

Arbeidsmigranten, verplichte negatieve COVID-19 test, thuisquarantaine, loondoorbetaling, avondklok en vaccinatie

Er zijn vier belangrijke onderwerpen die hier worden toegelicht, (1) verplichte negatieve COVID-19 testuitslag bij binnenkomst Nederland, (2) loondoorbetaling bij verplichte quarantaine, (3) avondklok, (4) vaccinatiebeleid voor arbeidsmigranten.

Verplichte negatieve COVID-19 testuitslag bij binnenkomst Nederland

Reizigers van 13 jaar en ouder die naar Nederland reizen moeten vanaf 29 december een negatieve COVID-19-testuitslag kunnen tonen van een PCR-test die niet ouder is dan 72 uur. De reiziger moet het document de gehele reis bij zich hebben. Dit mag ook digitaal.

Let op! Dit geldt voor mensen die per vliegtuig, schip, internationale intercitty of internationale bus naar Nederland reizen. Het geldt (nog) niet voor reizigers die met de auto komen. Houd er wel rekening mee dat in ieder land maatregelen zijn tegen verspreiding van het coronavirus, dus misschien wel in de landen waar u met de auto doorheen reist.

Hebben reizigers een positieve uitslag van een coronatest? Dan mogen zij niet reizen. Dus ook niet naar Nederland. Kijk voor de verplichte gegevens op de uitslag van de coronatest op de site van de Rijksoverheid.

Een negatieve test is geen vervanging voor thuisquarantaine. Ook bij een negatieve test geldt een quarantaineperiode van 10 dagen. Vanaf 15 januari 2021 is het mogelijk om je op dag 5 na aankomst in Nederland te laten testen. Bij een negatieve test kan de quarantaine dan worden beëindigd

Zie voor meer info: <https://www.fnv.nl/corona/werk-en-corona#Reizen>

Informatie in het Engels is te vinden op:

<https://www.government.nl/latest/news/2020/12/23/negative-test-declaration-now-mandatory-for-all-international-air-travel-to-the-netherlands>

Thuisquarantaine en loondoorbetaling

Als iemand in thuisquarantaine zit wegens corona en thuis kan werken, moet hij dat doen. De werkgever moet het salaris van de werknemer dan doorbetalen. Is thuiswerken niet mogelijk? Ook dan betaalt de werkgever het salaris van de werknemer door.

Keert een werknemer direct na de wijziging van het reisadvies terug naar Nederland? Dan gaat deze bij thuiskomst in quarantaine als dit staat in het reisadvies. Als een werknemer tijdens de thuisquarantaine kan thuiswerken, moet hij dat doen. De werkgever betaalt het salaris van de werknemer door. Is thuiswerken niet mogelijk? Ook dan heeft de werknemer recht op doorbetaling van loon.

Blijft de werknemer na de wijziging van het reisadvies toch op de geplande vakantie? Dan verliest hij mogelijk het recht op doorbetaling als hij na de vakantie in thuisquarantaine gaat.

Op grond van de omstandigheden moet worden bepaald of er recht is op loon. Het algemene uitgangspunt daarbij is, dat wanneer de werknemer gaat reizen in strijd met het reisadvies en als gevolg daarvan in quarantaine moet, die periode in principe voor zijn risico komt. Dat kan in

uitzonderlijke situaties anders zijn. Als werkgever en werknemer daar onderling niet uitkomen, moeten ze dat aan de rechter voorleggen. Deze situaties zijn zonder precedent en op voorhand kan niet met zekerheid worden gezegd, hoe het arbeidsrecht moet worden uitgelegd in die uitzonderlijke situaties.

Volledigheidshalve: voor arbeidsmigranten die Nederland binnenkomen en geen arbeidsovereenkomst hebben, geldt deze loondoorbetalingsverplichting niet.

Zie ook: <https://www.fnv.nl/corona/minder-werk-inkomen-door-corona#vakantie>

(kijk voor Rijksinformatie op: [Werknemers in thuisquarantaine | Coronavirus COVID-19 | Rijksoverheid.nl](#))

Avondklok

De Tweede Kamer heeft ingestemd met een avondklok vanaf aanstaande zaterdag. Het definitieve tijdslot is van 21.00 uur tot 4.30 uur.

Het nieuwsbericht ([Vanaf zaterdag 23 januari geldt een avondklok | Nieuwsbericht | Rijksoverheid.nl](#)), de infographic, formulieren en Q&A's zijn gepubliceerd op www.rijksoverheid.nl/avondklok. Andere middelen volgen morgen.

Goed als jullie deze informatie delen in de sectoren en op social media.

Op dit moment wordt alles vertaald en dan komt deze informatie ook op www.workinn.nl.

Arbeidsmigranten en vaccinatiebeleid

In het vaccinatiebeleid zal ook rekening gehouden worden met de grote groep arbeidsmigranten die in Nederland wonen en werken. Het huidige beleid is dat iedereen die in de BRP staat ingeschreven, inclusief in het Register Niet-Ingezetenen, een oproep tot vaccineren zal krijgen. Dat betekent dat daar ook arbeidsmigranten onder vallen. Tevens is er aandacht voor de arbeidsmigranten die in de prioritaire groepen vallen, bijvoorbeeld arbeidsmigranten in de 24-uurszorg of die ouder zijn dan 60 jaar. De meeste in deze groep worden opgeroepen via de werkgever. Er wordt op dit moment nog nagedacht hoe we de groepen kunnen bereiken die niet ingeschreven staan, maar hierbij kan ook gedacht worden aan een oproep door de werkgever. Wij roepen werkgevers die werken met arbeidsmigranten op om bij hun mensen aandacht te besteden aan een juiste inschrijving. Wanneer arbeidsmigranten korter dan 4 maanden in Nederland verblijven dienen zij in het RNI te worden ingeschreven, anders in de BRP in de gemeente waar zij woonachtig zijn.

Om ervoor te zorgen dat arbeidsmigranten deze informatie tot zich kunnen nemen, wordt de communicatie over het vaccineren ook vertaald naar de belangrijkste talen, zoals Pools, Roemeens en Bulgaars. Deze informatie zal ook gedeeld worden met de ambassades van de thuislanden en via nieuwsplatforms die veel communicatie voor arbeidsmigranten verzorgen (zoals Polonia en Niedziela). Daarnaast wordt deze informatie geplaatst op www.workinn.nl, de website met informatie voor arbeidsmigranten in de eigen taal. Wij vragen u om deze informatie ook actief onder uw leden en richting arbeidsmigranten kenbaar te maken. Naast arbeidsmigranten is er binnen de vaccinatiestrategie ook aandacht voor andere 'doelgroepen', waaronder statushouders, ongedocumenteerden, dak- en thuislozen.

Op deze site is informatie over vaccineren in diverse talen te vinden:

<https://www.government.nl/documents/leaflets/2021/01/19/getting-vaccinated-against-covid-19-in-the-netherlands>