u geen sprake was van een eindbod - niet bereid is om verdergaande toezeggingen te doen. Wij moeten daarom constateren dat er van de zijde van de NFU geen sprake is van het voeren van open en reëel overleg en dat wij thans zijn uitonderhandeld.

In deze brief en in de bijlage benoemen wij, omwille van de zorgvuldigheid, nog éénmaal onze eisen, en zetten wij uiteen waarom deze niet meer dan redelijk zijn.

Redelijke voorstellen van bonden

Bij de start van de onderhandelingen hebben wij onze inzetbrieven met u gedeeld. De eisen opgenomen in deze inzetbrieven hebben wij gedurende de onderhandelingen aangepast en op een aantal punten ook gemitigeerd tot het door ons op 24 juni 2021 aan u voorgelegde laatste bod. Daarin hebben wij uitgebreide en redelijke voorstellen gedaan om te komen tot toekomstgerichte afspraken voor een nieuwe cao UMC, waarbij zowel de arbeidsvoorwaarden als de arbeidsomstandigheden voor werknemers in de sector UMC deels worden behouden en deels worden verbeterd en aantrekkelijker worden gemaakt.

De voorgestelde verbeteringen zijn alleszins redelijk, soms zelfs deels aangepast naar uw voorstellen, en noodzakelijk om te komen tot arbeidsvoorwaarden voor medewerkers in de UMC's die gelijkwaardig zijn aan arbeidsvoorwaarden in andere sectoren. Het gaat daarbij niet alleen om een structurele generieke salarisverhoging, maar ook om inhoudelijke voorstellen om het werken in de UMC's aantrekkelijker te maken. Dit is van belang omdat de arbeidsmarkt zeer krap is en het evident noodzakelijk is personeel te werven en te behouden.

In het navolgende gaan wij nader in op een aantal eisen uit ons laatste voorstel van 24 juni 2021. Voor de goede orde ontvangt u ons voorstel van 24 juni 2021 nogmaals als bijlage bij deze brief.

Salaris:

- U bent niet bereid de voorgestelde loonsverhoging over te nemen of zelfs überhaupt afspraken te maken over een structurele salarisverhoging.
- U bent niet bereid een financiële vergoeding bij het ruilen van diensten uit te breiden naar een grens van 72 uur.
- U bent niet bereid tot het vergoeden van de vakbondscontributie of de kosten van een beroepsvereniging.

Generatiebeleid:

- U bent niet bereid om te komen tot een sectoraal generatiebeleid.
- U bent niet bereid om te komen tot een afspraak in het kader van de zware beroepen.

Opleiding en ontwikkeling:

- U bent niet bereid tot het maken van afspraken over scholings- en ontwikkelingsfaciliteiten voor alle medewerkers.

Overige punten:

- U bent niet bereid naast de al geboden tijdelijke faciliteiten (apparatuur en meubilair) ten behoeve van corona-gerelateerd verplicht thuiswerken, per 1 april 2021 een thuiswerkvergoeding van € 2 netto per thuiswerkdag op basis van de uitgangspunten zoals vastgesteld door het NIBUD toe te kennen.
- Fuwavaz is als functiewaarderingsstelsel niet meer actueel. In 2015 hebben wij al een cao-afspraken gemaakt om Fuwavaz te bezien op actualiteit.

Bovendien onderhandelt u op een aantal punten 'achteruit' door teksten van voorstellen waarmee u akkoord was toch weer aan te passen, zoals:

- De tekst over het punt Reiskosten aios.
- Het uitbreiden van de stagevergoeding naar universitaire studies (met uitzondering van de studie Geneeskunde) waarbij de stagevergoeding een verplicht onderdeel vormt en langer dan 1 maand duurt. Tijdens de onderhandelingen heeft u de aanvullende voorwaarde dat de stage gericht moet zijn op 'directe patiëntenzorg' – die op enig moment inderdaad even ter sprake is geweest – als 'niet nodig' bestempeld. Later stond deze toch weer in de tekst toegevoegd.

Uw reactie op ons voorstel van 24 juni 2021 was ontoereikend. U komt de bonden niet of nauwelijks tegemoet om te komen tot een onderhandelaarsakkoord. Wij hebben daarom helaas moeten concluderen dat er onvoldoende aanknopingspunten zijn voor een aanvaardbaar onderhandelingsresultaat en moeten constateren dat wij zijn uitonderhandeld. In overleg met onze leden hebben wij besloten u een ultimatum te stellen.

Eisen van de vakbonden FNV, FBZ, LAD, NU'91 en CNV

De eisen van de vakbonden FNV, FBZ, LAD, NU'91 en CNV waarmee u vóór maandag 6 september 2021 alsnog akkoord dient te gaan zijn onder andere de volgende:

- Een cao met de looptijd van één jaar.
- Een structurele salarisverhoging van 3% per 1 januari 2021 met een bodem van 75 euro bruto per maand.
- De afspraken zoals opgenomen in de bijlage Generatierегeling in de cao UMC worden opgenomen als sectorale basisregeling voor alle UMC's.
- Iedere werknemer heeft het recht op het volgen van scholingsactiviteiten zodat zijn deskundigheid en interne flexibiliteit worden bevorderd en zijn kansen op de arbeidsmarkt worden vergroot.
- Een thuiswerkvergoeding van 2 euro netto per thuiswerkdag met ingang van 1 april 2021.
- Een vergoeding bij het ruilen van diensten als het rooster binnen 72 uur van tevoren op verzoek van de werkgever wordt gewijzigd.
- Bij de inschaling van leerlingen is het niveau (leerjaar) bepalend en niet het cursusjaar.
- Fuwavaz wordt gezien op actualiteit conform de afspraak uit 2015. Naast voortvarende invulling van deze afspraak eisen wij dat, na actualisering van de functies in Fuwavaz, wordt medio 2022 overgestapt naar FWG.
- Vergoeding van vakbondscontributie door de werkgever.
- Bij inschaling van leerlingen en professionals in opleiding de relevante werkervaring meetellen bij de inschaling, en mogelijk verkorte trajecten.
- Bij inschaling van ziekenhuisapothekers, klinisch chemici, klinisch fysici en psychologen in opleiding relevante werkervaring voor de functie in een vergelijkbare (ziekenhuis)functie of onderzoek meetellen bij de inschaling.
- Schrappen van de eigen bijdrage in de opleidingskosten voor de vervolgoopleidingen van gz-psycholoog, klinische psychologie en klinische neuropsychologie.
- Vergoeden van beroepskosten voor scholing, inclusief de kosten voor inschrijving in (kwaliteits)registers en de daarbij behorende opleidingskosten.

Voor een toelichting en onze overige eisen verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief van november 2020 en ons laatste bod van 24 juni 2021.

Indien u niet binnen de gestelde termijn, dat wil zeggen voor maandag 6 september 2021, alsnog aan onze eisen tegemoet bent gekomen en er derhalve geen voor ons aanvaardbaar onderhandelingsresultaat tot stand is gekomen, zijn wij genoodzaakt door middel van collectieve acties een aanvaardbaar resultaat af te dwingen. Over de aard en omvang van de acties zullen wij u zo nodig separaat berichten.

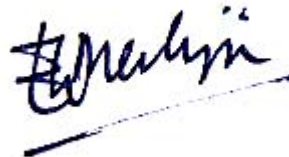
Wij hopen echter dat het zo ver niet hoeft te komen en dat alsnog op korte termijn overeenstemming kan worden bereikt en acties voorkomen kunnen worden.

Voor nadere informatie en overleg kunt u zich wenden tot onze onderhandelaar Elise Merlijn, telefoonnummer 06-20539228.

In afwachting van een positieve reactie van uw zijde,



Willem Noordman
Penningmeester FNV



Elise Merlijn
Bestuurder FNV