

CAO Sportief Capelle

Looptijd 1 januari 2025 t/m 31 december 2029



Inleiding en werkingssfeer

Deze ondernemings-cao is bedoeld om een overgangsregeling te treffen met het uiteindelijke doel om per 1 januari 2028 of zoveel eerder als mogelijk na 1 januari 2027 volledig over te gaan naar de CAO VerMO.

Deze cao is op jou van toepassing als je een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:610 BW hebt met Sportief Capelle. Uitzendkrachten hebben recht op de inlenersbeloning.

Looptijd

Deze cao loopt van 1 januari 2025 tot en met het moment dat alle medewerkers pensioen opbouwen bij ABP maar uiterlijk tot en met 31 december 2029. Na afloop van deze periode eindigt deze cao automatisch (van rechtswege) zonder dat opzegging of een andere beëindigingshandeling nodig is. De bepalingen in deze cao treden gedurende looptijd van deze ondernemings-cao volledig in de plaats van bepalingen uit eerdere, andere cao's en/of arbeidsvoorwaardenregelingen en/of sociale plannen over hetzelfde onderwerp.

Tussentijdse wijziging

Bij onvoorziene en/of zwaarwegende (bedrijfs-)economische veranderingen binnen of buiten Sportief Capelle of in de pensioenuitvoerder/pensioenuitvoering kunnen Sportief Capelle en de vakorganisaties tussentijds wijzigingen in deze cao afspreken.

Jouw arbeidsvoorwaarden

De bepalingen uit de CAO VerMO zijn van toepassing. Indien de bepalingen van deze ondernemings-cao expliciet afwijken van de CAO VerMO gaan de bepalingen in deze ondernemings-cao voor. In afwijking van de werkingssfeerbepaling van de CAO VerMO zijn de bepalingen uit de CAO VerMO van toepassing op de werknemers die al onder de werkingssfeer van een andere cao vallen.

Jouw arbeidsduur

Jouw wekelijkse arbeidsduur bedraagt vanaf de overgang naar de CAO VerMO gedurende de looptijd van deze cao gemiddeld 36 uur per week bij een volledig arbeidsovereenkomst.

Het gemiddeld aantal uren per week bij een voltijd arbeidsovereenkomst is gebaseerd op een basis jaarlijkse arbeidsduur van 1.834 uur op jaarbasis.

Jouw salaris

Op 1 januari 2025 wordt je op basis van je huidige salarisschaal ingedeeld in dezelfde salarisschaal van de CAO VerMO. Op 1 januari 2025 ontvang je over jouw salaris* op 31 december 2024 een structurele loonsverhoging van 4,75%. Vervolgens wordt je met dit salaris ingedeeld in het naastgelegen hogere salaris van jouw salarisschaal in de cao VerMO. Bij de indeling wordt jouw eventuele vaste ORT niet meegenomen. Heb je een vaste ORT dan wordt deze, net als nu, over je salaris berekend en aan je uitbetaald.

** Werk je nu 38 uur per week (fulltime), dan wordt jouw salaris eerst omgerekend naar het salaris dat geldt voor een 36-urige werkweek.*

Jouw pensioen

Als je op of na 1 januari 2025 op basis van een arbeidsovereenkomst in dienst komt bij Sportief Capelle ga je vanaf de datum dat je in dienst treedt pensioen opbouwen bij PFZW of SPR. Ben je werkzaam binnen de afdelingen accommodaties, bedrijfsvoering of sport & bewegen bouw je pensioen op bij het PFZW. Ben je werkzaam binnen de afdelingen Receptie/horeca of zwembad bouw je pensioen op bij het SPR.

Ben je op 31 december 2024 in dienst bij Sportief Capelle en neem je op dat moment deel aan de pensioenregeling van PFZW of SPR dan blijf je daar voorlopig pensioen opbouwen.

Het is de bedoeling van Sportief Capelle dat je op termijn, zoals afgesproken in de CAO VerMO, overgaat naar ABP en dat je pensioenopbouw daar verder wordt voortgezet. Deze overgang zal niet eerder zijn dan nadat de pensioenregelingen van PFZW, SPR en ABP zijn overgegaan ('transitiemoment') naar het nieuwe pensioenstelsel in het kader van de Wet Toekomst Pensioenen. Daarna ga je per de eerste mogelijkheid pensioen opbouwen bij ABP, zoals afgesproken in de CAO VerMO. Je kan er dan eventueel voor kiezen om je reeds opgebouwde pensioen en met inachtneming van de dan geldende regels over te dragen naar ABP.

Mocht je niet op 1 januari 2027 kunnen starten met het opbouwen van je pensioen bij ABP dan zal tot aan het moment van overgang naar ABP de premieverdeling tussen Sportief Capelle en jou gewijzigd worden van 50:50 naar 70 (werkgever) : 30 (werknemer).

Ouderschapsverlof

Maak je op dit moment gebruik van ouderschapsverlof dan blijven voor jou de afspraken uit de CAO Zwembaden en Zwemscholen of CAO Sport gelden. Als je na 1 januari 2025 ouderschapsverlof aanvraagt, gelden de afspraken uit de CAO VerMO.

Vitaliteitsbudget

Je hebt op jaarbasis recht op een vitaliteitsbudget van € 300,- bruto. De bestedingsdoelen worden in overleg met de personeelsvertegenwoordiging vastgesteld. Het vitaliteitsbudget komt ten laste van het ontwikkelingsbudget (art. 10.1 CAO VerMO).

Individuele afspraken

Mocht je op basis van de CAO Zwembaden en Zwemscholen of CAO Sport nu gebruik maken van afspraken, zoals bijvoorbeeld levensfaseverlof, die beter zijn dan de afspraken in de CAO VerMO, dan worden deze afspraken gerespecteerd en vastgelegd in jouw arbeidsovereenkomst. Dit geldt ook als er een toekomstig recht, bijvoorbeeld jubileumuitkering, is waar je binnen 6 maanden na 1 januari 2025 recht op zou hebben.

Aldus overeengekomen op 10-12-2024.

Sportief Capelle,

FNV Sport en Bewegen

CNV