

Onderzoek topinkomens in de financiële sector

De verantwoording over de verhoging van de salarissen van topbestuurders bij banken en verzekeringsmaatschappijen is groot. Met als gevolg een verminderd vertrouwen in de financiële sector. Er is brede maatschappelijke steun voor het ingrijpen van de overheid en vakbonden om herhaling te voorkomen.

Grote verantwoordiging over salarisverhogingen topbestuurders:

Nederlandse bevolking **71%**
Medewerkers financiële sector **66%**
FNV Finance-leden **82%**



Vertrouwen in de sector en het werkplezier geschaad:



63% van Nederland heeft **minder vertrouwen** in de financiële sector



21% van de medewerkers in de financiële sector ervaart hierdoor **minder werkplezier**



33% van de FNV Finance-leden ervaart hierdoor **minder werkplezier**

Van overheid en vakbonden wordt actie gevraagd:



79% van Nederland is voorstander van **overheidsingrijpen**



58% van de FNV Finance-leden wil een **harde opstelling van vakbonden**

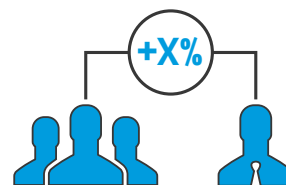


50% van Nederland wil een **harde opstelling van vakbonden**

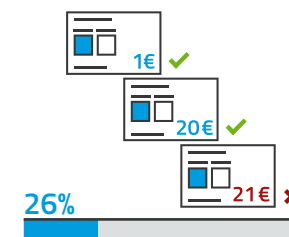


Het onderzoek is uitgevoerd van 27 maart tot 4 april 2018 door Motivation onder een representatieve steekproef van 1.079 respondenten uit het StemPunt-panel tussen de 18 en 70 jaar en 262 medewerkers uit de financiële sector. Daarnaast zijn 386 FNV Finance-leden ondervraagd, afkomstig uit het ledenbestand van de FNV.

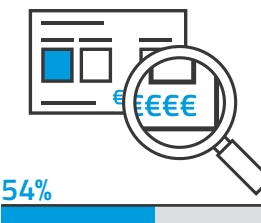
Draagvlak voor FNV-oplossingen



Salarisverhogingen **in lijn met** loonstijging **medewerkers**



Maximalisatie salaris naar **20x** salaris van **minst** verdienende **persoon** in bedrijf



Een **onafhankelijke** ethische commissie, die voorgenomen salarisverhogingen **toetst**